

Sotek-säätiö  
Y-tunnus 1890839-1

**TASEKIRJA**  
**Tilinpäätös tilikaudelta**  
**1.1.2014–31.12.2014**



## SISÄLLYSLUETTELO

|                                          | Sivu  |
|------------------------------------------|-------|
| Toimintakertomus                         | 3–16  |
| Tuloslaskelma                            | 17    |
| Tase                                     | 18–19 |
| Liitetiedot                              | 20–22 |
| Tilinpäätöksen allekirjoitus             | 23    |
| Tilintarkastajan tilinpäätösmerkintä     | 23    |
| Luettelo käytetyistä kirjanpitokirjoista | 24    |

## SOTEK-SÄÄTIÖ

## TOIMINTAKERTOMUS 2014

### Toiminta-ajatus

Sotek-säätiö on aktiivisesti kehittyvä osatyökykyisten ja vaikeasti työllistyvien palveluja tuottava organisaatio, joka toimii vastuullisesti ja asiakaslähtöisesti. Säätiö kehittää palvelujaan ja toimintaansa yhteistyössä toimintaympäristönsä kanssa.

Säätiön järjestämiä palveluja ovat tuotannollinen työtoiminta, päivätoiminta, työllistämis-, kuntoutus- ja valmennuspalvelut sekä muu alaan liittyvää toiminta. Säätiön toiminnan tavoitteena on lisätä asiakkaiden työ- ja toimintakykyä, itsenäistä työllistämisasiaktiivisuutta ja elämäntilannetta.

### Toimintavuosi 2014

Vuosi 2014 oli kymmenes kokonainen toimintavuosi. Vuosi oli taloudellisesti ja toiminnallisesti hyvä. Tuotannon myyntitulot kasvoivat. Liikevaihto (liikevaihto + muut tuotot) kasvoi vuoden 2013 luvusta 5.509.019 euroa lukuun 5.672.890 euroa, jossa on 2,9 % nousua. Euromääräinen kasvu oli 163.871 euroa. Vastaavasti menot olivat 5.519.497 euroa (2013: 5.350.856). Menot kasvoivat vuoteen 2013 verrattuna 3,1 %. Menojen euromääräinen kasvu oli 168.641 euroa.

Tuotteiden valmistuksen myynti nousi 6,5 %. Kierrätystoiminnan myynti kasvoi 3,6 %. Työllistämiskorvaukset nousivat 2,9 % 458.484 (2013: 445.433) euroon. Sosiaalipalvelujen myynti laski 2,4 % 2.568.073 (2013: 2.629.338) euroon ja muiden toimintojen tuotot ja avustukset nousivat 2,2 % 777.196 (2013: 760.603) euroon.

#### Taloudellinen tulos

Säätiön tulos oli 149.263,37 euroa (2013: 150.472,71, 2012: -95.030,23) ylijäämäinen.

### Vammaispalvelut

Vammaispalveluja tarjoavat Sotek-säätiön Sunilan päivätoimintayksikkö, Poitsilan työtoimintayksikkö, Virolahden yksikkö sekä Valkaman yksikkö, jossa toimivat Pienryhmä ja Avotyötoiminta. Kahvila Limen toimintaan sisältyy Karhulan uimahallin lipunmyynnin kassapalvelut. Kahvila Limessä työskentelee työvalmentajan ohjauksessa avotyön asiakkaita sekä lipunmyynnissä yksi kassahenkilö ja yksi henkilö palkkatuella. Uutena toimintana Kotkansaarella aloitettiin LounasKahvila Lime, jossa ohjaajan tuella työskentelee avotyöntekijöitä ja kuntouttavan työtoiminnan asiakkaita.

Sotek-säätiön vammaispalveluja ostivat Haminan ja Kotkan kaupungit ja Pyhtään kunta sekä Kaakon kaksikko eli Virolahden ja Miehikkälän kunnat. Kuntien ostamien

palvelujen määrä pysyi edellisvuoden tasolla.

### **Vammaisten päivätoiminta**

Päivätoiminta on vaikeammin vammaisille aikuisille tarkoitettua toimintaa. Päivätoiminnan tarkoituksena on tarjota henkilöille heidän omien kykyjensä ja taitojensa mukaista mielekästä toimintaa, joka on sovittu kilpailutuksessa. Toiminnassa tuetaan henkilöiden vuorovaikutustaitoja ja harjoitetaan arkisia elämäntaitoja ohjauksen ja opetuksen, yksilöllisten tehtävien sekä virike- ja virkistystoiminnan kautta.

Vammaisten päivätoimintaan osallistui vuoden aikana 63 (2013: 61) asiakasta ja käyttöpäiviä kertyi 8482 (2013: 8672) päivää. Vakituista henkilökuntaa yksikössä oli yhteensä 11 (2013: 13) ja määräaikaista työntekijöitä oli 0,5 (2013: 1). Opiskelijoita ja muita harjoittelijoita oli 10 (2013: 10). Tutustumiskäyntejä tekivät opiskelijat ja muut ryhmät.

Päivätoiminnan sisältö ja toiminta pystyttiin pitämään edellisen vuoden tasolla, vaikka koko henkilöstön työaika lyhennettiin kilpailutuksen takia. Yhteistyö oppilaitosten kanssa ja opiskelijaharjoittelijat mahdollistivat, että päivätoiminnan lomassa on ollut erilaisia teemapäiviä: hierontaa, olympialaisia, juhlia, kuten Sotek-päivä 1.6.2014 sekä elokuvissa käynti. Yhteistyössä Me Itse ry:n kanssa järjestettiin perinteisesti vappu- ja jouludiskot.

Sotek-säätiö tuottaa Kelalle puhevammaisten tulkkauspalvelua. Käytännössä palvelun tuottaa puhevammaisten tulkki, joka toimii myös AAC-ohjaajana. Vuonna 2014 tulkin työajasta puolet kului tulkkaus- ja AAC-ohjaustehtävissä ja puolet työajasta ryhmän ohjauksessa Pienryhmän päivätoiminnassa. AAC-ohjauksessa oli vuoden aikana kahdeksan asiakasta. Elokuusta lähtien Kela on ostanut yhdelle asiakkaalle opiskelutulkkausta 3–4 tuntia/koulupäivä.

### **Vammaisten ja vajaakuntoisten työtoiminta**

Vammaisten ja vajaakuntoisten työtoiminta on aikuisille tarkoitettua yksilöllistä, kuntouttavaa ja toimintakykyä ylläpitävää toimintaa. Toimintaa järjestetään Poitsilan ja Virolahden yksiköissä sekä Linnoituksen Pajassa. Työtehtäviin kuuluvat erilaiset teollisuuden ja kaupan alan kokoonpano- ja pakkaustyöt.

Käyttöpäiviä kertyi yhteensä 14924 (2013: 15547) päivää ja palvelun piirissä oli vuoden aikana 103 (2013:111) henkilöä. Sosiaalipalvelujen myynti väheni noin neljä prosenttia ja tuotannon alihankintatöiden määrä kasvoi hieman viime vuoteen verrattuna. Poitsilassa henkilökuntaa oli 5 vakituista ja 2 henkilöä palkkatuella. Virolahden yksikössä työskenteli 15 vakituista henkilöä ja sijaista käytettiin lomien aikana.

