



Sotekin vuosi 2010

Sotekin vuosi 2010

Työntäyteinen vuosi 2010:perustoimintaa ja uuden kehittämistä	3
Toiminnallinen tulos	4
Henkilöstö	6
Kierrätystä Ekotallissa	7
Pulmapaja-projekti hyvässä vauhdissa	9
Pulmapajan ja Sininauhan yhteinen retki Ristiniemeen	11
Poitsilassa muutosten vuosi	12
Virolahdella muuttotouhuja	14
Resiinalla kohti työelämää	15
Imbaa ja Melbaa Saksassa	16
Apua nuorille – Tietty!	20
Toiminnantäyteinen vuosi Sunilassa	22
Työhönvalmennuksen määrä kasvussa	23
Sotek Service tuo siisteyttä ja taitoa työhön	24
NYT tukee nuoria	26
Hallitus ja valtuuskunta	27

Työntäyteinen vuosi 2010: perustoimintaa ja uuden kehittämistä



Vuosi 2010 oli säätiön kuudes kokonainen toimintavuosi. Vuosi oli taloudellisesti ja toiminnallisesti edellisvuoteen verrattuna parempi ja liikevaihto kasvoi noin 7 prosenttia.

Toimintavuoden aikana lisättiin yhteistyötä Haminan suuntaan. Haminan Aktivointityöryhmän toiminnalla on etsitty keinoja vaikuttaa ns. Kelan sakkomaksujen vähentämiseen ja suunnitelmissa on perustaa säätiön kierrätyskeskus Haminaan vuonna 2011.

Syyskuussa aloitettiin strategian tarkistus

Hallitus ja johtoryhmä kävivät hakemassa uusia ideoita Jyväskylästä ja samalla aloitettiin

strategian tarkistustyö. Skenaarioiden kautta päästiin keskustellen tarkentamaan visiota ja talven aikana kiteytyivät uusi toiminta-ajatus ja visio uuteen muotoonsa. BSC-mallin mukaiset tulokortit muodostetaan uuden strategian pohjalta alkuvuonna 2011.

Tavoitteena on uuden strategian avulla ryhdittää toimintaa ja tehdä se entistä joustavammaksi sekä kirkastaa yhteistä tavoitetta ja toimintatapaa.

Raimo Korjus
Toimitusjohtaja

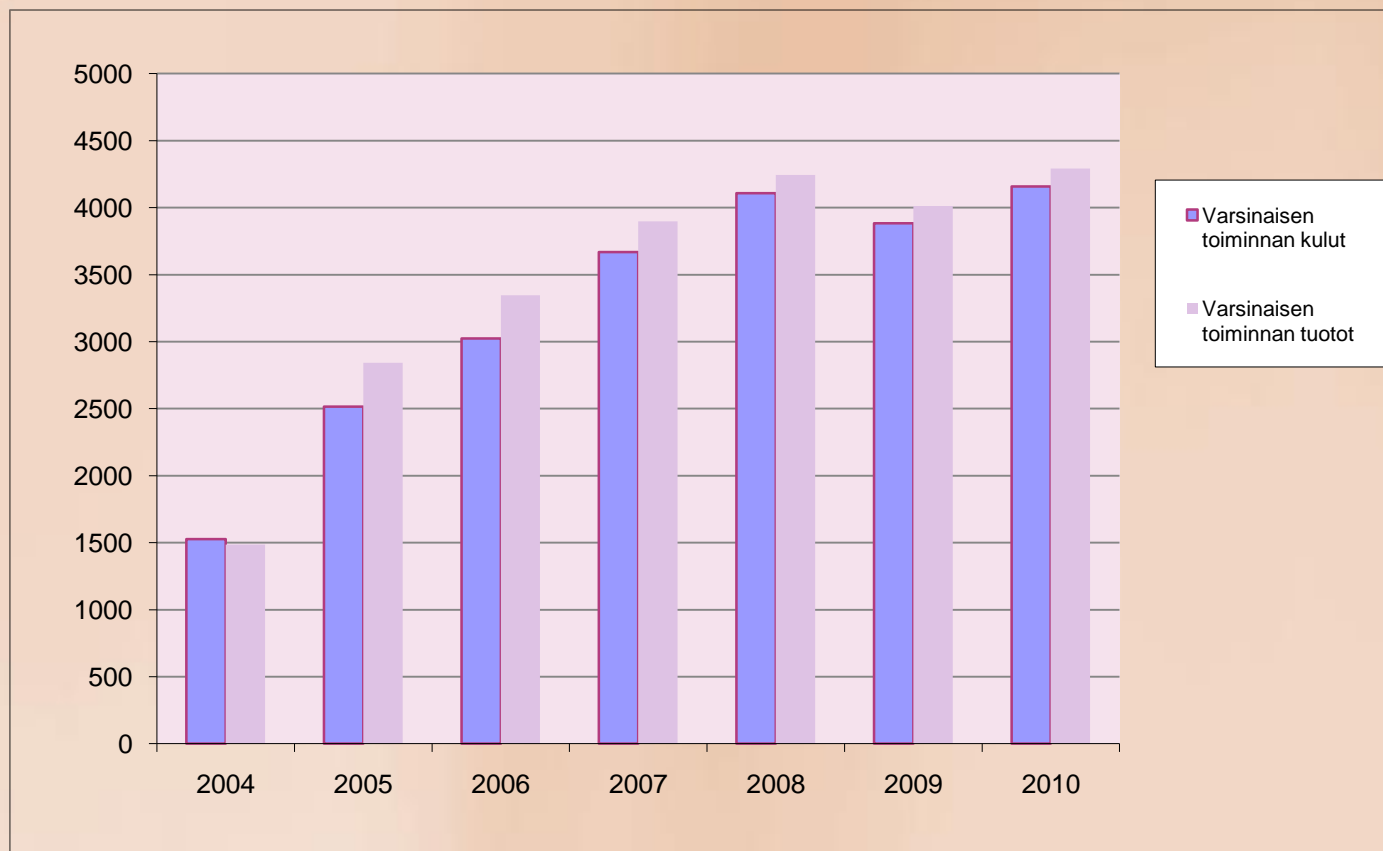


Toiminnallinen tulos 2010

	2010	2009
Säätiön varsinaisen toiminnan		
Tuotot	4.291.344,05	4.012.842,87
Henkilöstökulut	2.539.049,12	2.513.649,35
Vuokrat	198.440,01	203.525,56
Poistoja	69.207,48	59.594,17
Muut kulut	1.350.553,02	1.105.489,10
Varsinaisen toiminnan tuottojäämä	134.094,42	130.418,87
Sijoitus- ja rahoitustoiminta	454,26	2079,73
Säätiön ylijäämäksi jäi	134.548,68	128.504,96

Henkilöstökulujen osuus varsinaisen toiminnan tuotoista oli 59,2 % (62,6%).

