



SOTEK-säätiö sr

TASEKIRJA

1.1. – 31.12.2015

Osoite:
Eteläinen Karjalantie 5 as 3
48600 Kotka
Kotipaikka Kotka
Y-tunnus 1890839-1

TASEKIRJA 31.12.2015

Tilinpäätös tilikaudelta 1.1. - 31.12.2015

Sisällysluettelo

TOIMINTAKERTOMUS.....	1
TASE	15
TULOSLASKELMA	16
LIITETIEDOT.....	17
TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUS.....	21
TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ	21
LUETTELO KÄYTETYISTÄ KIRJANPITOKIRJOISTA	22

Tasekirja on säilytettävä vähintään 31.12.2025 asti. (KPL 2:10.1 §)

Tilikauden kirjanpitoaineisto on säilytettävä vähintään 31.12.2021 asti. (KPL 2:10.2 §)

Tilinpäätöksen on toteuttanut

Suomen Säätiötilipalvelu Oy
Auktorisoitu tilitoimisto
Eteläranta 10
00130 Helsinki

TOIMINTAKERTOMUS

TOIMINTA-AJATUS

Sotek-säätiö on aktiivisesti kehittyvä osatyökykyisten ja vaikeasti työllistyvien palveluja tuottava organisaatio, joka toimii vastuullisesti ja asiakaslähtöisesti. Säätiö kehittää palvelujaan ja toimintaansa yhteistyössä toimintaympäristönsä kanssa.

Säätiön järjestämiä palveluja ovat tuotannollinen työtoiminta, päivätoiminta, työllistämis-, kuntoutus- ja valmennuspalvelut sekä muu alaan liittyvää toiminta. Säätiön toiminnan tavoitteena on lisätä asiakkaiden työ- ja toimintakykyä, itsenäistä työllistämisasiäisyyttä ja elämänhallintaa.

TOIMINTAVUOSI 2015

Vuosi 2015 oli yhdestoista kokonainen toimintavuosi. Vuosi oli taloudellisesti ja toiminnallisesti hyvä. Säätiön kokonaistuotot (liikevaihto ja liiketoiminnan muut tuotot) olivat 5.770.713,10 euroa (5.672.889,66 euroa). Tuotot kasvoivat edellisvuoteen verrattuna 97.823,44 euroa eli 1,7 %. Tilikauden tulos oli 87.781,87 euroa (149.263,37 euroa) ollen 61.481,50 euroa ja 41,2 % edellisvuotta pienempi. Maksuvalmius säilyi koko vuoden hyvänä.

PALVELUT NUMEROIDEN VALOSSA

Vammaispalvelujen kokonaistuotot olivat 1.880.988,40 euroa (1.934.162,00 euroa). Tuotot pienenevät 53.173,60 euroa eli 2,7 %. Toiminnan tulos oli 120.393,45 euroa (120.346,00 euroa), tulos pysyi edellisvuotisella tasolla.

Työllistämispalvelujen kokonaistuotot olivat 3.047.706,29 euroa (2.977.803,93 euroa). Tuotot kasvoivat 69.902,36 euroa eli 2,3 %. Toiminnan tulos oli 142.148,02 euroa (29.214,75 euroa), tulos kasvoi 112.933,27 euroa eli 386,6 %.

Valmennuspalvelujen kokonaistuotot olivat 192.639,38 euroa (231.343,24 euroa). Tuotot pienenevät 38.703,86 euroa eli 16,7 %. Toiminnan tulos oli 6.503,43 euroa (4.476,44 euroa), tulos kasvoi 2.026,99 euroa eli 45,3 %.

Projektitoiminnan kokonaistuotot olivat 612.734,70 euroa (582.197,46 euroa). Tuotot kasvoivat 30.537,24 euroa eli 5,2 %. Toiminnan tulos oli tappiollinen 32.702,65 euroa (47.039,88 euroa), tulos kasvoi 14.337,23 euroa eli 30,5 %.

Päivittäin vuoden aikana toiminnassa oli keskimäärin 402 (472) henkilöä. Palveluja annettiin vuoden aikana yhteensä 829 (970) henkilölle ja asiakaspäiviä kertyi yhteensä 66 320 (66 085) päivää.

VAMMAISPALVELUT

Vammaispalveluja tarjoavat Sotek-säätiön Sunilan päivätoimintayksikkö, Poitsilan työtoimintayksikkö, Virolahden yksikkö sekä Valkaman yksikkö, jossa toimivat Pienryhmä, Avotyötoiminta ja tuetun työllistymisen palvelut. Kahvila Limen toimintaan sisältyy Karhulan uimahallin lipunmyynnin kassapalvelut ja syksyllä käynnistettiin yhteistyötä Kotkamills Oy:n kokouskahvitusten järjestämiseksi. Kahvila Limessä työskentelee työvalmentajan ohjauksessa avotyön asiakkaita sekä lipunmyynnissä yksi kassahenkilö ja yksi henkilö palkkatuella. Kotkansaarella toimii LounasKahvila Lime, jossa ohjaajan tuella työskentelee avotyöntekijöitä ja kuntouttavan työtoiminnan asiakkaita.

Sotek-säätiön vammaispalveluja ostivat Haminan ja Kotkan kaupungit ja Pyhtään kunta sekä Kaakon kaksikko eli Virolahden ja Miehikkälän kunnat. Kuntien ostamien palvelujen määrä nousi noin viisi prosenttia työ- ja päivätoimintojen osalta.