Erilaisia teemoja toteutettiin virkistyspäivissä. Laskiaisena vietettiin ulkoilupäivää pulkamäessä ja makkaraa paistaen. Kesäpäivää vietettiin perinteiseen tapaan meren äärellä Haminan Rampsinkarissa. Kaksi kertaa Poitsilan ruokasaliin perustettiin pop up -tilausravintola; tarjolla pääsiäis- ja joulumenut. Myös pikkujoulua vietettiin perinteisesti oman väen kesken. Lähes viikoittain on ollut mahdollisuus osallistua karaokelaulesityksiin.

Virolahdella työtoiminta supistui alihankintatöiden osalta, mutta Linja-autoaseman kiinteistön pihatyöt työllistivät. Kahvilan ja kierrätyksen myynti väheni hieman. Myös sosiaalipalvelujen myynti laski.

### **Vammaisten avotyö**

Sotek Valkaman yksikköön on yhdistetty avotyön työvalmentajan tilat ja Pienryhmän toiminta. Avotyötoiminnassa työpaikkoja järjestetään työ- ja päivätoiminta yksiköiden ulkopuolelle. Järjestämisen lisäksi toimintaan kuuluu työvalmentajan tuki ja ohjaus sekä työpaikoille että työntekijöille. Pienryhmä tukee aikuisen yksilön elämää ja etsii keinoja toteuttaa asiakkaan omaa aikuisuutta ja vastuullisuutta omiin tehtäviin. Toiminnassa kartoitetaan asiakkaan voimavaroja ja mietitään jatkopolkuja.

Tuen tarve työpaikoilla on kasvanut ja muutama asiakas on palannut takaisin työtoimintaan työn vaativuuden takia tai lopettanut kokonaan. Avotyötoiminnassa toimii yksi työvalmentaja toisen työvalmentajan ollessa vanhempainvapaalla. Tiloissa on järjestetty asiakastyöntekijöiden vertaisryhmäkoulutusta sekä Kahvila Limen asiakastyöntekijöille mm. hygieniakoulutusta. Sotek-säätiö on mukana Kehitysvammaliiton KIT-projektissa (vv 2013–2016). KIT-projektissa toteutetaan näyttöön perustuvan työhönvalmennuksen periaatetta, jonka tavoitteena on mahdollistaa kehitysvammaisen ihmisen työllistyminen palkkatyöhön. Vuonna 2014 neljä henkilöä oli palkattuna työsuhteeseen tuettuun työhön.

Avotyössä kävi vuoden aikana 45 (2013: 45) henkilöä ja käyttöpäivien määrä pysyi lähes ennallaan ollen 7435 (2013: 7498) päivää. Tuetussa työssä oli neljä asiakasta ja päiviä kertyi 304 (2013: 0) Pienryhmätoimintaan osallistui vuoden aikana 12 (2013: 15) henkilöä ja käyttöpäivät vähenivät 1262 päivään (2013: 1538).

## **Työllistämispalvelut**

Työllistämistoiminnassa tarjotaan yksilöllisesti järjestetty työpaikka, jonka avulla pyritään ehkäisemään syrjäytymistä ja kuntouttamaan työmarkkinoille samalla vahvistaen oman elämän hallintaa ja sosiaalisuutta. Aktivointitoimenpiteillä, kuten Kunnon Askeleella edistetään henkilöiden jatkosijoittumista työelämään.

Työllistämispalvelut koostuvat kolmesta työtoiminnan muodosta: työvalmennus, kuntouttava työtoiminta ja vajaakuntoisten työtoiminta.

Työllistämispalveluissa oli vuoden aikana 345 henkilöä. Valmennuspäiviä oli yhteensä 29480 päivää. (2013: 29748).

### **Vajaakuntoisten työtoiminta**

Vajaakuntoisten työtoiminta on tarkoitettu eläkkeellä oleville tai henkilöille, joilla toimeentulo on muutoin turvattu, mutta elämänhallinnan vuoksi tarvitsevat toimintaa. Toiminta on osa yksiköiden normaalia työtoimintaa. Työtehtävät sisältävät alihankintatyötä ja yksiköiden sisäisiä työtehtäviä.

Vajaakuntoisten työtoiminnassa on ollut 22 (2013: 29) kuntoutujaa. Toimintapäiviä kertyi yhteensä 4923 (2013: 5764) valmennuspäivää.

### **Työvalmennus**

Työvalmennuksessa henkilöt tekevät tavanomaisia työtehtäviä palkkasuhteessa. Tavoitteena on valmentaa, ohjata ja kannustaa heitä vapaille työmarkkinoille. Työvalmennuksessa henkilö voi saada työkokemusta rakennuspuusepän, metalliteollisuuden, kokonpanon/pakkauksen, kuljetuksen, kiinteistönhoidon ja rakentamisen alalla. Työhaun aktivointi on osa toimintaa, jota annetaan sekä yksilöohjauksena että ryhmätoimintana.

Työvalmennuksessa oli 56 (2013: 90) henkilöä ja valmennuspäiviä kertyi 6735 (2013: 12429) valmennuspäivää.

### **Kuntouttava työtoiminta**

Kotkan kaupunki kilpailutti työkeskuksille suunnatun kuntouttavan työtoiminnan syksyllä 2013. Kilpailutuksen tuloksena Kotkan kaupunki sitoutui ostamaan vuosittain vähintään 9500 kuntouttavan työtoiminnan päivää Sotek-säätiöltä 2014–2017 välisenä aikana. Kuntouttavan työtoiminnan asiakkaita on sijoittunut Tikankatu 4 eri yksiköihin ja Ekotalliin, Remonttiryhmään (Rery), kahvilatoimintoihin, Sunilan ja Poitsilan yksiköihin sekä Haminan Ekopuotiin ja Linnoitukseen. Lisäksi Tikankatu 5, Femmassa aloitettiin kokoonpanotyöt, minne myös kuntouttavassa työtoiminnassa oli mahdollista sijoittua. Vuoden aikana Kotkan työvoimapalvelujen toiveesta kokeiltiin kuntouttavan työtoiminnan ryhmämuotoista aloitusta toukokuussa ja marraskuussa. Tavoitteena oli toimia matalan kynnyksen aloitusryhmänä sekä sitouttaa työtoimintalaisia ryhmätoimintoihin. Toiminta on pitänyt sisällään sekä työ- että yksilövalmennusta ja ryhmätoimintaa. Kuntouttavan työtoiminnan yksilövalmennuksessa on painotettu asiakkaan elämäntilanteen vaatimien toimien oikea-aikaisuutta. Vuoden 2014 aikana on onnistuttu lisäämään matalalla kynnyksellä aloittaneiden asiakkaiden toimintapäiviä sekä lisäämään osallistumista. Vuoden aikana on kehitetty yhteistyötä Kotkan työvoimapalvelukeskus Väylän kanssa, esimerkiksi Sotek-säätiön yksilövalmentajan päivystyksenä Väylän toimistossa. Myös Sotek-säätiön sisäinen yhteistyö on toiminut siirtyminä projekteista, pajoilta, kuntouttavan työtoimintaan tai toisinpäin.

Kuntouttavassa työtoiminnassa oli Kotkan kaupungin ostamassa palvelussa yhteensä 112 henkilöä (2013: 25) ja kuntouttavan työtoiminnan päiviä yhteensä 6619 (2013: 1581) valmennuspäivää.

Hamina osti kuntouttavaa työtoimintaa Sotek Servicen, Ekopuodin, Tuunarin ja Poitsilan toimintaan. Haminassa oli työtoiminnassa kaikkiaan 70 henkilöä, joilla toteutui 6428 valmennuspäivää.