Toiminnallinen tulos 2010

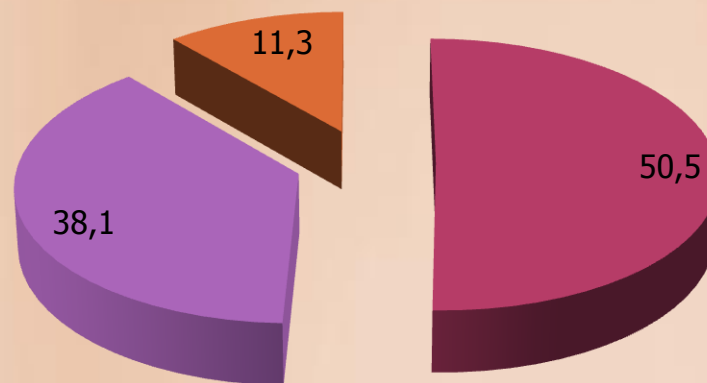


Henkilöstö

Sotek säätiöllä on koulutettu, motivoitunut ja osaava henkilöstö. Henkilökuntaa oli vuonna 2010 keskimäärin 97, joka jaetaan kahteen ryhmään: toimihenkilöihin ja työsuhteessa oleviin palvelujen käyttäjäasiakkaisiin, joista määräaikaisesti työllistettyjä asiakastyöntekijöitä oli 37 henkilöä ja vakinaisia asiakastyöntekijöitä 11. Toimihenkilöiden keski-ikä oli 47 vuotta.

Työtyytyväisyyskysely toteutetaan toimihenkilöille huhtikuussa 2011.

Henkilöstö 2010



- toimihenkilöt
- määräaikaiset asiakastyöntekijät
- vakituiset asiakastyöntekijät

Kierrätystä Ekotallissa

Ekotallin vuosi alkoi 7.1.2010 pitkän joululoman jälkeen. Tammikuun alkupuolisko oli kiireinen, johon vaikutti venäläisten asiakkaiden suuri määrä. Venäläisten uusi vuosi sattuu tammikuun toiseen viikonloppuun.

Helmikuun alkupuoli oli hiljaisempaa aikaa tavaran tulossa, mikä näkyi myymälän väljyydessä. Silloin oli aikaa käydä nurkkia läpi ja tehdä suurempia siivouksia. Maaliskuun puolessa välissä laitettiin myyntiin pääsiäistavarat.

3-vuotissyntymäpäivät

Huhtikuun 22. päivä juhlittiin Ekotallin 3-vuotissyntymäpäiviä. Soppatykki oli pihalla ja rokkaa 400: lle, kaikki meni. Sisällä oli

Kotkan Postimerkkikerho esittelemässä toimintaansa ja myymässä tuotteitaan sekä Raimo Selenius arvioimassa vanhoja esineitä, joita asiakkaat olivat tuoneet arvioitavaksi. Huhtikuussa laitettiin esille kevät- ja kesävaatteet, muut kesään liittyvät tavarat sekä vappurekvisiitta.

Lomakaudella vilkasta

Kesä-, heinä- ja elokuu olivat vilkasta lomakausiaikaa. Heinäkuussa kävi paljon ulkopaikkakuntalaisia joilla on mökkejä Kymenlaaksossa. Lokakuussa jätehuoltojärjestelmään tehtiin muutoksia Kotkan kaupungin aloitteesta.





Pikkujoulut

Joulukuussa järjestettiin asiakkaille pikkujoulu. Vieraina olivat jo tutuksi tulleet Kotkan Postimerkkikerho ja Raimo Selenius. Seleniusta kävi haastattelemassa Kymenlaakson radio ja paikallisuutisissa oli juttu. Tarjosimme asiakkaille kahvia, piparia ja lapsille mehua

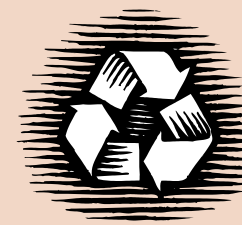
ja karkkeja. Henkilökunnalle tarjosimme jouluruoan 20.12 kiitoksena kuluneesta vuodesta.

Myynti ja asiakasmäärät kasvussa

Myynti on kasvanut kuluneen vuoden aikana, mikä voi selittyä sillä, että tavaraa tulee paljon ja se on hyväkuntoista. Asiakasmäärät ovat kasvaneet, sana kulkee, että hyvää tavaraa löytyy edullisesti. Kysyttyä tavaraa ovat hyväkuntoiset parisängyt + patjat, ruokapöydät tuolien kanssa, vaaleat uuden malliset kirjahyllyt, tv: t ja tasot ja urheiluvälineet. Kaikki sellainen tavara, mikä uutena ostettuna on kallista, menee hyvin kaupaksi. Myös kaikki aidosti vanha (vintage) tavara on kysyttyä. Uutena asiana olemme



aloittaneet aitojen vanhojen vaatteiden ja asusteiden keräilyyn, joita sitten vuokraamme. Keräys on vasta alkanut.



Pulmapaja-projekti hyvässä vauhdissa

Pulmapaja-projekti on suunnattu vammaisille ja vajaakuntoisille ihmisille, joilla on päihde-, mielenterveys- ja arjenhallinta-ongelmia. Projekti toteutetaan yhdessä Sotek-säätiön, Sini-nauhasäätiön sekä Kaakkois-Suomen sosiaalipsykiatrinen yhdistys ry:n kanssa. Projekti toteutetaan vuosina 2009 -2013 Raha-automaattiyhdistyksen rahoittamana.

Arjenhallinta, mielenterveys ja päihteet

Tavoitteena on luoda malli vammaisten ja vajaakuntoisten päihde- ja mielenterveysongelmien tunnistamiseen, hoitoon ohjaukseen sekä arjenhallintaan liittyvien asioiden käsittelyyn ja arviointiin. Lisäksi projektissa halutaan lisätä ilmiön

tunnettavuutta, vahvistaa alueellista verkostoyhteistyötä sekä kouluttaa henkilöstöä ja lisätä heidän osaamistaan päihde-, mielenterveys- ja arjenhallintakysymyksissä.