Vammaisten päivätoiminta

Päivätoiminta on vaikeammin vammaisille aikuisille tarkoitettua toimintaa. Päivätoiminnan tarkoituksena on tarjota henkilöille heidän omien kykyjensä ja taitojensa mukaista mielekästä toimintaa ja osallisuutta. Toiminnassa tuetaan henkilöiden vuorovaikutustaitoja ja harjoitetaan arkisia elämäntaitoja ryhmissä ja yksilöllisten tehtävien sekä virike- ja virkistystoiminnan kautta.

Vammaisten päivätoimintaan osallistui vuoden aikana 73 (63) asiakasta ja käyttöpäiviä kertyi 8 925 (8 482) päivää. Vakituista henkilökuntaa yksikössä oli yhteensä 11 (11) ja määräaikaisia työntekijöitä oli 0,5 (0,5). Opiskelijoita ja muita harjoittelijoita oli 10 (10). Tutustumiskäyntejä tekivät opiskelijat ja muut ryhmät.

Päivätoiminnan sisältö ja toiminta oli monipuolista. Yhteistyössä oppilaitosten ja opiskelija-harjoittelijoiden kanssa järjestettiin erilaisia teemapäiviä: kauneuden- ja komeudenhoitoa, hierontaa, olympialaisia, juhlia sekä elokuvissa käynti. Me Itse ry järjesti Sunilan juhlasalissa perinteiset vappu- ja jouludiskot. Sunilan joulukahveilla kävi noin 60 omaista vaihtamassa kuulumisia.

Sotek-säätiö tuottaa Kelalle puhevammaisten tulkkauspalvelua. Vuonna 2015 tulkkauspalvelua ostettiin yhdelle asiakkaalle ja opiskelutulkkausta tuotettiin kevätlukukaudella 225 oppituntia. AAC-ohjauksessa oli vuoden aikana kahdeksan asiakasta yhteensä 48 tuntia. Elokuusta lähtien puhevammaisten tulkki on ollut sairauslomalla eikä sijaista ole järjestetty.

Vammaisten ja vajaakuntoisten työtoiminta

Vammaisten ja vajaakuntoisten työtoiminta on aikuisille tarkoitettua yksilöllistä, kuntouttavaa ja toimintakykyä ylläpitävää toimintaa. Toimintaa järjestetään Poitsilan ja Virolahden yksiköissä sekä Linnoituksen Pajassa. Työtehtäviin kuuluvat erilaiset teollisuuden ja kaupan alan kokoonpano- ja pakkaustyöt.

Käyttöpäiviä kertyi yhteensä 15 162 (14 924) päivää ja palvelun piirissä oli vuoden aikana 115 (103) henkilöä. Sosiaalipalvelujen myynti kasvoi noin viisi prosenttia ja tuotannon alihankintatöiden määrä pysyi viime vuoden tasolla. Poitsilassa henkilökuntaa oli viisi vakituista ja kaksi henkilöä palkkatuella. Virolahden yksikössä työskenteli yksi vakituinen henkilö ja sijaista käytettiin lomien aikana.

Virkistyspäivissä toteutettiin erilaisia teemoja. Laskiaisena vietettiin ulkoilupäivää pulkkamäessä ja makkaraa paistaen. Kesäpäivä kului perinteiseen tapaan meren äärellä Haminan Rampsinkarissa. Kaksi kertaa Poitsilan ruokasaliin perustettiin pop up -tilausravintola, jossa tarjolla oli pääsiäis- ja joulumenut. Myös pikkujoulua vietettiin perinteisesti oman väen kanssa lisätyn soittavalla pelimannilla. Lähes viikoittain on ollut mahdollisuus osallistua karaoke-lauluesityksiin.

Virolahdella työtoiminta supistui alihankintatöiden osalta, mutta linja-autoaseman kiinteistön pihatyöt ja Matkahuollon jakopaketit työllistivät. Kahvilan ja kierrätyksen myynti säilyivät ennallaan. Sosiaalipalvelujen myynti nousi hieman.

Vammaisten avotyö

Sotek Valkaman yksikköön on yhdistetty avotyön työvalmentajan tilat ja Pienryhmän toiminta. Avotyötoiminnassa työpaikkoja järjestetään työ- ja päivätoimintayksiköiden ulkopuolelle. Järjestämisen lisäksi toimintaan kuuluu työvalmentajan tuki ja ohjaus sekä työpaikoille että työntekijöille. Pienryhmä

tukee aikuisen yksilön elämää ja etsii keinoja toteuttaa asiakkaan omaa aikuisuutta ja vastuuta omiin tehtäviin. Toiminnassa kartoitetaan asiakkaan voimavaroja ja mietitään jatkopolkuja.

Tuen tarve työpaikoilla on kasvanut ja muutama asiakas on palannut takaisin työtoimintaan työn vaativuuden takia tai lopettanut kokonaan. Avotyötoiminnassa toimii yksi työvalmentaja yhteistyössä Pienryhmän ohjaajan kanssa. Tiloissa on järjestetty muun muassa asiakastyöntekijöiden vertaisryhmäkoulutusta ja ryhmiä.

Sotek-säätiö on mukana Kehitysvammaliiton KIT-projektissa (2013–2016). KIT-projektissa toteutetaan näyttöön perustuvan työhönvalmennuksen periaatetta, jonka tavoitteena on mahdollistaa kehitysvammaisen ihmisen työllistyminen palkkatyöhön. Vuonna 2015 viisi henkilöä oli palkattuna työsuhteeseen tuettuun työhön.

Avotyössä kävi vuoden aikana 40 (45) henkilöä ja käyttöpäivien määrä väheni ollen 6 985 (7 435) päivää. Tuetussa työssä oli 5 (4) asiakasta ja päivien määrä yli kaksinkertaistui ollen 659 (304). Pienryhmätoimintaan osallistui vuoden aikana 9 (12) henkilöä ja käyttöpäivät vähenivät 1 056 (1 262) päivään.