Virolahti työllisti 13 henkilöä, joilla toteutui 1423 valmennuspäivää pääasiassa kierrätyksessä, matkahuollon kuljetuksissa ja polkupyörien korjauksessa.

Kuntouttavassa työtoiminnassa oli yhteensä 195 (2013: 148) kuntoutujaa. Kuntoutuspäiviä oli yhteensä 16241 (2013: 8932) valmennuspäivää.

### **Karhula**

Karhulan yksikkö on keskittynyt teollisuustuotantoon. Siellä työskennellään puu-, metalli- ja kokoonpano-osastoilla. Tuotanto on pääasiassa alihankintatyötä teollisuudelle ja kaupalle. Suurimmat asiakkaat olivat parvekelasitehdas, rakennuselementtitehdas ja puutarhakalusteiden tukkukauppa.

Puuosaston tuotanto koostui pääasiassa puutarhakalusteista ja pakkaustarvikkeista rakennusteollisuudelle. Puuosaston työtilanne oli vuoden aikana vaihteleva. Metalliosastolla tehtiin etupäässä rakennusteollisuuden komponentteja. Töiden määrä pysyi metalliosastolla kohtuullisena. Kokoonpano-osaston työt jatkuivat entisellään. Ne koostuivat parvekelasikomponenttien kokoonpanosta ja postitusputkien valmistuksesta.

Yksikön tulosta pyrittiin parantamaan työntekijäasiakasryhmiä muuttamalla, mikä onnistui, ja edellisten vuosien tappiollinen tulos kääntyi voitolliseksi.

Asiakastyöntekijät koostuivat monesta eri ryhmästä. Työllistettyjen osuus on vähentynyt johtuen pääosin pienentyneestä työllistämistuesta. Työntekijöiden määrää lisättiin kuntouttavan työtoiminnan ja vajaakuntoisten ryhmällä.

Karhula työllisti yhteensä 98 henkilöä (2013: 107), joista 47 (2013: 16) henkilöä oli kuntouttavassa työtoiminnassa, 20 (2013: 22) henkilöä vajaakuntoisten työtoiminnassa ja työvalmennuksessa 26 (2013: 45) henkilöä. Valmennuspäiviä kertyi yhteensä 11904 päivää (2013: 12874).

### **Linnoitus**

Linnoituksen yksikköön yhdistettiin Sotek-Service, Tuunari ja Polkupyöräpaja. Pekka Räsänen aloitti maaliskuussa yksikön päällikkönä. Toiminnassa oli mukana 51 henkilöä (2013: 16), joista 43 henkilöä oli kuntouttavassa työtoiminnassa. Käyttöpäiviä oli yhteensä valmennuspäivää 3995 (2013: 1669).

### **Sotek-Service**

Sotek-Servicen yhteistyö jatkui sekä Puolustushallinnon rakennuslaitoksen että puolustusvoimien reserviupseerikoulun kanssa. Toiminnan kohteina olivat Haminan varuskunnan ulkoalueet ja erilaiset kunnossapitotehtävät. Talviaikana ryhmää työllisti runsasluminen talvi.

### **Tuunari**

Tuunarin toiminta-ajatuksena on tarjota kuntouttavaa työtoimintaa aikuisille. Lisäksi Tuunarissa toteutetaan Kelan ostamaa vajaakuntoisten- sekä mielenterveyskuntoutuji-en työhönvalmennusta.

Tuunarin työtehtävät muodostuivat kierrätettävien huonekalujen maalauksen ja verhoilun lisäksi erilaisista käsitöistä ja askarteluista. Pajan tuotevalikoima muuttui uusien vetäjien myötä.

Asiakkaiden työkykyä pyrittiin ylläpitämään viikoittaisella ryhmätoiminnalla. Ryhmätoiminnissa harrastettiin liikuntaa, ruuanvalmistusta ja tutustuttiin säätiön muihin toimipisteisiin.

### **Remonttiryhmä (ReRy)**

Sotekin remonttiryhmä on tehnyt asuinhuoneistojen ja kerrostalojen yleisten tilojen kunnostustöitä Kotkan Asunnot Oy:lle. Toiminta on laajentunut vuoden aikana kunnostukseen ja ulkotilojen kunnostuksiin. Saneeraukset käsittävät pääasiassa maalaustöitä ja pieniä korjaustöitä.

Toiminnassa on ollut mukana 3 henkilöä työllistettynä ja yksi henkilö kuntouttavassa työtoiminnassa. Käyttöpäiviä on ollut yhteensä 540 (2013: 728) valmennuspäivää.

### **Aikuisten pajat Kätevä ja Remppa**

Kotkan kaupunki käytti hyväkseen option vuodelle 2014 aikuisten pajatoiminnoista. Pajat ovat tarkoitettu yli 29-vuotiaille pitkäaikaistyöttömille. Ne ovat ns. matalan kynnyksen työtoimintaa järjestäviä työharjoittelupaikkoja. Pajat ovat myös maahanmuuttajapainotteisia siten, että maahanmuuttajien osuus on vähintään 60 %. Pajatoimintaan voi tulla työkokeiluun tai kuntouttavaan työtoimintaan. Jatkopolkuna on palkattu vuosittain muutamia henkilöitä palkkatuella työsuhteeseen.

Pajojen tavoitteena on henkilöiden työmarkkina- ja elämäntaitojen parantaminen ja elämäntaitojen kohentuminen. Käytännön työn tekemisen ohella pajoilla tarjotaan yksilövalmennusta, ryhmätoimintaa ja työhönvalmennusta.

### **Kätevä**

Pajassa harjoitellaan erilaisia kädentaitoja kuten ompelua, neulomista, kutomista ja huonekalujen kunnostusta. Tuotteita tehdään Kotkan kaupungin yksiköille ja pienimuotoisesti omiin myyjäisiin.



Kätevässä oli 68 (2013: 60) henkilöä ja valmennuspäiviä 2961 (2013: 2266). Maahanmuuttajia oli 7 eri kansallisuutta ja heitä oli noin 78 % henkilöstöstä.

### **Remppa**

Rempassa harjoitellaan erilaisia työtehtäviä kuten sisä- ja ulkomaalausta, huonekalujen ja ulkokalusteiden kunnostamista sekä kuljetus- ja muuttotoimintoja. Pajalaiset hoitavat Kotkan sosiaalitoimen muuttotoiminnan.

Rempassa oli 61 (2013: 51) henkilöä ja valmennuspäiviä kertyi 3044 (2013: 2662). Maahanmuuttajien osuus oli noin 80 %.

## **Goodwill-kierrätysmyymälät**

### **Goodwill Karhula**

Kierrätyskeskus Ekotalli koki jo toisena peräkkäisenä vuotena muutosten tuulia, kun Ekotalli muuttui lokakuussa Goodwill Karhulaksi. Sotek-säätiö ja Goodwill Industries International toivat Suomeen Goodwillin sosiaalisen yrityksen mallin, jonka avulla kierrätystoimintaa tehostetaan niin koulutus-, valmennus- kuin työllistämistoiminnoissa.

Työntekijöiden työtehtäviin kuuluu tavaroiden lajittelu, arviointi, hinnoittelu, asiakaspalvelu, myymälän siisteys sekä asiakas- ja puhelinpalvelu, lisäksi lahjoitusten vastaanotto, varastonhallinta sekä kuljetuspalvelutehtävät. Goodwill Karhula toimii Kotkan alueella ja työllistää, kouluttaa ja valmentaa heikossa työtilanteessa olevia sekä kuntoutujia.