Yksilövalmennusta ja monipuolista ryhmätoimintaa

Projektin toimenpiteinä käytetään yksilö- ja ryhmänohjausta sekä arviointia. Ryhmänohjaus toteutetaan ns. arjenhallintaryhmin. Ryhmässä käsitellään arjenhallintaan ja elämään liittyviä ajankohtaisia asioita, kuten esimerkiksi seurustelu, rahankäyttö, itsenäinen asuminen, aikuisempi käyttäytyminen sekä työelämän pelisääntöjä. Vaikeat asiat esitetään asiakkaille selkokielellä

kohderyhmän edellyttämällä tavalla. Yhden arjenhallintaryhmän kesto on kolme kuukautta ja yksilöohjausta annetaan ryhmäjakson aikana ja sen jälkeen, jos asiakkaalla on siihen vielä tarvetta.



Ryhmän koko on n. 10 henkilöä ja he ovat ohjautuneet hankkeeseen Kaakkois-Suomen sosiaalipsykiatrinen yhdistys ry:n, Sotek-säätiön, Kotkan vammaispalvelun sekä muiden yhteistyötahojen kautta. Arjenhallintaryhmän sisältö on luotu toiminnalliseksi ja vaihtelevaksi lähtien asiakkaiden tarpeista ja kiinnostuksesta.

Uutta suuntaa etsitään yhdessä

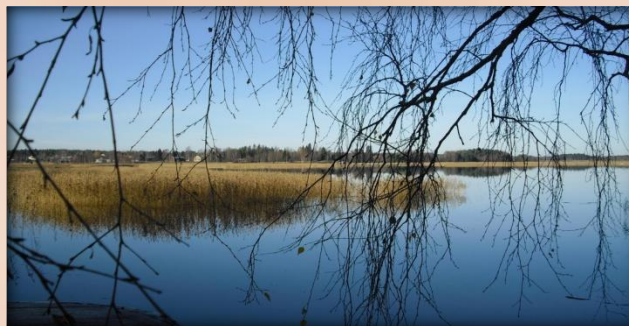
Arjenhallintaryhmän jälkeen asiakkaalle pyritään löytämään mielekäs jatkopolku esimerkiksi uusi työtoiminta tai koulutus. Tarkoitus on, että jokaiselle asiakkaalle löytyisi riittävät tukitoimet ja heidät saataisiin ohjattua mielekkään toiminnan piiriin. Kaikkien kohdalla työnteko on jo järjestetty ja koulutus ei enää kiinnosta vaan mielekäs askel voi olla se, että siirtyy asumaan itsenäisesti. Kurssin aikana asumis-

valmennusjaksot on järjestetty Kakspyn asumisyksikössä. Arjenhallintaryhmän lopussa tehdään arvio kurssin tavoitteiden toteutumisesta. Mikäli asiakkaan tilanteeseen tulee oleellisia muutoksia projektihenkilöstö osallistuu suunnitelmien päivitykseen. Tällä tiivistetään yhteistyötä eri toimijoiden välillä ja luodaan aitoa yhteistyötä asiakkaan hyväksi.

Seurantajaksolla tuetaan eteenpäin

5-6 kuukauden päätyttyä arjenhallintaryhmästä asiakkaille järjestetään vielä 1-2 viikon

mittainen seurantajakso, jossa tarkistetaan sen hetkinen tilanne. Yhteistyötahoilta koottujen tietojen ja asiakkaan omien mielipiteiden pohjalta projektihenkilöstö suunnittelee seurantajakson, jossa keskitytään esiinnousseisiin ongelmiin ja mieltä askarruttaviin asioihin ja että hänen arjenhallintataitonsa ovat kohentuneet. Yhteistyötä eri toimijoiden kanssa pidetään erityisen tärkeänä. Sininauhasäätiön Sini-Kotkan kanssa on tehty yhteisiä retkiä ja vierailuja puolin ja toisin.



Pulmapajan ja Sininauhasäätiön yhteinen retki Ristinieemeen

Sininauhasäätiön ja Pulmapajan porukka järjestivät yhteisen retken Ristinieemen Kotka-Kymin seurakuntayhtymän kurssikeskukseen 2.11.2010. Retkelle osallistui molemmista paikoista yhteensä 23 henkilöä, ja päivä kesti aamukymmenestä iltapäivään kello kahteen.

Syksyisen kaunis sää suosi innokkaita retkeläisiä. Päivä lähti käyntiin rennosti; ensin oli erilaisia tutustumisleikkejä ja muuta yhteistä puuhaa, sitten ulkoilua, ruokailua ja kahvittelevaa. Ohjelmaan kuului muun muassa runonlausuntaa ja tietokilpailu. Ohjelma oli retkeläisten itsensä suunnittelema.

Retkeläiset viihtyivät hyvin yhdessä ja tutustumiskäyntejä oli jo aiemmin tehty puolin ja

toisin. Retkipäivänäkin oli varattu aikaa vapaaseen keskusteluun, tutustumiseen ja mukavaan yhdessäoloon. Tunnelma oli rento ja iloinen, ja retki sai jälkepäinkin sekä Pulmapajalaisilta että Sinikotkalaisilta paljon kiitosta.

Myöhemmin, marraskuun loppupuolella, Sini-Kotkan porukka teki vierailun Pulmapajalle. Kahvittelevan merkeissä muisteltiin mukavaa päivää sekä katseltiin retkellä otettuja

hauskoja kuvia. Vastaavanlainen yhteistyö, kuten juuri retken järjestäminen, on koettu tärkeäksi asiaksi molempien säätiöiden toiminnan kannalta. Uusiin ihmisiin tutustuminen, erilaiset sosiaaliset tilanteet ja yhdessä toiminen, ovat asiakkaille tärkeitä asioita. Yhteistyö on hedelmällistä myös työntekijöiden kannalta, yhdessä ideoimalla ja tapahtumia järjestämällä saadaan arkeen vaihtelua ja uusia ideoita.

Teksti ja kuvat: Marja Kiiski



Poitsilassa muutosten vuosi

Vammaisten työtoimintaa järjestetään säätiön Poitsilan ja Virolahden toimipisteissä sekä tuettuna työtoimintana säätiön ulkopuolisissa työpaikoissa. Vammaisten työtoimintapalveluja ostivat Kotkan, Haminan ja Lappeenrannan kaupungit ja Pyhtään, Miehikkälän ja Virolahden kunnat. Palvelun piirissä oli vuoden aikana 124 henkilöä, joista 37 oli tuetussa työtoiminnassa. Sosiaalipalvelujen myynti kasvoi 6 % ja tuotannossa alihankintatöissä tehtiin määrällisesti ennätysvuosi.