Kotkan kaupunki ilmoitti vähentävänsä työ- ja päivätoiminnan ostoja noin 20 prosentilla vuonna 2016. Tulojen vähenemiseen varaudutaan muun muassa siten, että Sotek Valkaman yksikön toiminnot muuttivat Sotek Sunilan tiloihin.

Pulmapaja

Pulmapaja toimii Raha-automaattiyhdistyksen toiminta-avustuksella. Pulmapajaa toteuttavat Sotek-säätiö ja Kaakkois-Suomen sosiaalipsykiatrinen yhdistys ry.

Pulmapaja on suunnattu vammaisille ja vajaakuntoisille ihmisille, jotka tarvitsevat tukea päihde-, mielenterveys- ja/tai arjenhallintaan liittyvien asioiden käsittelyssä ja arvioinnissa. Diagnoosit eivät ole oleellisia, halu tarkastella omaa tilannetta ratkaisee.

Pulmapajalla toteutettiin kaksi (yksi keväällä ja yksi syksyllä) kolmen kuukauden pituista arjenhallintakurssia, joihin sisältyi ryhmätoimintaa ja yksilövalmennusta. Noin puoli vuotta kurssin jälkeen järjestettiin kahden viikon pituinen seurantajakso. Molemmille kursseille osallistui kahdeksan henkilöä.

Myös Pulmapaja muutti joulukuun aikana Sotek Sunilan tiloihin.

TYÖLLISTÄMISPALVELUT

Työllistämistoiminnassa tarjotaan yksilöllisesti järjestetty työpaikka, jonka avulla pyritään ehkäisemään syrjäytymistä ja kuntouttamaan työmarkkinoille samalla vahvistaen oman elämän hallintaa ja sosiaalisuutta. Aktivointitoimenpiteillä, kuten Avain Askeleella, edistetään henkilöiden jatkosijoittumista työelämään.

Työllistämispalvelut koostuvat kolmesta työtoiminnan muodosta: työvalmennus, kuntouttava työtoiminta ja vajaakuntoisten työtoiminta.

Työllistämispalveluissa oli työvoimapula lähes koko vuoden. Työ- ja elinkeinoministeriö keskeytti palkkatuen myöntämisen kaksi kertaa vuoden aikana. Samoin kuntouttavaan työtoimintaan ei saatu työntekijöitä, koska Väylä ei pystynyt tekemään aktivointisuunnitelmia asiakkailleen. Tästä johtuen asiakasmäärät ja valmennuspäivät pienenevät vuoden aikana. Työllistämispalveluissa oli vuoden aikana 325 (345) henkilöä. Valmennuspäiviä oli yhteensä 24 607 päivää (29 480).

Vajaakuntoisten työtoiminta

Vajaakuntoisten työtoiminta on tarkoitettu eläkkeellä oleville tai henkilöille, joilla toimeentulo on muutoin turvattu, mutta elämänhallinnan vuoksi tarvitsevat toimintaa. Toiminta on osa yksiköiden normaalia työtoimintaa. Työtehtävät sisältävät alihankintatyötä ja yksiköiden sisäisiä työtehtäviä.

Vajaakuntoisten työtoiminnassa on ollut 22 (22) kuntoutujaa. Toimintapäiviä kertyi yhteensä 4 414 (4 923).

Työvalmennus

Työvalmennuksessa henkilöt tekevät tavanomaisia työtehtäviä palkkasuhteessa. Tavoitteena on valmentaa, ohjata ja kannustaa heitä vapaille työmarkkinoille. Työvalmennuksessa henkilö voi saada työkokemusta rakennuspuusepän, metalliteollisuuden, kokoonpanon, pakkauksen, kuljetuksen, kiinteistönhoidon ja rakentamisen alalla. Työhaun aktivointi on osa toimintaa, jota annetaan sekä yksilöohjauksena että ryhmätoimintana.

Vaikeudet ja muutokset palkkatuen saannissa johtivat siihen, että työvalmennusta oli lähes mahdotonta toteuttaa.

Työvalmennuksessa oli 58 (56) henkilöä ja valmennuspäiviä kertyi 5 735 (6 735).

Kuntouttava työtoiminta

Kuntouttavan työtoiminnan asiakkaila on mahdollisuus sijoittua kaikkiin Sotekin yksiköihin.

Kuntouttavassa työtoiminnassa oli Kotkassa yhteensä 173 (112) henkilöä ja kuntouttavan työtoiminnan päiviä yhteensä 11.293 (6 619).

Hamina osti kuntouttavaa työtoimintaa Sotek Servicen, Goodwill Haminan, Tuunarin ja Poitsilan toimintaan. Haminassa oli työtoiminnassa kaikkiaan 82 (70) henkilöä, joilla toteutui 6 467 (6 428) valmennuspäivää.

Virolahti työllisti 16 (13) henkilöä, joilla toteutui 1 856 (1 423) valmennuspäivää pääasiassa Goodwill-myyrmälässä, Matkahuollon kuljetuksissa ja ulkoalueiden kunnossapidossa.

Kuntouttavassa työtoiminnassa oli yhteensä 242 (195) kuntoutujaa. Kuntoutuspäiviä oli yhteensä 18 110 (16 241).

Nelonen (entinen Karhula)

Nelonen on keskittynyt teollisuustuotantoon. Siellä työskennellään puu-, metalli- ja kokoonpano-osastoilla. Tuotanto on pääasiassa alihankintatyötä teollisuudelle ja kaupalle. Suurimmat asiakkaat olivat parvekelasitehdas, rakennuselementtitehdas ja puutarhakalusteiden tukkukauppa.