Muutostyöt alkoivat toukokuussa myymälä- varasto- ja tuotantotilojen sekä toimintatapojen muutoksilla ja muutosprosessi jatkuu yhä edelleen. Suurtenkin muutosten ja paineiden alla työskentelyilmapiiri on pysynyt erittäin positiivisena ja uusien työskentelyprosessien johdosta jopa parantunut.

Valmennuspäiviä oli yhteensä 4749 (2013: 4990) päivää ja henkilöitä 49 (2013: 74), joista työvalmennuksen määräaikaaisia oli 17 (2013: 24) henkilöä ja valmennuspäiviä 2465 (2013: 3156). Vajaakuntoisten työtoiminnassa oli 1 (2013: 1) henkilö ja valmennuspäiviä 176 päivää, kuntouttavassa työtoiminnassa oli 22 (2013: 9) henkilöä ja valmennuspäiviä 1891.

### **Goodwill Hamina**

Ekopuoti koki samanlaisen muutoksen marraskuussa kuin Ekotalli Karhulassa. Goodwill Haminan toimintaperiaate on sama kuin Goodwill Karhulassa, paitsi tuotantopuolta vähennetään ja keskitetään varastointi ja tuotantotyöt pääosin Karhulaan.

Työntekijöiden työtehtäviin Haminassa kuuluu asiakas-, puhelin- ja kuljetuspalvelu, myymälän siisteys ja tavaroiden esillepano.

Goodwill Hamina työllistää vajaakuntoisia ja vaikeasti työllistyviä henkilöitä. Henkilöt ovat olleet pääasiassa kuntouttavassa työtoiminnassa tai työelämän valmennuksessa. Lisäksi työssä on ollut muutamia työllistettyjä henkilöitä.

Valmennuspäiviä kertyi yhteensä 3312 (2013: 3194) ja asiakkaita oli 33 (2013: 29), joista työvalmennuksen määräaikaista oli 3 (2013: 5) henkilöä ja valmennuspäiviä 611 (2013: 860). Kuntouttavassa työtoiminnassa oli 23 (2013: 17) henkilöä ja valmennuspäiviä 2585 (2013: 2091).

Näiden kahden Goodwill-myymän lisäksi Virojoen kierrätysmyymälä muutetaan Goodwill-myymäksi vuoden 2015 alussa. Kierrätysmyymälän lisäksi Virojoen yksikössä on kahvila ja matkahuolto sekä vammaisten ja vajaakuntoisten työtoimintaa.

## Projektit

Sotek-säätiöllä oli vuonna 2014 käynnissä neljä projektia: Opus, Asuma, Avittaja ja Kunnon Askel.

Sotek-säätiö oli mukana Euroopan sosiaalirahaston osittain rahoittamassa Opus-hankkeessa. Opus pohjautuu Tietty- ja Tietty 2-projekteissa saatuihin kokemuksiin ja käytännön työssä saatuihin kokemuksiin. Opus toteutti nuorisotakuuta paikallisella tasolla ja sen päämääränä oli edistää nivelvaiheessa olevan nuoren etenemistä omalla urapolullaan. Hankkeessa osatoimijoina oli Sotek-säätiön lisäksi INTOa Työstä ry ja Työn Vuoksi ry Imatralta, Laptuote-säätiö Lappeenrannasta ja Parik-säätiö Kouvolaan. Hanke toteutettiin vuoden 2014 aikana. Projektissa toteutettiin ja kehitettiin yksilöllistä, oikea-aikaista ja nuoren tarpeista lähtevää yksilöohjausta. Tehokkaan työnhaun menetelmiä opetettiin ryhmäkoulutuksessa. Projektissa vahvistettiin jo olemassa olevia yhteistyöverkostoja, luotiin uusia yrityskontakteja ja mallinnettiin yksilöllinen uraohjauspalvelu. Hankkeessa onnistuttiin saavuttamaan sekä määrälliset että laadulliset tavoitteet.

Asuma on Kotkan Asunnot Oy:n, Kotkan kaupungin ja ARA:n (Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskus) rahoittama asumisneuvonnan pilotointiprojekti. Projekti pyrkii luomaan Kotkaan sopivan asumisneuvojamallin, selvittää sen sosiaaliset ja taloudelliset vaikutukset sekä pyrkii löytämään pysyvän toiminnan edellyttämän rahoitusratkaisun. Toiminnan kohderyhmänä ovat Karhulan Raittien alueella, Kotkan Asunnot Oy:n asunnoissa asuvat asukkaat. Käytännössä toimintaa alettiin laajentaa syksyn aikana siten, että asiakkaita ohjautui asumisneuvojalle riippumatta siitä, missä Kotkan Asunnot Oy:n talossa asukas asui. Projekti käynnistyi 1.10.2013 ja kestää 31.12.2015 saakka.

Avittaja on Raha-automaattiyhdistyksen rahoittama uusi projekti, joka käynnistyi 1.1.2013. Projektin tavoitteena on rakentaa seudulle uusi yksilö- ja ryhmäohjausta sisältävä palvelumalli, joka pystyy vastaamaan erityisesti arkuutensa vuoksi syrjäytymisvaarassa olevien nuorten tarpeisiin ja edistää heidän edellytyksiään osallistua työllistymistä ja kouluttautumista edistäviin toimenpiteisiin. Projekti kestää 31.12.2016 saakka.

Kunnon Askel -projekti toteutettiin vuosina 2012–2014. Kunnon Askel pyrki kohentamaan Sotek-säätiön Karhulan toimipisteissä työskentelevien pitkäaikaistyöttömien kuntoa ja motivoimaan heitä omasta kunnosta huolehtimiseen. Projektin aikana selvitettiin liki 70 asiakkaan terveydentilaa, työkykyä sekä toiminnallisia edellytyksiä. Projektin ensisijaisena tavoitteena olikin tukea asiakkaiden fyysistä terveyttä ja toimintakykyä ja samalla vaikuttaa heidän psyykkiseen ja sosiaaliseen hyvinvointiinsa. Näissä tavoitteissa projekti onnistui erinomaisesti. Huomioitavaa on, että yli puolella projektin asiakkaista oli jonkin asteinen päihdeongelma ja yhtä suurella joukolla muita terveydellisiä ongelmia, jotka näyttäytyivät sekä heikentyneenä työkykyyn että mahdollisuutena kiinnittyä avoimille työmarkkinoille. Lisäksi projektin aikana kehitettiin uusia katkeamattomia palvelupolkuja, kehitettiin onnistuneesti edelleen sijoitusmenettelyä sekä etsittiin asiakkaille töitä avoimilta työmarkkinoilta sekä haettiin onnistuneesti asiakkaille paikkoja ammatillisesta koulutuksesta.

Sotek-säätiö oli myös mukana THL:n rahoittamassa ja Kymenlaakson ammattikorkeakoulun hallinnoimassa miesten terveyden edistämishankkeessa, Alueellinen eriytyminen ja yhteisölliset menetelmät miesten terveyden edistämiseksi -projektissa. Projektissa yhteistyökumppanina toimii myös Kaakkois-Suomen sosiaalipsykiatrien yhdistys ry.

Vuonna 2014 Raha-automaattiyhdistykseltä haettiin kahta uutta projektia: Tulevaan! -projekti (2015–2017) nuorille maahanmuuttajamiesten toimintakykyä vahvistavaan ohjaus- ja arviointimallin kehittämiseen Kotka-Hamina-seudulla sekä Opit työssä -projekti (2015–2018), jonka tavoitteena on työvaltaisen oppimisen ja sitä tukevan valmennusmallin kehittäminen kolmannella sektorilla.