Sotek Poitsilassa elettiin muutosten vuotta. Henkilöstössä tapahtui muutoksia. Pitkäaikainen johtaja siirtyi projektitehtäviin ja hänen tilalleen tuli sijainen säätiön sisältä. Samoin työnkiertoa

tapahtui työvalmentajien kesken. Varastotehtäviin ja siistijäksi palkattiin henkilöt palkkatuella. Lisäksi työkokeilussa oli kaksi henkilöä. Opiskelijaharjoittelijoita oli myös useita. Näillä järjestelyillä Sotek Poitsilassa työtoiminnan järjestäjänä työskentelee ammattitaitoinen ja osaava tiimi.



Työntekijä asiakkaiden työ on toimintakykyä ylläpitävää, kuntouttavaa ja yksilöllistä toimintaa. Työtehtävät ovat yksilöllisesti suunniteltuja kunkin taitojen ja tavoitteiden mukaisesti. Työtoimintaa toteutetaan teollisuuden kokoonpano- ja pakkaustöissä sekä kudonta- ja ompelutehtävissä sekä tuetussa työtoiminnassa.

Työtoiminnan lisäksi on järjestetty koulutusta ja virkistystä. Terve-elämä kurssin jatkokoulutus toteutettiin yhdessä Jamilahden kansanopiston kanssa. Pelastus- ja poistumisharjoituksia pidettiin keväällä.

Poitsilassa muutosten vuosi

Kaikkiaan 16 työntekijää osallistui vuoden aikana kolmen kuukauden mittaiselle Pulmapaja-kurssille. Yhteistyötä on ollut eri oppilaitosten valmentavien ja kuntouttavien erityislinjojen kanssa, joista on ollut opiskelijaharjoittelijoita työhöntutustumisjaksoilla. Yhteistyö säätiön eri yksiköiden välillä on ollut vilkasta. Myös erilaisia tutustumis- ja vierailuryhmiä on käynyt yksikössä runsaasti vuoden aikana.

Erilaisia teemoja toteutettiin virkistyspäivissä. Laskiaisena vietettiin ulkoilupäivää pulkkamäessä, lumikenkäillen ja makkaraa paistaen. Pääsiäisvaellusta seurattiin Tavastilan koululla. Toukokuussa pidettiin avoimet ovet. Kesäpäivää vietettiin jo

perinteiseen tapaan meren äärellä Maijanrannassa.

Jouluun virittäytyttiin seuraamalla musiikki-teatteriesitystä Jamilahdessa sekä askartelemalla joulukortteja.

Tuetussa työtoiminnassa aloitti kaksi uutta asiakasta ja lopetti yksi. Neljä asiakasta vaihtoi työpaikkaa ja Pulmapajalle osallistuneille asiakkaille pyrittiin järjestämään sijaisia. Tuki-käyntejä asiakkaan luona työpaikoilla tehtiin vähintään kerran kuukaudessa ja aina tarvittaessa.

Tuetun työtoiminnan asiakkaille järjestettiin kaksi tapaamis-päivää, joissa käsiteltiin työelämän pelisääntöjä. Päivien aikana on mahdollisuus

vertaistukeen, yhdessäoloon ja virkistykseen. Toinen tapaamis-päivä oli rentouttava iltapäivä elokuvateatterissa.

Teksti: Raili Ceder-Lund
Kuvat: Timo Vesterinen



Virolahdella muuttotouhuja

Kierrätyskeskus Sotek Tuunaus muutti Virojoen Matkahuollon yhteyteen lauantaina 19. helmikuuta.

- Muutto sujui mukavasti, ja porukkaa kävi mukavasti tutustumassa uuteen paikkaan heti muuton jälkeen, kertoo yksikön johtaja **Jorma Sairanen**.

Tuunauksella on nyt komeat 130 neliön tilat matkahuollon ja lahjamyymälän yhteydessä. Tuunaus sai vanhan tekstiilipuolen tilat ja puolet työtiloista. Polkupyörin huoltohommat siirtyivät takapihalle autotalliin.

Monen palvelun paikka

Kierrätyskeskuksen menevintä tavaraa ovat vaatteet ja rahallisesti tuottavimpia ovat

huonekalut.

Tuunauksessa on neljä myyjää, joista yksi on tukityöllistetty ja kolme kuntouttavassa työtoiminnassa. Polkupyörrien korjaajat, jotka ovat kuntouttavassa työtoiminnassa, vaihtavat roolinsa autonkuljettajiksi, kun tavaroiden noutoa tarvitaan.

Virojoen matkahuolto on siis jomonen palvelun paikka, ja kaikki ne ovat osia Sotekin toimintaa.



Kun ihminen tulee matkahuoltoon toimittamaan asiaansa, hän voi samalla istahtaa kahville, piipahtaa ostamaan kivan lahjan rakkaimmalleen lahjapuodista ja tehdä vielä edullisia ja kivoja löytöjä Tuunauksesta.

Ja pian on aika ottaa se polkupyöräkin vajasta ja viedä se laitettavaksi kesäkuuntoon!

Teksti ja kuvat: Ulla-Maija von Herten



Resiinalla kohti työelämää



Sotek-säätiö on toteuttanut mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennusta vuodesta 2006. Toiminta toteutetaan työhönvalmennusyksikkö Resiinassa ja se on kehittynyt vastaamaan entistäkin yksilöllisemmin kuntoutujien tarpeeseen ja edetessään tavoitteiden suuntaisesti kuntoutus on ohjannut kuntoutujaa tämän kannalta merkitykselliseen jatkosuunnitelmaan.

Vuonna 2010 Kela kilpailutti työhönvalmennuspalvelunsa ja Sotek-säätiö saa jatkaa toimintaa edelleen vuoden 2013 loppuun saakka (+ 1 v optio). Toiminnassa on ollut vuoden aikana 38 kuntoutujaa, joista 28 oli mielenterveyskuntoutujia ja 10 vajaakuntoista.

Ohjautuminen palveluun on tapahtunut pääasiassa Kotkan Mielenterveyskeskuksen kautta, jonka kanssa yhteistyötä on tehty erityisen paljon. Yhteistyö myös muiden sidosryhmien kanssa on ollut aktiivista ja tiivistä ja uusia yhteistyötahoja on tullut mukaan.