Puuosaston tuotanto koostui pääasiassa puutarhakalusteista ja pakkaustarvikkeista rakennusteollisuudelle. Puuosaston työtilanne oli vuoden aikana hyvä. Metalliosastolla tehtiin pääasiallisesti rakennusteollisuuden komponentteja. Töiden määrä pysyi metalliosastolla kohtuullisena. Kokoonpano-osaston työt jatkuivat entisellään. Ne koostuivat parvekelasikomponenttien kokoonpanosta ja postitusputkien valmistuksesta.

Yksikön taloudellinen tulos parani työntekijäasiakasryhmän muutoksella ja hyvällä työtilanteella. Tulos oli hyvä.

Asiakastyöntekijät koostuivat monesta eri ryhmästä. Työllistettyjen osuus on vähentynyt johtuen pääosin pienentyneestä työllistämistuesta. Työntekijöiden määrää lisättiin kuntouttavan työtoiminnan ja vajaakuntoisten ryhmällä.

Nelonen työllisti yhteensä 106 henkilöä (98), joista 59 (57) henkilöä oli kuntouttavassa työtoiminnassa ja vajaakuntoisten työtoiminnassa 22 (20) henkilöä ja työvalmennuksessa 20 (26) henkilöä. Valmennuspäiviä kertyi yhteensä 10 985 päivää (11 904).

Linnoitus

Linnoituksen yksikköön yhdistettiin Sotek Service, Tuunari ja Nuorten paja sekä Linnoituksen paja. Toiminnassa oli mukana 89 (51) henkilöä, joista lähes kaikki olivat kuntouttavassa työtoiminnassa. Valmennuspäiviä oli yhteensä 6 399 (3 995).

Sotek Service

Sotek Servicen yhteistyö jatkui sekä Puolustushallinnon rakennuslaitoksen että puolustusvoimien reserviupseerikoulun kanssa. Toiminnan kohteina olivat Haminan varuskunnan ulkoalueet ja erilaiset kunnossapitotehtävät.

Tuunari

Tuunarin toiminta-ajatuksena on tarjota kuntouttavaa työtoimintaa aikuisille. Lisäksi Tuunarissa toteutetaan Kelan ostamaa vajaakuntoisten sekä mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennusta.

Tuunarin työtehtävät muodostuivat kierrätettävien huonekalujen maalauksen ja verhoilun lisäksi erilaisista käsitöistä ja askarteluista. Polkupyöräpaja, jossa korjataan ja huolletaan puolustusvoimien polkupyörät, yhdistettiin Tuunarin toiminnaksi.

Asiakkaiden työkykyä pyrittiin ylläpitämään viikoittaisella ryhmätoiminnalla. Ryhmätoiminnoissa harrastettiin liikuntaa, ruuanvalmistusta ja tutustuttiin säätiön muihin toimipisteisiin.

Nuorten Paja

Haminan kaupungin kanssa solmittiin sopimus Nuorten pajan kokeilusta vuodeksi. Nuorten paja on matalan kynnyksen palvelua, joka on tarkoitettu alle 24-vuotiaille haminalaisille, joiden elämäntilanne vaatii perusteellista lähtötilanteen selvitystä, elämänhallinnan opettelua ja tulevaisuuteen motivoivaa, aktiivista ammattilaisten ohjausta. Nuorten pajaryhmiä järjestettiin yksi keväällä ja yksi syksyllä ja ne olivat kolmen kuukauden mittaisia.

Pajalle oli ohjautumisongelmia, minkä takia ryhmien koot jäivät tavoiteltua pienemmiksi. Molemmissa ryhmissä oli noin 5 henkilöä.

Pajan tulokset olivat hyvät ja kaupunki jatkaa hankintaa vuonna 2016.

Remonttiryhmä (ReRy)

Remonttiryhmä on tehnyt asuinhuoneistojen ja kerrostalojen yleisten tilojen kunnostustöitä Kotkan Asunnot Oy:lle. Toiminta on keskittynyt vuoden aikana ulkotilojen kunnostuksiin ja yleisten tilojen maalauksiin. Vuoden aikana rakennettiin useita uusia jätekatoksia ja saneerattiin vanhoja.

Toiminnassa on ollut vuoden aikana kaksi henkilöä työllistettynä ja neljä henkilöä kuntouttavassa työtoiminnassa. Valmennuspäiviä on ollut yhteensä 638 (540).

Aikuisten pajat Ura ja Remppa

Kotkan kaupunki kilpailutti aikuisten pajatoiminnot syksyllä 2014 vuodelle 2015–2017. Säätiö sai kilpailutuksessa kaksi pajaa toteutettavasta kolmesta pajasta. Pajat ovat Ura-paja ja Remppa-paja. Pajat ovat tarkoitettut yli 29-vuotiaille pitkäaikaistyöttömille. Ne ovat niin sanottuja matalan kynnyksen työtoimintaa järjestäviä työharjoittelupaikkoja. Pajat ovat myös maahanmuuttajapainotteisia siten, että maahanmuuttajien osuus asiakkaista on vähintään 60 prosenttia. Pajatoimintaan voi tulla työkokeiluun tai kuntouttavaan työtoimintaan. Jatkokoluna palkataan vuosittain muutamia henkilöitä palkkatuella työsuhteeseen.

Pajojen tavoitteena on henkilöiden työmarkkina- ja elämäntaitojen parantaminen ja elämänhallintataitojen kohentuminen. Käytännön työn tekemisen ohella pajoilla tarjotaan yksilövalmennusta, ryhmätoimintaa ja työhönvalmennusta.

Remppa-paja

Rempassa harjoitellaan erilaisia työtehtäviä, kuten sisä- ja ulkomaalausta, huonekalujen ja ulkokalusteiden kunnostamista sekä kuljetus- ja muuttotoimintoja. Pajalaiset hoitavat Kotkan sosiaalitoimen muuttotoiminnan.