Tulevaan! -projekti sai RAY:n hallituksen ehdottaman avustuksen vuosille 2015–2017, mutta Opit työssä -projektille ei ehdotettu avustusta.

Tämän lisäksi Raha-automaattiyhdistykseltä haettiin toiminta-avustusta Pulmapaja-projektissa luodun mallin jatkamiseksi ja toiminta-avustus toteutui suunnitellusti. Lisäksi haettiin avustus kahden nuoren palkkaamiseksi säätiön yleishyödyllisiin tehtäviin (tiedotussihteeri ja atk-tukihenkilö), ja se toteutui 30.4.2015 saakka.

Sotek-säätiö on mukana saksalaisen kumppanin TIBOR EDV-Consulting GmbH Thuringen Education Center Weimarin kanssa uudessa Ida-projektissa. Aiemmin Sotek-säätiö on ollut Kymenlaakson ammattikorkeakoulun kumppanina vastaavanlaisessa hankkeessa, ja nyt alkava projekti toteutuu vuosina 2015–2019. Kyseessä ovat työttömät nuoret aikuiset (18–35-vuotiaita), jotka ovat siirtymässä joko koulusta oppisopimuskoulutukseen tai oppisopimuksesta töihin. Tarkoituksena on, että vuosittain toteutuisi yksi 8–12 hengen ryhmä. He ovat kahden kuukauden mittaisessa harjoittelussa erilaisissa työpaikoissa riippuen kyvyistä ja aiemmasta koulutuksesta.

## Valmennuspalvelut

### **Ammatillinen kuntoutus, työeläkelaitokset**

Työhönkuntoutumisen palveluverkoston jäsenenä säätiö tuottaa ammatillista kuntoutusta työeläkelaitoksille kuntoutuNet-verkkopalvelun kautta. Toiminnan koordinoijana toimii Vakuutuskuntoutus VKK ry. Näitä kuntoutusasiakkaita oli vuoden 2014 aikana 14 ja käyntikertoja yhteensä keskimäärin 84. Kuntoutujamäärä on laskenut edellisvuodesta huomattavasti. Merkittävänä syynä kuntoutujamäärän laskuun on tilaajatahojen koko verkostoa koskevat vähennykset toimeksiannoissa.

### **Ammatillinen kuntoutus, Kela**

#### **Mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennus ja työhönvalmennus**

Mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennus ja työhönvalmennus ovat Kelan kustantamaa ammatillista kuntoutusta, joka on tarkoitettu kuntoutujille, joiden tavoitteena on työelämään tai koulutukseen siirtyminen. Toiminta koostuu yksilö- ja ryhmävalmennuksesta sekä työharjoitteluista säätiön omissa toimipisteissä ja avoimilla työmarkkinoilla. Palvelulinjojen työhönvalmennuksessa on ollut vuoden 2014 aikana yhteensä 57 kuntoutujaa. Valmennuspäiviä on ollut 3184. Kuntoutujien määrä on kasvanut edellisvuodesta ja vuoden 2014 aikana Kelalta saatiin lupa ryhmäkoon kasvattamiseen. Tämä mahdollisti myönteisten kuntoutuspäätöksen lisäyksen.

Kela kilpailutti työhönvalmennuspalvelut seuraavalle sopimuskaudelle 2015–2016 toukokuussa. Tarjoukset jätettiin työhönvalmennuksesta ja mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennuksesta. Säätiön molemmat tarjoukset hylättiin ja ne suljettiin tarjousvertailun ulkopuolelle, koska tarjouksessa määritellyt kelpoisuusehdot eivät täyttyneet. Mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennusta koskevasta päätöksestä tehtiin hankintaoikaisu ja sen perusteella tarjous käsiteltiin uudelleen ja asiassa tehtiin myönteinen päätös. Mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennusta jatketaan vuosina 2015–2016. Lisäksi kaikki vuonna 2014 alkaneet kuntoutusprosessit voidaan viedä loppuun kuntoutuspäätösten mukaisina.

### **Datanomien osaamisen kehittäminen**

HaKo-hankkeelle toteutettiin Haminassa datanomien osaamisen kehittämisen ryhmäpalvelu Datapaja. Se käynnistyi syyskuussa 2013 ja puolivuotisena kokonaisuutena se jatkui keväälle 2014. Datapaja oli tarkoitettu pitkäaikaistyöttömille datanomeille tai muun vastaavan osaamisen omaaville henkilöille, joita ryhmään osallistui 11 henkilöä. Pilottiryhmästä saadun kokemuksen perusteella kuntakokeiluhankkeelle tarjottiin palvelua järjestettäväksi myös Kotkassa, mutta palvelulle ei arvioitu olevan tarvetta.

## **Työhönvalmennus**

Työhönvalmennuksesta jätettiin Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen pyynnöstä optioesitys vuoden 2013 tarjouksen mukaisena.

Vuoden 2014 aikana otettiin osaa Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen järjestämiin kilpailutuksiin: Uravalmennus ja ATK-painotteinen työnhakuvalmennus. Uravalmennuksesta on laadittu puitesopimus, säätiö ei kuitenkaan ole ensisijainen palveluntuottaja.

## **Tilapalvelut**

Tilapalvelu tuottaa tukipalveluja, jotka koskevat säätiön hallinnassa olevia tiloja. Tilapalvelun päätehtävänä on huolehtia omien kiinteistöjen kunnosta ja valvoa säätiön etua omistamissaan huoneistoissa sekä hoitaa vuokrahuoneistoihin liittyviä tehtäviä.

Tilapalveluilla oli hoidossa 4 omaa kiinteistöä ja 3 omaa huoneistoa sekä 9 vuokratilaa. Omia kiinteistöjä olivat vuoden alussa Tikankatu 4 ja Tikankatu 5 Kotkassa sekä Narvinkatu 2 ja Rantakatu 1 Haminassa. Kotkassa Eteläinen Karjalantie 5:ssä, Haminassa Rautatiekatu 3:ssa ja Virolahdella Virojoentie 7:ssä sijaitsevat omat huoneistot.

Vuokratiloissa toimivat Myötätuuli, Avittaja, osa Virolahtea, Goodwill Kotka, Pulmapaja, Sunila, Valkama ja molemmat Limet.

Rantakadun kunnostusta jatkettiin pienimuotoisesti vuoden aikana omana työnä Rempapajan työntekijöillä. Ulkopuolisena apuna käytettiin vain sähkö- ja putkimiestä.

Pekka Mattila toimii kahden taloyhtiön hallituksessa säätiön edustajana. Näitä ovat Vesivallin Aukio Oy, Karhulassa ja Kiinteistö Oy Virojoen linja-autoasema Virolahdella.

Omia tiloja oli käytössä yhteensä 6209 m<sup>2</sup> ja vuokratiloja 3805 m<sup>2</sup>, yhteensä 10014 m<sup>2</sup>. Tilapalvelun toiminnan liikevaihto oli noin 550.000 euroa.

## **Seuraava toimintavuosi 2015**

Säätiön toimintavuosi 2015 on maltillisesti kasvujohteinen ja vakaa. Liikevaihdon odotetaan olevan yhteensä 5,7 M€.

Suurimpina haasteina ovat edelleen taloudellisen taantuman vaikutus tuotannollisten töiden riittävyyteen sekä muissa toiminnoissa suurimpien tilaajien (kunnat, ELY-keskus, TE-toimistot) muuttuvat toiminnalliset ja taloudelliset tilanteet.