Resiinan ryhmäpäiviin sisältyi niin toiminnallista kuin asiapitoistakin ohjelmaa. Asiapitoisessa osiossa käsittelimme mm. työelämän pelisääntöjä, taloudenhallintaa

sekä kuntoutujan omaa elämänhallintaa tukevia teemoja. Edellisen vuoden tapaan osallistuimme myös mm. Marttaliiton keittiö-kurssille.

Liikunnallisena toimintana ryhmä on harrastunut mm. uintia, kuntosalilla käyntiä ja keilausta. Kerran kuukaudessa luovan ilmaisun opettaja on pitänyt ryhmäpäivän kuntoutujille itseilmaisusta. Tämän toiminnan tavoitteena on mm. kehittää sosiaalisia ja ryhmässä toimimisen taitoja. Lisäksi olemme tehneet erilaisia tutustumiskäyntejä ja tutustuneet myös alueen kulttuuritarjontaan mm. teatteri-illoin ja museokäynnein.

Teksti: Virpi Koskela

Imbaa ja Melbaa Saksassa

Aktorista osaajaksi -projektin työntekijät Merja Nätkinniemi ja Marjo Jokipii tekivät syyskuussa 2010 tutustumismatkan Saksaan, Siegenin kaupunkiin. Matkan tavoitteena oli tutustua Siegenin yliopistossa kehitettyihin Imba ja Melba –työkyvynarviointimenetelmiin ja saada laajempi kuva siitä, miten ja millaisissa tilanteissa menetelmiä voidaan käyttää. Matkamme alkoi varhain tiistaiaamuna 14.9.2010 Helsinki-Vantaan lentokentältä, josta nousimme Düsseldorfin menevään koneeseen. Düsseldorfista suuntasimme matkamme kohti luonnonkaunista Siegeniä, jossa meitä oli vastassa ”emäntämme” Anke Kleffmann. Hän kyyditsi meidät hotelli Pfeffermühleen, jossa majoituimme matkamme ajan.

Imban ja Melban käyttö Saksassa

Keskiviikkoamupäivänä tutustuimme Kleffmannin luotsaamaan Miro-organisaatioon, jossa kehitettiin Imba ja Melba –työkyvynarviointimenetelmät. Miro toimi aiemmin Siegenin yliopiston alaisuudessa, mutta se yhtiöitettiin sittemmin omaksi organisaatiokseen. Ajatus Imban ja Melban kehittämiseen tuli alun perin Saksan sosiaali- ja terveysministeriöstä, joka toimeenpani 1990-luvun alussa työryhmän pohtimaan sitä, miten ihmisten, erityisesti kehitysvammaisten, työ- ja toimintakykyä voitaisiin arvioida paremmin. Menetelmät kehitettiin moniammatillisessa tiimissä, jossa oli mukana lääkäreitä, insinöörejä ja psykologeja. Miron

toimitusjohtaja Kleffmann on itse väitellyt psykologian alalta ja oli yksi asetetun työryhmän jäsenistä. Kukapa meille olisikaan paremmin voinut menetelmiä esitellä kuin kehittäjä itse!



Menetelmistä ensimmäisenä valmistui Melba, joka keskittyy ihmisen ei-fyysisten ominaisuuksien arviointiin. Melban valmistumisen jälkeen kehitettiin Imba, jossa puolestaan arvioidaan ihmisen fyysisiä ominaisuuksia ruumiinosa ja toiminto kerrallaan. Menetelmät täydentävät hyvin toisiaan ja luovat selkeän struktuurin asiakkaiden arvioimiseen. Kummastakin menetelmästä huokuu läpi saksalainen säntillisyyttä ja tarkkuus. Vaikka menetelmät ovatkin em. ominaisuuksissaan melko työläisiä, on niistä saatu informaatio kuitenkin monipuolista ja hyödyllistä. Menetelmien ehdoton vahvuus on se, että ne tuovat asiakkaiden rajoitteiden lisäksi esille myös heidän vahvuutensa.

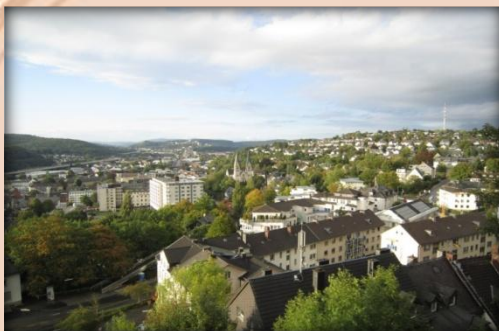
Mielenkiintoista oli myös kuulla, että Imbaa ja Melbaa käytetään Japanissa ja Arabiemiirikunnissa saakka. Euroopassa menetelmät ovat käytössä Saksan ja Suomen lisäksi Hollannissa, Belgiassa, Luxemburgissa, Sveitsissä, Italiassa, Itävallassa, Slovakiassa, Liettuassa sekä kohta myös Ruotsissa ja Kroatiassa.

Berufbildungszentrum

Miron ohella tutustuimme Saksassa myös kahteen muuhun organisaatioon, joista ensimmäisenä oli Berufsbildungszentrum. Berufsbildungszentrum on 250 opiskelijan koulutuskeskus, jossa opettajat laativat opiskelijoistaan taitokartoitukset hyödyntäen Melbaa. Opiskelijat ovat 14-24 -vuotiaita nuoria ja koulutuskeskuksen tarkoituksena

on valmentaa heitä ammatilliseen koulutukseen tai työelämään sekä tutustuttaa heitä eri ammatteihin. Melba-kartoituksen pohjalta jokaiselle opiskelijalle suunnitellaan yksilöllinen jatkopolku kohti koulutusta tai työelämää. Koulutukseen kuuluu myös työharjoittelujaksoja, jotka opiskelijat suorittavat valitsemaansa yritykseen.





Siellä opiskelijoiden taitokartoitus jatkuu, kun työnantajat antavat omat arvionsa harjoittelijasta. Kaiken kaikkiaan koulutuskeskuksen toiminnasta jäi se kuva, että Melbasta on tullut arkipäiväinen työkalu koko työyhteisöön. Koulutuskeskuksessa pidettiin tärkeänä, että jokainen opettaja on käynyt Melba-koulutuksen. Tämä on auttanut työyhteisöä laatimaan opiskelija-arvioinnit "samalla kielellä" siten, että jokainen opettaja ymmärtää

toisen antaman arvion.