Rempassa oli 49 (61) henkilöä ja valmennuspäiviä kertyi 2 538 (3 044). Maahanmuuttajien osuus oli noin 51 prosenttia.

Ura-paja

Pajan tarkoituksena on tukea ja ohjata motivoituneita asiakkaita työpaikan etsimisessä, työhön siirtymisessä ja ammatilliseen koulutukseen hakeutumisessa. Pajajakson aikana asiakkaiden työelämään liittyvät tiedot ja taidot paranevat ja asiakkaat tulevat tietoisemmiksi omista vahvuuksistaan ja haasteistaan.

Ura-paja on niin sanottu seinätön paja, jossa työtehtävät etsitään säätiön omista toiminnoista asiakkaan kiinnostuksen, osaamisen ja tavoitteiden mukaan. Pajalaisella on myös mahdollisuus siirtyä ulkopuoliseen työkokeiluun, jossa valmentaja on tukena. Pajajakson aikana yksilö- ja työhönvalmentajat kartoittavat asiakkaan tilannetta sekä auttavat ja tukevat jatkokoulun rakentamisessa.

Ura-pajalla oli 44 henkilöä ja valmennuspäiviä kertyi 2 278. Maahanmuuttajien osuus oli 66 prosenttia.

Femma-paja

Pajassa harjoitellaan erilaisia kädentaitoja, kuten ompelua, neulomista, kutomista ja huonekalujen kunnostusta. Asiakkaat tekevät aluksi helpompia harjoitustehtäviä ja etenevät myöhemmin vaativampiin tehtäviin. Tuotteita tehdään harjoittelutöiden lisäksi myyntiin Goodwill-myymlöihin. Osa pajan asiakkaista on luku- ja kirjoitustaidottomia, eivätkä he osaa käyttää esimerkiksi saksia.

Femma-pajassa oli 31 henkilöä ja valmennuspäiviä 1 769. Pajassa työskenteli pääasiassa maahanmuuttajia.

GOODWILL – KIERRÄTYSMYYMÄLÄT

Goodwill Karhula

Goodwill Karhula oli lokakuussa 2014 ensimmäinen Goodwill-ketjun kierrätysmyymälä, joka avattiin Suomessa. Sotek-säätiö ja Goodwill Industries International toivat Suomeen Goodwillin sosiaalisen yrityksen mallin, jonka avulla kierrätystoimintaa tehostetaan niin koulutus-, valmennus- kuin työllistämistoiminnoissa.

Työntekijöiden työtehtäviin kuuluu tavaroiden lajittelu, arviointi, hinnoittelu, asiakaspalvelu, myymälän siistiminen sekä asiakas- ja puhelinpalvelu, lisäksi lahjoitusten vastaanotto, varastohallinta sekä kuljetuspalvelutehtävät. Goodwill Karhula toimii Kotkan alueella ja se työllistää, kouluttaa ja valmentaa heikossa työmarkkinatilanteessa olevia sekä kuntoutujia.

Valmennuspäiviä oli yhteensä 5 329 (4 749) päivää ja henkilöitä 53 (49), joista työvalmennuksen määräaikaista oli 17 (24) henkilöä ja valmennuspäiviä 2 465 (3 156). Vajaakuntoisten työtoiminnassa oli 1 (1) henkilö ja valmennuspäiviä 171, kuntouttavassa työtoiminnassa oli 32 (22) henkilöä ja valmennuspäiviä 2 864 (1 891).

Goodwill Hamina

Haminan kierrätysmyymälä oli toinen, joka avattiin Goodwill-myymälnä marraskuussa 2014. Goodwill Haminan toimintaperiaate on sama kuin Goodwill Karhulassa, mutta tuotantopuolta on vähennetty ja varastointi- ja tuotantotyöt keskitetty pääosin Karhulaan.

Työntekijöiden tehtäviin Haminassa kuuluu lahjoitusten vastaanotto, lajittelu ja hinnoittelu sekä asiakas-, puhelin- ja kuljetuspalvelu, myymälän siistiminen ja tavaroiden esillepano.

Goodwill Hamina työllistää vajaakuntoisia ja vaikeasti työllistyviä henkilöitä. Henkilöt ovat olleet pääasiassa kuntouttavassa työtoiminnassa ja työllistettyjä.

Valmennuspäiviä kertyi yhteensä 3 176 (3 312) ja asiakkaita oli 48 (33), joista työvalmennuksen määräaikaista oli 6 (3) henkilöä ja valmennuspäiviä 473 (611). Kuntouttavassa työtoiminnassa oli 31 (23) henkilöä ja valmennuspäiviä 2 053 (2 585).

Goodwill Virojoki

Virojoen myymälä avasi ovensa Goodwill Virojokena helmikuussa 2015. Kierrätysmyymälän lisäksi Virojoen yksikössä on kahvila ja Matkahuolto sekä vammaisten ja vajaakuntoisten työtoimintaa.

Valmennuspäiviä oli yhteensä 3 413 ja asiakkaita 28, joista työvalmennuksen määräaikaista oli viisi henkilöä ja valmennuspäiviä 362. Kuntouttavassa työtoiminnassa oli 14 henkilöä ja valmennuspäiviä 1 736. Vammaisten ja vajaakuntoisten työtoiminnassa päiviä kertyi 1 315 ja asiakkaita oli 9.

Goodwill Kotka

Kotkan keskustaan, torin tuntumaan, avattiin huhtikuussa pieni putiikkityylinen kierrätysmyymälä, joka toimii samalla keskustan asukkaille lahjoituspisteenä. Siellä on tarkoitus erikoistua tavallisen lahjoitustavaran lisäksi arvoesineiden myyntiin niin kivijalkakauppana kuin verkossa.