Uudet palkkatukitulkinnat aiheuttanevat palkkatukityöntekijöiden henkilömäärän vähenemisen. Toiminnan kokonaisvaltaiseen kannattavuuteen kiinnitetään erityistä huomiota. Toiminnassa tavoitellaan budjetin mukaista ylijäämää.

Säätiön toimintaan tulee toteutuessaan vaikuttamaan merkittävästi säätiön perustaman Goodwill Suomi Oy:n perustaminen ja toiminnan vakiinnuttaminen sekä mahdollinen laajeneva inhouse-periaatteeseen rakentuva kunnallinen Sosiaali- ja terveyskeskus-niminen "Työlistämis-yhtiö", jonka omistus ja toiminta olisivat aluksi seutukunnan kunnallisten toimijoiden hallussa.

Ely-keskukselle, työeläkeyhtiöille ja Vakuutusalan Kuntoutuskeskus VKK:lle tarjottavien työhönvalmennuspalvelujen volyymi näyttää laskeneen pysyvästi.

Liikevaihto on budjetoitu vuonna 2015 lievästi suuremmaksi kuin vuoden 2014 toteutuma. Tavoitteena on niukasti positiivinen liiketulos.

### **Investoinnit ja investointisuunnitelmat**

Kaikille säätiön omille kiinteistöille tehtävien korjaus- ja ylläpitosuunnitelmien tekemistä jatketaan. Tikankatu 5:n kiinteistölle tehdään uusien toimintojen edellyttämät muutoskorjaukset.

Tikankatu 5 tontin käyttämättömän rakennusoikeuden rakentaminen ratkaistaan vuoden 2015 kuluessa. Tikankatu 10:n osalta harkitaan vaihtoehtoisena suunnitelmana esitystä tilojen hallinnasta tai omistuksesta.

## **Hallinto**

Säätiön toimieliminä ovat valtuuskunta ja hallitus.

### **Valtuuskunta 2014**

Valtuuskunnassa ovat edustettuina sääntöjen mukaisesti kaikki perustajayhteisöt ja lisäksi vuoden 2012 alusta alkaen Haminan kaupunki. Puheenjohtajana on toiminut Markku Kärmeniemi ja sihteerinä Raimo Korjus. Valtuuskunta kokoontui kolme (2013: 2) kertaa. Valtuuskunnan jäsenet ovat:

Kärmeniemi Markku  
puheenjohtaja  
Kuokka Vappu  
varapuheenjohtaja  
Heimola Anne  
Hämäläinen Pentti  
Nakari Martti  
Lindfors Merja  
Länsimies Anna-Maria  
Pippola Raimo  
Pirinen Riku

Kaakkois-Suomen sosiaalipsykiatrinen  
yhdistys ry  
Virolahden kunta

Kotkan Korttelikotiyhdistys r.y.  
Haminan kaupunki  
Sininauhaliitto r.y.  
Kotkan Kehitysvammaisten Tuki r.y.  
Kotkan kaupunki  
Kotkan Yrittäjät r.y.  
Kotkan kaupunki





### **Henkilöstötilastoa**

Henkilökuntaa oli keskimäärin 117 (2013: 111, 2012: 105) henkilöä, joista toimihenkilöitä 64 (2013: 61, 2012: 58) ja määräaikaisesti työllistettyjä asiakastyöntekijöitä oli 46 (2013: 43, 2012: 38) henkilöä ja vakinaisia asiakastyöntekijöitä 7 (2013: 7, 2012: 9) henkilöä. Lisäksi projekteissa ja ryhmäpalveluissa oli keskimäärin 67 (2013: 81, 2012: 98) henkilöä.

Päivittäin vuoden aikana toiminnassa oli keskimäärin 472 (2013: 428, 2012: 381) henkilöä. Palveluja annettiin vuoden aikana yhteensä 970 (2013: 866, 2012: 825) henkilölle ja asiakaspäiviä kertyi yhteensä 66085 (2013: 70200, 2012: 66611) päivää.

### **Hallituksen esitys ylijäämän käytöstä**

Hallitus esittää valtuuskunnalle, että tilikauden tulos 149.263,37 euroa siirretään ylijäämä/alijäämätilille.



Sotek-säätiö  
Kotka

# TULOSLASKELMA

|                                | 1.1.2014-31.12.2014  |                      | 1.1.2013-31.12.2013  |                      |
|--------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Varsinainen toiminta           |                      |                      |                      |                      |
| Tuotot                         |                      | 5 672 889,66         |                      | 5 509 019,49         |
| Kulut                          |                      |                      |                      |                      |
| Henkilöstökulut                | -3 433 193,56        |                      | -3 390 665,93        |                      |
| Vuokrat                        | -193 057,69          |                      | -210 591,70          |                      |
| Poistot                        | -84 868,97           |                      | -89 861,06           |                      |
| Muut kulut                     | <u>-1 808 376,88</u> | <u>-5 519 497,10</u> | <u>-1 659 736,90</u> | <u>-5 350 855,59</u> |
| Tuotto-/Kulujäämä              |                      | 153 392,56           |                      | 158 163,90           |
| Sijoitus- ja rahoitustoiminta  |                      |                      |                      |                      |
| Tuotot                         | 4 122,59             |                      | 2 041,33             |                      |
| Kulut                          | <u>-8 251,78</u>     | <u>-4 129,19</u>     | <u>-9 732,52</u>     | <u>-7 691,19</u>     |
| Tuotto-/Kulujäämä              |                      | 149 263,37           |                      | 150 472,71           |
| Tilikauden ylijäämä (alijäämä) |                      | 149 263,37           |                      | 150 472,71           |

Sotek-säätiö  
Kotka

## TASE

### VASTAAVAA

|                                      | 31.12.2014          | 31.12.2013          |
|--------------------------------------|---------------------|---------------------|
| <b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>             |                     |                     |
| Aineelliset hyödykkeet               |                     |                     |
| Maa- ja vesialueet                   | 108 628,27          | 108 628,27          |
| Rakennukset ja rakennelmat           | 753 503,88          | 809 321,25          |
| Koneet ja kalusto                    | 87 154,77           | 89 639,37           |
|                                      | <u>949 286,92</u>   | <u>1 007 588,89</u> |
| Sijoitukset                          |                     |                     |
| Osuudet saman konsernin yrityksissä  | 37 500,00           | 2 500,00            |
| Saamiset saman konsernin yrityksiltä | 70 895,09           | 0,00                |
| Muut osakkeet ja osuudet             | 371 742,31          | 371 742,31          |
|                                      | <u>480 137,40</u>   | <u>374 242,31</u>   |
| <b>PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>    | <b>1 429 424,32</b> | <b>1 381 831,20</b> |
| <b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>           |                     |                     |
| Vaihto-omaisuus                      |                     |                     |
| Aineet ja tarvikkeet                 | 35 865,28           | 26 540,82           |
| Valmiit tuotteet                     | 26 119,24           | 37 315,75           |
|                                      | <u>61 984,52</u>    | <u>63 856,57</u>    |
| Saamiset                             |                     |                     |
| Lyhytaikaiset                        |                     |                     |
| Myyntisaamiset                       | 394 900,70          | 358 551,76          |
| Muut saamiset                        | 1 476,00            | 1 476,00            |
| Siirtosaamiset                       | 135 638,23          | 209 530,56          |
|                                      | <u>532 014,93</u>   | <u>569 558,32</u>   |
| Rahat ja pankkisaamiset              | 748 502,33          | 588 292,19          |
| <b>VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>  | <b>1 342 501,78</b> | <b>1 221 707,08</b> |
| <b>VASTAAVAA YHTEENSÄ</b>            | <b>2 771 926,10</b> | <b>2 603 538,28</b> |