Integrationsfachdienst im Agenturbezirk

Toinen organisaatio, johon Miron lisäksi tutustuimme, sijaitsi Aachenissa lähellä Hollannin rajaa. Aachenissa vierailimme sen nimisessä organisaatiossa kuin Integrationsfachdienst im Agenturbezirk Aachen/Heinsberg. Em. organisaatio toimii usealla työllistämisen osa-alueella ja auttaa asiakkaitaan seuraavissa asioissa: työnetsiminen, uudelleen kouluttautuminen, työhön- ja työvalmennus sekä työnantajien neuvonta. Työllistämisen lisäksi organisaatio auttaa ihmisiä yleisesti toimintakykyyn liittyvissä asioissa. Asiakkaiden lähtötilanne voi vaihdella hyvinkin paljon: osalla

asiakkaista on psyykkisiä ongelmia, toisilla fyysisiä rajoitteita ja joillakin kumppaakin näistä. Myös ikähaarukka on laaja: 13-60 -vuotta. Asiakasohjaus tapahtuu pääsääntöisesti vakuutusyhtiöiden kautta. Meille organisaatiota esitteli Angela Gouders, joka itse tekee työnetsintää ja työhönvalmennusta. Hänen tehtävänä on etsiä asiakkaalle ratkaisumalleja, jotta asiakas voisi jatkaa työskentelyä nykyisessä työpaikassaan. Tämä voi tarkoittaa esimerkiksi fyysisten rasitetekijöiden karsimista tai työajan vähentämistä, jolloin edellytykset työn suorittamiselle paranevat.

Mikäli työskentelyn jatkaminen sen hetkisessä työpaikassa ei onnistu, auttaa Gouders asiakkaitaan työpaikan ja/tai ammatinvaihtoon liittyvissä asioissa. Asiakkaiden työkykyisyyden arvioinnissa Gouders käyttää apunaan Melbaa sekä tarvittaessa Imbaa. Arviointeja tehdessään hän kuuntelee asiakkaan lisäksi työnantajaa, työpaikan luottamusmiestä sekä asiakkaan lääkäriä. Mikäli henkilön työkykyisyys on oleellisesti alentunut, tehdään hänelle eläkemahdollisuuksien selvittely.

Matkan tuliais

Paluumatkamme kohti Suomea alkoi varhain perjantaiamuna. Matka Siegeniin oli kaikin puolin antoisa ja saimme sieltä paljon eväitä omaa projektiamme varten. Erityisen hyödyllistä oli

tutustua siihen, kuinka monella eri tavalla Melbaa ja Imbaa Saksassa käytetään. Saksassa menetelmä on jo yleisesti tunnettu ihmisen työkykyisyyden arvioimisessa, mutta sitä on alettu käyttää myös esimerkiksi rekrytointien tukena. Matkan aikana saimme myös vahvistusta käsityksellemme siitä, että arvioinnit on aina hyvä suorittaa useamman henkilön toimesta ja mieluiten moniammatillisesti. Yksin tehdyt arvioinnit jäävät helposti yksipuolisiksi ja arvioinnin reliabiliteetti saattaa kärsiä. Hyvä olisikin, että työkyvynarviointeja tekevissä työyhteisöissä mahdollisimman moni olisi käynyt menetelmien käyttökoulutuksen. Matkasta jäi kaikin puolin sellainen kuva, että Imba ja Melba ovat saavuttaneet

Saksassa todella hyvän jalansijan ja ovat paikoin osana asiakkaiden jokapäiväistä arviointia. Matkan onnistumisesta suuret kiitokset "emännällemme" Anke Kleffamanille, joka oli nähnyt suuren vaivan järjestäessään vierailumme!

Teksti ja kuvat: Merja Nätkinniemi

Apua nuorille – Tietty!

Tiet Työhön -hanke, lyhyemmin Tietty, on jatkoa ajalla 1.4.2008-28.2.2010 toteutuneelle ESR-rahoitteiselle KaaSu-hankkeelle. Lähes kaikki KaaSun toimijat eri puolilta Kaakkois-Suomea jatkoivat myös tässä, edellistä asiakastyöpainotteisemmassa hankkeessa. Sotek-säätiöllä projektipäällikkönä aloitti 01.05.2010 alkaen Sanni Einovaara.

Hanketta hallinnoi Parik-säätiö Kouvolasta, ja Sotek-säätiön ohella muita toimijoita ovat Kakspy ry Kotkasta, INTOa työstä ry sekä Työn Vuoksi ry Imatralta ja Laptuote-säätiö Lappeenrannasta.

Sotek-säätiön projektin kohderyhmän muodostavat 17 - 29 -vuotiaat Kotkan – Haminan seudun työnhakijat. Asiakkaat ohjautuvat hankkeeseen

ensisijaisesti alueen TE-toimistojen ja työvoiman palvelukeskus Väylän kautta, mutta myös muiden yhteistyökumppaneiden ohjaamina.

Ripa antaa ripeää apua

Tiettyyn kuuluu kaksi asiakaspilottia, joista ensimmäinen on TE-toimiston nuorille suunnattu Ripa eli ripeän avun pilotti. Ripassa tarjotaan ripeäotteista, joustavaa ja nopeasti tavoitettavaa yksilöpalvelua erityisesti toisen tai kolmannen asteen koulutuksen keskeyttäneille ja riittämättömän tai väärältä tuntuvan koulutuksen suorittaneille nuorille.

Ripan tavoitteena on tarjota tulevaisuuttaan miettiville nuorille sekä työelämää ja

koulutuksia koskevaa tietoa ja ohjausta että järjestää nuorille mahdollisuuksia saada koulutusratkaisujensa tueksi konkreettista kokemusta heitä kiinnostavilta aloilta. Ohjaus räätälöidään vastaamaan kunkin nuoren tarpeita ja tavoitteet määritellään yhdessä nuoren kanssa.

Ripan ideana on, että ohjausta ja harjoittelumahdollisuuksien kartoittamiseen liittyvää apua kaipaavat nuoret pääsisivät yksilöllisen avun piiriin heti avuntarpeen ilmetessä, jo ennen kotiin passivoitumista. Pilotti toteutetaan tiiviissä yhteistyössä alueen yritysten kanssa ja yhteistyötä tehdään myös Etelä-Kymenlaakson ammattiopiston kanssa.