Goodwill Kotkassa työvalmennuksen määräaikaista oli 2 henkilöä ja valmennuspäiviä 203.

PROJEKTIT

Sotek-säätiöllä oli vuonna 2015 käynnissä neljä projektia: Avain Askel, Asuma, Avittaja ja Tulevaan!. Lisäksi Sotek-säätiö oli rahallisena kumppanina mukana kolmessa projektissa: Opit työssä, Siä päätät! ja Alueellinen eriytyminen ja yhteisölliset menetelmät miesten terveyden edistämiseksi. Asiakkaita projektitoiminnassa oli yhteensä 328 henkilöä.

Avain Askel -projektin (2015–2017) rahoitus pohjautuu Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen/TE-toimiston myöntämään työllisyyspoliittiseen avustukseen. Projektissa on tarkoituksena tuottaa työelämävalmiuksia ja osaamista kehittäviä jaksoja sekä uraohjausta, joiden avulla asiakas saa avaimet avoimille työmarkkinoille tai koulutukseen siirtymistä varten. Avain Askelen kautta Sotekin asiakkaalla on mahdollisuus päästä työkokeiluun, palkkatuettuun työhön, saada arviointia omista kyvyistään ja taidoistaan sekä saada apua työn tai koulutussuunnitelman tekemiseen.

Asuma on Kotkan Asunnot Oy:n, Kotkan kaupungin ja ARA:n (Asumisen rahoitus- ja kehittämiskeskus) rahoittama asumisneuvonnan pilotointiprojekti. Projekti pyrkii luomaan Kotkaan sopivan asumisneuvojamallin, selvittää sen sosiaaliset ja taloudelliset vaikutukset sekä pyrkii löytämään pysyvän toiminnan edellyttämän rahoitusratkaisun. Toiminnan kohderyhmänä ovat Kotkan Asunnot Oy:n asuntojen asukkaat. Projekti käynnistyi 1.10.2013 ja sen oli tarkoitus päättyä 31.12.2015. Toiminnan juurruttamista varten haettiin ja saatiin rahoitus vielä vuodelle 2016.

Avittaja on Raha-automaattiyhdistyksen rahoittama projekti, joka käynnistyi 1.1.2013. Projektin tavoitteena on rakentaa seudulle uusi yksilö- ja ryhmäohjausta sisältävä palvelumalli, joka pystyy vastaamaan erityisesti arkuutensa vuoksi syrjäytymisvaarassa olevien nuorten tarpeisiin ja edistää heidän edellytyksiään osallistua työllistymistä ja kouluttautumista edistäviin toimenpiteisiin. Projekti kestää 31.12.2016 saakka.

Tulevaan! on Raha-automaattiyhdistyksen rahoittama uusi projekti, joka käynnistyi 1.2.2015. Tulevaan! -projektin päämääränä on edistää maahanmuuttajataustaisten nuorten miesten voimaantumista ja toimintamahdollisuuksia suomalaisessa yhteiskunnassa vahvistamalla kohderyhmän toimintakykyä yksilö- ja ryhmäohjauksen avulla. Projektin kohderyhmänä ovat 17–29-vuotiaat maahanmuuttajataustaiset miehet, joiden kotouttamissuunnitelman mukaiset toimenpiteet ovat päättäneet tai päättymässä, tai jotka muusta syystä tarvitsevat tukea arjen eri osa-alueilla. Myös turvapaikan hakijat voivat osallistua projektiin. Projekti toteutetaan vuosina 2015–2017.

Opit työssä -projektin (1.1.2015–30.6.2017) tavoitteena on luoda uudenlainen työvaltainen väylä ammatillisiin opintoihin monialaisen yhteistyön keinoin. Projektissa luodaan Kymenlaaksoon yhtenäinen malli työvaltaiseen oppimiseen, vahvistetaan työvalmentajien pedagogista osaamista sekä edistetään työllistämisyksiköllä olevan kohderyhmän edellytyksiä hakeutua ammatillisiin opintoihin tukemalla ammatillisten tutkintojen tai osatutkintojen suorittamista jaksolla hankitun osaamisen tunnistamisen sekä oppimista ja tutkintoon hakeutumista tukevien ohjauspalvelujen avulla. Projektia rahoittavat Euroopan sosiaalirahasto, Etelä-Kymenlaakson ammattiopisto, Kouvola seudun ammattiopisto, Parik-säätiö ja Sotek-säätiö.

Siä päätät! -projektin (1.1.2015–30.6.2017) tavoitteena on palvelumuotoilun ja peli-innovaatioiden keinoin kehittää uudenlaisia palveluja ja toimintamalleja erityisen tuen tarpeessa ja/tai työelämän ulkopuolella oleville 16–29-vuotiaille, jotta heidät saadaan sosiaalisen osallistumisen kautta integroitua yhteiskuntaan. Hanke koostuu pelien ja toimintamallien kehittämiseen liittyvistä osakokonaisuuksista, joissa molemmissa hyödynnetään asiakaslähtöistä palvelumuotoilua. Palvelumuotoilun ideana on, että palveluita tarvitsevat asiakkaat ovat itse mukana suunnittelemassa ja muotoilemassa tarvitsemiaan palveluita. Projektia rahoittavat Euroopan sosiaalirahasto, Haminan kaupunki, Kymenlaakson ammattikorkeakoulu, Sotek-säätiö ja Kaakkois-Suomen sosiaalipsykiatrinen yhdistys ry.