**VASTATTAVAA****OMA PÄÄOMA**

|                                 |                   |                   |
|---------------------------------|-------------------|-------------------|
| Säädepääoma                     | 56 257,00         | 56 257,00         |
| Liittymismaksurahasto           | 21 028,00         | 21 028,00         |
| Edellisten tilikausien ylijäämä | 1 359 599,86      | 1 169 585,67      |
| Tilikauden ylijäämä (alijäämä)  | <u>149 263,37</u> | <u>150 472,71</u> |
| OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ             | 1 586 148,23      | 1 397 343,38      |

**VIERAS PÄÄOMA****Pitkäaikainen**

|                            |            |            |
|----------------------------|------------|------------|
| Lainat rahoituslaitoksilta | 294 871,52 | 350 835,56 |
|----------------------------|------------|------------|

**Lyhytaikainen**

|                            |                   |                   |
|----------------------------|-------------------|-------------------|
| Lainat rahoituslaitoksilta | 55 964,04         | 55 964,04         |
| Saadut ennakot             | 44 273,27         | 0,00              |
| Ostovelat                  | 111 137,10        | 137 607,65        |
| Muut velat                 | 73 533,07         | 71 362,12         |
| Siirtovelat                | <u>605 998,87</u> | <u>590 425,53</u> |
|                            | 890 906,35        | 855 359,34        |

|                        |              |              |
|------------------------|--------------|--------------|
| VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ | 1 185 777,87 | 1 206 194,90 |
|------------------------|--------------|--------------|

|                      |              |              |
|----------------------|--------------|--------------|
| VASTATTAVAA YHTEENSÄ | 2 771 926,10 | 2 603 538,28 |
|----------------------|--------------|--------------|

Sotek-säätiö  
Kotka

#### Liitetiedot

#### Tilinpäätöksen laadintaperusteet

#### Käyttöomaisuuden arvostus

Käyttöomaisuus on aktivoitu välittömään hankintamenoon. Rakennusten ja Koneiden ja kaluston suunnitelman mukaiset poistot on laskettu menojäännöspoistoina ja aineettomien oikeuksien poistot tasapoistoina.

#### Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuuteen on kirjattu tuotannon valmiit tuotteet, puolivalmisteet sekä raaka- ja tarveaineet. Vaihto-omaisuus esitetään fifo -periaatteen mukaisesti hankintamenon tai sitä alemman jälleenhankintahinnan tai todennäköisen myyntihinnan määräisenä. Vaihto-omaisuuteen on sisällytetty hankinnan välittömät menot.

#### Kulujen kohdistus toiminnanaloille

Toiminnanaloille on kohdistettu toiminnan erilliskulut. Yhteiskulut (hallinto) on kohdistettu eri yksiköille kuukausittain.

Säätiö on perustanut tytäryhtiön Goodwill Suomi Oy:n, joka on merkitty kaupparekisteriin 17.12.2014. Yhtiön ensimmäinen tilikausi päättyy 31.12.2015.

#### Tuloslaskelmaa koskevat liitetiedot

| Tuotot                      | 2014                | 2013                |
|-----------------------------|---------------------|---------------------|
| Liiketoiminnan myyntituotot | 2 188 788,37        | 1 981 579,90        |
| Sosiaalipalvelujen myynti   | 2 568 072,81        | 2 629 337,72        |
| Avustukset projekteista     | 457 544,20          | 450 977,56          |
| Saadut työll. Korvaukset    | 458 484,28          | 445 433,38          |
| Muut tuet                   | 0,00                | 1690,93             |
| <b>Yhteensä</b>             | <b>5 672 889,66</b> | <b>5 509 019,49</b> |

#### Suunnitelman mukaiset poistoajat

|                                               |      |
|-----------------------------------------------|------|
| Rakennukset ja rakennelmat, menojäännöspoisto | 4 %  |
| Rakennukset ja rakennelmat, menojäännöspoisto | 7 %  |
| Koneet ja kalusto, menojäännöspoisto          | 25 % |

#### Suunnitelman mukaiset poistot

|                            | 2014             | 2013             |
|----------------------------|------------------|------------------|
| Rakennukset ja rakennelmat | 55 817,37        | 59 981,27        |
| Koneet ja kalusto          | 29 051,60        | 29 879,79        |
| <b>Yhteensä</b>            | <b>84 868,97</b> | <b>89 861,06</b> |



Sotek-säätiö  
Kotka

#### Sijoitus- ja rahoitustoiminta

|             | 2014      | 2013      |
|-------------|-----------|-----------|
| Korkotuotot | 4 122,59  | 2 041,33  |
| Korkokulut  | -8 251,78 | -9 732,52 |
| Yhteensä    | -4 129,19 | -7 691,19 |

#### Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

##### Aineelliset hyödykkeet

Pysyviin vastaaviin kuluien rakennusten hankintamenojen poistamaton osa on 753 503,88 ja koneiden ja kaluston 87 154,77. Maa-alueiden hankinta-arvon on yhteensä 108 628,27.

#### Käyttöomaisuuden aineelliset hyödykkeet ja niiden muutokset

|                           | Hankintameno<br>1.1. | Lisäykset<br>tilikaudella | Hankintameno<br>31.12. | Kertyneet<br>poistot 1.1. | Tilikauden<br>poistot | Kirjanpitoarvo<br>31.12. |
|---------------------------|----------------------|---------------------------|------------------------|---------------------------|-----------------------|--------------------------|
| Maa- ja vesialueet        | 108 628,27           |                           | 108 628,27             |                           |                       | 108 628,27               |
| Rakenn. ja rakennelmat    | 1 215 650,87         | 0,00                      | 1 215 650,87           | 406 329,62                | 55 817,37             | 753 503,88               |
| Koneet ja kalusto         | 300 633,15           | 26 567,00                 | 327 200,15             | 210 993,78                | 29 051,60             | 87 154,77                |
| Aineelliset hyödykkeet yl | 1 624 912,29         | 26 567,00                 | 1 651 479,29           | 617 323,40                | 84 868,97             | 949 286,92               |

#### Sijoitukset

|                                        | Omistus                             | Kirjanpitoarvo 31.12. |
|----------------------------------------|-------------------------------------|-----------------------|
| Sofitek Oy                             | 100 %                               | 2 500,00              |
| Goodwill Suomi Oy                      | 100 % laji A:50 kpl, Laji B: 20 kpl | 35 000,00             |
| Vesivallin aukio Oy                    | Osakenumerot 371 - 431              | 66 040,00             |
| Kiint. Oy Virojoen linja-<br>autoasema | Osakenumerot 1 - 362                | 217 110,31            |
| As Oy Haminan Rautatien-<br>katu 3     | Osakenumerot 7561 - 10960           | 88 392,00             |
| SOCOM Oy B -osake                      | 1 kpl                               | 200                   |
|                                        |                                     | 409 242,31            |

#### Saamiset saman konsernin yrityksiltä

|                   |                |           |
|-------------------|----------------|-----------|
| Goodwill Suomi Oy | Lisenssimaksut | 70 895,09 |
|-------------------|----------------|-----------|

#### Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

| Oma pääoma                      | 2014         | 2013         |
|---------------------------------|--------------|--------------|
| Säädepääoma 31.12.              | 56 257,00    | 56 257,00    |
| Liittymismaksurahasto           | 21 028,00    | 21 028,00    |
| Edellisten tilikausien ylijäämä | 1 359 599,86 | 1 169 585,67 |
| Tilikauden ylijäämä (alijäämä)  | 149 263,37   | 150 472,71   |
|                                 | 1 586 148,23 | 1 397 343,38 |

Liittymismaksurahasto on muodostettu Haminan Kaupungin maksamasta liittymismaksusta. Edellisten tilikausien ylijäämä sisältää Verohallinnon kiinteistöveron palautuksen 39 541,48 euroa.