Tuettu ja kevennetty Tuike

Toinen hankkeen asiakaspilotti Tuike on tuetun ja kevennetyn työharjoittelun pilotti. Tuike on kohdennettu niille nuorille, jotka ovat olleet pidempään työttöminä tai tarvitsevat jostakin muusta syystä erityistä tukea työelämään siirtymiseensä. Pilotti onkin suunnattu erityisesti työvoiman palvelukeskus Väylän nuorten tarpeisiin.

Tuikkeen tavoitteena on tarjota paljon tukea tarvitseville nuorille mahdollisuus siirtyä työelämään työharjoittelua, yksilöohjausta ja ryhmäpalvelua yhdistävän vaiheen kautta.

Työharjoittelu aloitetaan vajaalla työviikolla ja nuorille tarjotaan samanaikaisesti tiivistä yksilöohjausta ja työkykyä edistävää ryhmätoimintaa. Kun

motivaatio ja jaksaminen lisääntyvät, työharjoittelupäiviä voidaan lisätä.

Nuorilla on Tuike-jakson aikana mahdollisuus tutustua niin halutessaan jopa kolmeen eri harjoittelupaikkaan. Myös Tuikkeseen osallistuvat nuoret pyritään ohjaamaan harjoitteluun ensisijaisesti säätiön ulkopuolelle, mikäli nuoren tilanne sen vain mahdollistaa.

Hanke vastaa nuorten tarpeisiin

Projekti aika on alkanut 1.3.2010 ja se päättyy vuoden 2011 lopussa. Molempia asiakaspilotteja suunniteltiin alusta lähtien yhdessä työhallinnon kanssa ja alueen olemassa olevat palvelut

kartoitettiin huolellisesti. Projekti tarjoaa palveluja, joiden tarve on havaittu käytännön työssä nuorten kanssa ja projekti vastaa siis olemassa oleviin tarpeisiin.

Molemmat projektin asiakaspilotit ovat vuoden 2010 aikana käynnistyneet erittäin hyvin. Nyt kokeillaan, miten hyviä tuloksia näillä keinoilla saadaan aikaan!

Teksti: Sanni Einovaara

Toiminnantäyteinen vuosi Sunilassa

Vammaisten aikuisten päivätoimintaa järjestetään säätiön Sunilan toimipisteessä. Vammaisten päivätoimintapalveluja myytiin Kotkan kaupungille, Pyhtään kunnalle ja Kouvolan kaupungille. Toiminnan piirissä oli kaikkiaan 78 asiakasta vuoden aikana.

Sotek-Säätiön pienryhmä aloitti toimintansa kesäkuussa 2010 samassa pihapiirissä Sunilan yksikön kanssa. Pienryhmän toiminnassa korostetaan asiakkaan aikuisuutta, itsenäisyyttä ja vastuullisuutta henkilön voimavarojen mukaisesti. Henkilökuntaa on kaksi.

Sotek-Säätiön palveluksessa oleva puhevammaisten tulkki on tuottanut Kelalle 1.9.2010 alkaen puhevammaisten tulkkauspalvelua. Tulkki tekee Sunilassa

ohjaustyötä omissa ryhmissään.

Toiminta on edelleen kasvanut viime vuonna. Kuljetuskustannuksia on yritetty pienentää, mutta kustannukset ovat edelleen suuria ja ylittivät budjetin. Lisäkustannuksena ovat vuonna 2010 mukana myös Pyhtään kuljetukset, joita säätiö ei aikaisemmin maksanut. Erilaisia kustannusten vähentämismahdollisuuksia on mietitty, mutta asiakasmateriaalista johtuen muutokset ovat vaikeita: avuntarve on osalla asiakkaista suuri myös kuljetuksissa. Sosiaalipalveluiden myynti oli arvioitua suurempaa, muuten toiminta toteutui suunnitellusti.

Päivätoiminnan lomassa on ollut erilaisia teemapäiviä: hierontaa, olympialaisia, juhlia ja retkiä.

Teksti: Saira Koivu

Kuvat: Ulla-Maija von Hertzen

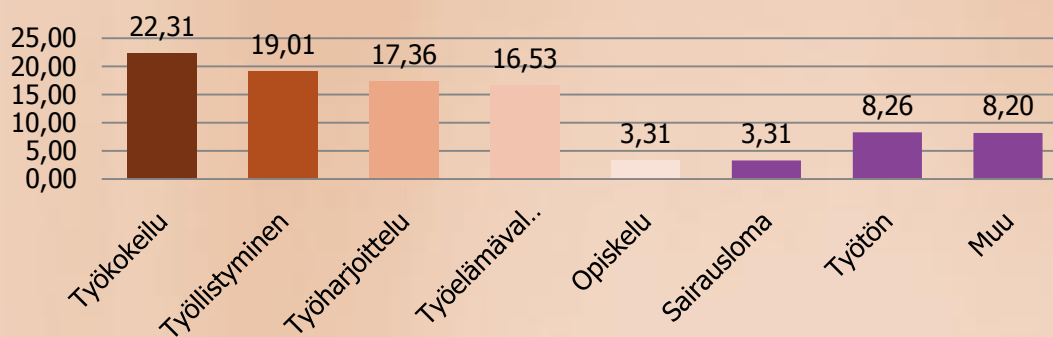


Työhönvalmennuksen määrä kasvussa

Työhönvalmennuksen tavoitteena on löytää asiakkaalle työharjoittelu-, työelämävalmennus- tai palkkatuki-työpaikka ja sitä kautta myöhemmin pysyvä työpaikka. Vuoden 2010 aikana työhönvalmennuksen asiakasmäärä kasvoi 13% ja palvelua sai 131 henkilöä. Palvelun jälkeen 78 prosenttia sijoittui työkokeiluun, palkkatyöhön, työharjoitteluun, työelämävalmennukseen tai opiskeluihin.

Työhönvalmennusta toteutetaan ostopalveluna Kotkan-Haminan seudun työvoiman palvelukeskukselle, Kotkan työ- ja elinkeino-toimistolle ja työeläkeyhtiöille. Palvelua tarjotaan myös vahinkovakuutusyhtiöille Vakuutusalan Kuntoutuskeskus VKK:n kautta.

Työhönvalmennettavien sijoittuminen palvelun päättyessä 2010



Sotek Service tuo siisteyttä ja taitoa työhön

Haminan varuskunta-alue on siistiytynyt ja tekijät ovat oppineet taitoja.