Sotek-säätiö oli myös mukana Terveiden ja hyvinvoinnin laitoksen rahoittamassa ja Kymenlaakson ammattikorkeakoulun hallinnoimassa miesten terveyden edistämishankkeessa nimeltä Alueellinen eriytyminen ja yhteisölliset menetelmät miesten terveyden edistämiseksi. Projektissa yhteistyökumppanina toimii myös Kaakkois-Suomen sosiaalipsykiatrinen yhdistys (Kakspy ry). Sotek-säätiön rooli projektissa oli osallistua kolmen yhteisöllisen intervention toteuttamiseen. Interventiot olivat suunnattu Sotek-säätiön työtoiminnoissa oleville miehille. Interventioista ensimmäinen oli Rokka-ryhmä, jossa miehet Sotekin terveydenhoitajan johdolla valmistivat terveellistä ruokaa. Toinen interventioista oli Kaiku, jossa miesten hyvinvointia edistettiin musiikin, mindfulnessin ja hyvinvointisuunnitelmien avulla. Kolmas interventioista, Korpimiehet, toteutettiin yhdessä Kakspy ry:n kanssa. Interventio keskittyi Green Care -ajatteluun eli luonnon voimaannuttavaan vaikutukseen. Projekti jatkuu vielä vuoden 2016 loppuun.

Vuonna 2015 Raha-automaattiyhdistykseltä haettiin kahta uutta projektia. 12VKOA-projektin ideana on tutkia ja tehdä dokumenttielokuva yhteiskuntatakuun piiriin kuuluvien nuorten kokemuksista palvelujärjestelmän toiminnasta. Mekastus-projektin tavoitteena on kolmannen sektorin asiakkaiden osallisuuden, yhteisöllisyyden ja kokemuksellisuuden lisääminen mediakasvatuksen keinoin. Kumpikaan edellä mainituista projekteista ei saanut Raha-automaattiyhdistyksen avustusta.

Tämän lisäksi Raha-automaattiyhdistykseltä haettiin toiminta-avustusta Pulmapaja- projektissa luodun mallin jatkamiseen ja toiminta-avustus toteutui suunnitellusti.

VALMENNUS-, KOULUTUS-, JA KUNTOUTUSPALVELUT

Työllisyysvalmennus, eli palkkatuetuun työhön nivoutuva yksilö- ja työhönvalmennus, sosiaalipalveluna tuotettava kuntouttava työtoiminta sekä Kela-palvelut ja työhönvalmennusorganisaatioiden toiminnot yhdistettiin uudeksi koulutus-, kuntoutus- ja valmennuspalveluksi.

Kuntouttava työtoiminta

Kuntouttavan työtoiminnan yksilövalmennuksessa on keskitytty asiakkaan urasuunnitelmien tukemiseen sekä elämänhallinnan eri haasteisiin ja palveluohjaukseen. Kuntouttavassa työtoiminnassa on järjestetty ryhmätoimintaa, jonka sisältönä on ollut fyysisen kunnon kohentaminen, työnhakutaitojen kehittäminen, hätäensiapu, tutustumiskäynnit sekä erilaiset infotilaisuudet.

Työllistämisvalmennus

Työllistämisvalmennuksen avulla on pyritty tukemaan asiakkaan työssä suoriutumista sekä kehittämään heidän taitojaan ja valmiuksiaan. Tavoitteena on ollut sekä vahvistaa asiakkaiden työllistymisvalmiuksia, osaamista sekä erityisesti nivelvaiheessa löytää jatkopolkuja joko työhön avoimille työmarkkinoille tai ammatilliseen koulutukseen. Tärkeässä roolissa on ollut yhteistyö alueen yritysten kanssa. Työllistämisvalmennukseen on kuulunut lisäksi mahdollisuus edelleen sijoitukseen toimialueen yrityksiin. Työllistämisvalmennusta on toteutettu Kotkan, Karhulan, Haminan sekä Virojoen alueen työllistämisyksiköissä ja käytännön toteutus on hoidettu työllisyyspoliittisen avustuksen saaneen Avain Askel -hankkeen toimesta.

Koulutuspalvelut

Vuonna 2015 käynnistettiin uusi palvelulinja, jonka tavoitteena on käynnistää sekä työ- ja yksilövalmennuksen pedagogisen osaamisen kehittäminen että mahdollistaa ammatillisten tutkintojen tai niiden osien suorittaminen osana työllistymis- tai kuntoutusjaksoa. Kehittäminen on tehty Opit työssä -projektista saadun rahoituksen avulla. Vuoden 2015 aikana tarjottiin opetussuunnitelmien ja tutkintoperusteiden ymmärtämistä lisäävää valmennusta työ- ja yksilövalmennuksen henkilöstölle sekä tunnistettiin valtaosa säätiön työtoimintaympäristöistä oppimisympäristöiksi.

Ammatillinen kuntoutus, työeläkelaitokset ja liikenne- ja tapaturmavakuuttajat

Työhönkuntoutumisen palveluverkoston jäsenenä Sotek tuottaa ammatillista kuntoutusta työeläkelaitoksille kuntoutuNet -verkkopalvelun kautta. Toiminnan koordinoijana toimii Vakuutuskuntoutus VKK ry. Työeläkelaitosten sekä liikenne- ja tapaturmavakuuttajien toimeksiantoina kuntoutusasiakkaita vuonna 2015 oli 12. Toimeksiantoja saatiin aiemmasta poiketen maantieteellisesti laajemmalla alueella kattaen Itäisen Uudenmaan. Määrä vaikuttaa vakiintuneen tälle tasolle, yhtenä syynä voidaan arvioida olevan palveluntuottajien määrän kasvu.