Sotek-säätiö  
Kotka

Velat ja pakolliset varaukset

Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua

|                  | 2014      | 2013       |
|------------------|-----------|------------|
| Rahalaitoslainat | 71 050,76 | 127 014,80 |

Vakuudet ja vastuusitoumukset

Lainat rahoituslaitoksilta

Pitkäaikainen rahoituslaina

Kotkan seudun Osuuspankki

|            |            |
|------------|------------|
| 350 835,56 | 406 799,60 |
|------------|------------|

|                                     |   |            |            |                   |
|-------------------------------------|---|------------|------------|-------------------|
| Kiint Panttikirja no:t 1728 - 1729  | á | 8 409,00   | 16 818,00  |                   |
| Kiint Panttikirja no:t 1730 - 1742  | á | 16 818,00  | 218 634,00 |                   |
| Kiint Panttikirja no:t 1743 ja 1725 | á | 84 093,00  | 168 186,00 |                   |
| Kiint Panttikirja no:t 1744 - 1745  | á | 50 456,00  | 100 912,00 |                   |
| Kiint Panttikirja no:t 1726 - 1727  | á | 100 000,00 | 200 000,00 | 704 550,00        |
| Yrity Panttikirja no:t 1 - 2        | á | 50 000,00  | 100 000,00 | 100 000,00        |
|                                     |   |            |            | <u>804 550,00</u> |

Henkilöstöä koskevat liitetiedot

| Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä | 2014      | 2013      |
|--------------------------------------|-----------|-----------|
| Toimihenkilöt                        | 64        | 61        |
| Vakituiset asiakastyöntekijät        | 7         | 7         |
| Määräaikaiset asiakastyöntekijät     | <u>46</u> | <u>43</u> |
| Yhteensä                             | 117       | 111       |

| Henkilöstökulut       | 2014              | 2013              |
|-----------------------|-------------------|-------------------|
| Palkat ja palkkiot    | 2 772 738,12      | 2 739 209,14      |
| Eläkekulut            | 500 633,30        | 502 654,39        |
| Muut henkilösivukulut | <u>159 822,14</u> | <u>148 802,40</u> |
| Yhteensä              | 3 433 193,56      | 3 390 665,93      |

Josta hallitukselle ja toimitusjohtajalle on maksettu yhteensä 79 449,53 euroa.

## TILINTARKASTUSKERTOMUS

### SOTEK-säätiön hallitukselle

Olemme tilintarkastaneet SOTEK-säätiön kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.2014 – 31.12.2014. Tilinpäätös sisältää taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

#### Hallituksen ja toimihenkilöiden vastuu

Hallitus vastaa tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta ja siitä, että ne antavat oikeat ja riittävät tiedot Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti. Hallituksen on huolehdittava siitä, että yhdistyksen kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito on luotettavalla tavalla järjestetty.

#### Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tilintarkastuslaki edellyttää, että noudatamme ammattieettisiä periaatteita. Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvä tilintarkastustapa edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme tilintarkastuksen hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko tilinpäätöksessä tai toimintakertomuksessa olennaista virheellisyttä ja siitä, ovatko hallituksen jäsenet tai toimihenkilöt syyllistyneet tekoon tai laiminlyöntiin, josta saattaa seurata vahingonkorvausvelvollisuus säätiötä kohtaan, taikka rikkoneet säätiölakia tai säätiön sääntöjä.

Tilintarkastukseen kuuluu toimenpiteitä tilintarkastusevidenssiin hankkimiseksi tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen sisältyvistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessaan tilintarkastaja ottaa huomioon sisäisen valvonnan, joka on yhdistyksessä merkityksellistä oikeat ja riittävät tiedot antavan tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisen kannalta. Tilintarkastaja arvioi sisäistä valvontaa pystyäkseen suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta ei siinä tarkoituksessa, että hän antaisi lausunnon yhdistyksen sisäisen valvonnan tehokkuudesta. Tilintarkastukseen kuuluu myös sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuuden, toimivan johdon tekeminen kirjanpidollisten arvioiden kohtuullisuuden sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yleisen esittämistavan arvioiminen.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

#### Lausunto tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomus ja tilinpäätös, joka osoittaa 149.263,37 euron ylijäämää, antavat Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot säätiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat ristiriidattomia.

#### Muut lakiin perustuvat lausunnot

Säätiön varat on asianmukaisesti sijoitettu ja säätiön toimielimien jäsenille maksettuja palkkioita on pidettävä kohtuullisena. Säätiön tilinpäätös ja toimintakertomus antavat oikeat ja riittävät tiedot säätiön toiminnasta.

Kotkassa 10. päivänä huhtikuuta 2015

Kymen Tilintarkastus Oy

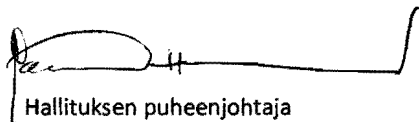


Tanja Aaltonen, HTM

Sotek-säätiö  
Kotka

Tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen allekirjoitus

Kotkassa maalisk kuun 25 päivänä 2015



Hallituksen puheenjohtaja

Varapuheenjohtaja



Hallituksen jäsen



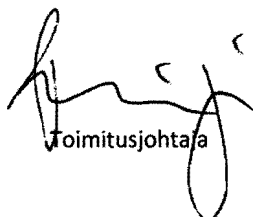
Hallituksen jäsen



Hallituksen jäsen



Hallituksen jäsen



Toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Kotkassa huhti kuun 10. päivänä 2015

Kymen Tilintarkastus Oy



Tanja Aaltonen  
HTM



## Luettelo käytetyistä kirjanpitokirjoista

|                  |                |
|------------------|----------------|
| Tasekirja        | sidottu        |
| Päiväkirja       | atk-tulosteena |
| Pääkirja         | atk-tulosteena |
| Myyntireskontra  | atk-tulosteena |
| Ostoreskontra    | atk-tulosteena |
| Palkkakirjanpito | atk-tulosteena |

## Tositelajit ja säilyttämistapa

|                             | Tositelaji |                        |
|-----------------------------|------------|------------------------|
| Kassatositteet              | 10         | paperitulosteina       |
| Pankkitositteet             | 20         | paperitulosteina       |
| Ostolaskut                  | 34         | sähköisenä tallenteena |
| Ostosuoritukset manuaaliset | 35         | paperitulosteina       |
| Ostolaskujen maksatus       | 36         | paperitulosteina       |
| Myyntilaskut                | 42         | paperitulosteina       |
| Myyntilaskujen suoritukset  |            |                        |
| Manuaalikohdistus           | 45         | paperitulosteina       |
| Viitesirrot                 | 46         | paperitulosteina       |
| Palkkatositteet             | 50         | paperitulosteina       |
| Muistiotositteet            | 90         | paperitulosteina       |
| Alv -tositteet              | 95         | paperitulosteina       |
| Vyörytystositteet           | 99         | paperitulosteina       |