-Haminan varuskunta-alueen ilme on kohentunut ja samalla porukan työelämätaidot ovat kohentuneet, kiteyttää Sotek Servicen työnjohtaja **Pauli Silander**. Silanderin johdolla on jo neljän vuoden ajan hoidettu Haminnan varuskunnan ulkoalueet, joita on peräti lähes 30 hehtaarin verran.

-Työtä tekee kerrallaan vajaan kymmenen pitkään työttömänä ollut ihminen. Sotek Service on osa Sotek-säätiötä, joka tarjoaa työtoimintaa ja työllistämisen palveluja kaikkiaan yli 650 henkilölle vuosittain.

Nyt porukassa mukana on nuoria, joilla on lyhyt työhistoria ja joiden on ollut vaikea päästä työmarkkinoille. Työntekijät

tulevat Kotkan - Haminnan seudun työvoiman palvelukeskus Väylän kautta.

- Varusmiehet eivät tee näitä hommia, ja rakennuslaitoksen voimat eivät riitä kaikkeen. Meillä on tässä selvästi oma paikkamme, Silander sanoo.

-Sotekin pojat ovat suoriutuneet hommista hyvin. Varuskunnan ulkoalueiden ilme on huomatta-

vasti siistimpi kuin ennen. Yhteistyö on sujunut hyvin, kehaisee kiinteistöhuollosta vastaava yliluutnantti **Kari Mänttari**.



Työtä ulkoalueiden kunnossapidossa riittää. Kaupungissa sijaitsevien puistoalueiden lisäksi töitä paiskitaan esimerkiksi Lupinmäen ampumaradoilla ja Valkjärven harjoitusalueilla vakituisen henkilökunnan apuna. Valkjärvellä maalattiin rakennuksia, ja RUK:n museolle on luvattu kunnostaa muistomerkkejä ja siistiä niiden yleisilmettä. Saarissakin on töitä.

- Miehillä on monen alan ammattitaitoa. Jokaiselle löytyy tekemistä, ja tämän alan osaaminen kehittyy tekemisen ja ryhmän avulla, Pauli Silander kertoo.

Haminalainen **Jari Järvenpää** tuli reilu vuosi sitten mukaan Sotek Servicen ryhmään. - Olin ollut työttömänä usean vuoden ajan. Aikaisemmin olin töissä Haminan satamassa, Jari Järvenpää kertoo. - Tämä

homma kiinnosti heti. Vuoden työskentelyn jälkeen siirryin syyskuun alussa työllisyystuella Sotekin palkkalistoille. Työ on vaihtelevaa ja työporukka mukava. Nuoria on nyt monta, ja he ovat tosi käteviä oppimaan, Järvenpää kehaisee.

Teksti ja kuvat: Ulla-Maija von Herten



NYT tukee nuoria

Sotekin NYT-projektissa tehdään arvokasta työtä: vaikeassa syrjäytymisvaarassa olevien nuorten yksilö- ja työhönvalmennusta.

- Työ nuorten hyväksi alkoi vuonna 2008, ja mukaan otetaan 17-25 –vuotiaita nuoria, sanoo projektipäällikkö **Jutta Backman**.

Tammikuun lopulla alkaneessa 8+1:n osallistujan ryhmässä on nyt yksi alaikäinen eli 16-vuotias (eli tuo + 1) ja yksi yli-ikäinen eli 27-vuotias.

- On hyvä, että projektityössä voidaan joustaa, Jutta mieltii.

Kurssi kestää 4,5 kuukauden ajan. Periodeja on viisi. Ohjelmassa on arjen hallintaa, ohjattua harjoittelua, työnhakua, työharjoittelua ja jatkosuunnitelman tekemistä.

Luovaa työtä tänä talvena

Ohjattu harjoittelu tehdään ryhmänä. Tänä talvena työtä teettävät lumihommat ja hiekoitukset. Yrityksiin otetaan yhteyttä, ja nuoret käyvät hoitamassa lumikinokset pois. Yritykset eivät maksa korvausta työstä.

- Työn ilosta sitä tehdään, naurahtaa pajakummi **Marko Sykkö**.

Työmahdollisuuksia saadaan myös Sotek-säätiön monista toiminnoista. Esimerkiksi Tikankadulla on mahdollisuus tehdä kokoonpanotöitä sekä metalli- ja puutöitä, ja Ekotallissa voidaan tutustua myynti- ja varastotyöhön.



NYT-projekti on yhteistyössä sosiaalitoimen, A-klinikan, Väylän, työvoimatoimiston ja Etsivän työn parin kanssa.

Erilaisia tarinoita

- Hyvältä tuntuu, kun joku nuorista saa ahaa-elämyksen; minähän voin isona tehdä jotakin! Monesti aikaisemmin toimeentulotuki on ollut nuorelle palkka, Jutta Backman kertoo.

Jokaisen nuoren tarina on erilainen. – Jotkut lähtevät täältä nuorisopsykiatriselle tai Kuusankoskelle, mutta hekin löytävät paikkansa. Joskus voi jatkosuunnitelmana olla eläke.

Teksti: Ulla-Maija von Hertzen
Kuva: Jutta Backman

Hallitus ja valtuuskunta

HALLITUS:

Jouni Honkanen	Kotkan kaupunki	Puheenjohtaja
Jouni Viitanen	Kotkan Vammaisten Yhteisjärjestö ry	Varapuheenjohtaja
Risto Lehtonen	Kotkan Yrittäjät ry	Jäsen
Juha Järvinen	Sininauhasäätiö ry	Jäsen
Riitta Husu	Kotkan kaupunki	Jäsen

VALTUUSKUNTA:

Markku Kärmeniemi	Kaakkois-Suomen sosiaalipsykiatrinen yhdistys ry	Puheenjohtaja
Romppainen Anu	Carea	Varapuheenjohtaja
Heimola Anne	Kotkan korttelikotiyhdistys	Jäsen
Juha Järvinen	Sininauhasäätiö ry	Jäsen
Ritva Kallioniemi	Kotkan kaupunki	Jäsen
Vappu Kuokka	Virolahden kunta	Jäsen
Johanna Lamminen	Kotkan kehitysvammaisten tuki ry	Jäsen
Raimo Pippola	Kotkan yrittäjät ry	Jäsen
Riku Pirinen	Kotkan kaupunki	Jäsen
Marjo Seuri	Miehikkälän kunta	Jäsen
Jouni Viitanen	Kotkan Vammaisten Yhteisjärjestö ry	Jäsen

Kiitos mielenkiinnosta!