Ammatillinen kuntoutus, Kela

Mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennus ja työhönvalmennus

Mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennus on Kelan kustantamaa ammatillista kuntoutusta, jonka tavoitteena on, että kuntoutuja löytää itselleen toiveitaan, osaamistaan ja taitojaan vastaavan sekä terveydentilaansa soveltuvan palkkatyön. Palvelustandardin mukaisesti valmennusta tulee toteuttaa ensisijaisesti ulkopuolisessa työpaikassa. Tämä on vaikuttanut asiakkaiden ohjautuvuuteen, minkä vuoksi kuntoutujamäärässä ja valmennuspäivissä on jääty alle tavoitteen. Valmennuspäiviä oli vuodessa 2 276 (3184), kuntoutujia oli yhteensä 40 (57). Työhönvalmennuspalvelussa vietiin loppuun kaikki vuonna 2014 alkaneet kuntoutukset.

Työhönvalmennus

Kaakkois-Suomen ELY-keskus käytti optiota työhönvalmennuspalvelun hankkimiseen. Palvelun tuottaminen alkoi 1.4.2015 kestäen optiovuoden 2015 loppuun asti. Toimeksiantoja saatiin 35 kappaletta, joissa asiakastyötä tehtiin yhteensä 239 tuntia. Vuoden lopussa työhönvalmennuksesta jätettiin Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen pyynnöstä optioesitys vuodelle 2016 vuoden 2013 tarjouksen mukaisena ja palvelua jatketaan vuonna 2016.

Vuonna 2015 osallistuttiin Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen järjestämään Jatkotyöllistymismahdollisuuksien etsiminen välityömarkkinoilla palkkatuetussa työssä olleille ja oleville -pilotin kilpailutukseen. Hankinta ei kuitenkaan kohdistunut Sotekiin.

TILAPALVELUT

Tilapalvelu tuottaa tukipalveluja, jotka koskevat säätiön hallinnassa olevia tiloja. Tilapalvelun päätehtävänä on huolehtia omien kiinteistöjen kunnosta ja valvoa säätiön etua omistamissaan huoneistoissa sekä hoitaa vuokrahuoneistoihin liittyviä tehtäviä.

Tilapalveluilla oli hoidossa neljä omaa kiinteistöä ja kolme omaa huoneistoa sekä yhdeksän vuokratilaa. Omia kiinteistöjä olivat vuoden alussa Tikankatu 4 ja Tikankatu 5 Kotkassa sekä Narvinkatu 2 ja Rantakatu 1 Haminassa. Kotkassa Eteläinen Karjalantie 5:ssä, Haminassa Rautatienkatu 3:ssa ja Virolahdella Virojoentie 7:ssä sijaitsevat omat osakehuoneistot.

Vuokratiloissa toimivat Myötätuuli, osa Virolahtea, Goodwill Kotka, Goodwill Karhula, Pulmapaja, Sunila, Valkama, Kahvila Lime sekä LounasKahvila Lime.

Vuoden lopussa irtisanottiin Pulmapajan tilat Ruununmaankadulta ja Valkaman tilat Valkamakadulta. Molemmat olivat Kotkan Asunnot Oy:ltä vuokrattuja.

Vuoden aikana kunnostettiin Tikankatu 4:n sosiaali- ja varastotilat, joiden pinta-ala on noin 200 m². Tiloihin uusittiin pintamateriaalit ja kalusteet. Työt tehtiin pitkälti omana työnä.

Tikankatu 5:den toisen kerroksen tiloja laajennettiin siten, että lisätilaa saatiin kolmen pukuhuoneen, yhden neuvotteluhuoneen, kahden toimistohuoneen ja kahden wc-tilan verran. Goodwill Karhulassa korjattiin wc-tilat ja tehtiin kulkuyhteys myymälästä varastoon. Goodwill Haminan lvi-saneerauksen yhteydessä tehtävää muutostyötä valmisteltiin syksyn aikana.

Sähkön hinta kilpailutettiin ja uudeksi tuottajaksi valittiin Lahti Energia Oy.

Pekka Mattila toimii kahden taloyhtiön hallituksessa säätiön edustajana. Näitä ovat Vesivallin Aukio Oy Karhulassa ja Kiinteistö Oy Virojoen linja-autoasema Virolahdella.

Omia tiloja oli käytössä yhteensä 6 209 m² ja vuokratiloja 3 865 m², yhteensä 10 074 m². Tilapalvelun toiminnan liikevaihto oli noin 538 230 euroa.

SEURAAVA TOIMINTAVUOSI 2016

Säätiön toimintavuodesta 2016 odotetaan vakaata ja toiminnan tuottojen arvioidaan olevan yhteensä 5,7 M€.

Suurimpina haasteina ovat edelleen taloudellisen taantuman vaikutus tuotannollisten töiden riittävyyteen sekä muissa toiminnoissa suurimpien tilaajien (kunnat, ELY-keskus, TE-toimistot) muuttuvat toiminnalliset ja taloudelliset tilanteet.

Uusien sote-alueiden vaikutusta toimintaan on toistaiseksi vaikea hahmottaa, mutta asiaa selvitetään tarkemmin kevään 2016 kuluessa.

Palkkatukityöntekijöiden henkilömäärä pysyy edelleen suhteellisen vähäisellä tasolla. Toiminnan kokonaisvaltaiseen kannattavuuteen kiinnitetään erityistä huomiota. Toimintavuoden aikana toteutetaan yhteisöliikennelupiin ja käytössä olevaan resurssiohjelmaan perustuva kuljetuskaluston tehostaminen. Toiminnassa tavoitellaan budjetin mukaista tulosta.

Goodwill Suomi Oy:n saaman alilisenssioikeuden jälkeen toiminta Kemin Merivassa ja Vaasan Jupiter-säätiössä vakiintuu ja odotusarvot ketjun laajenemisesta muualle Suomeen kasvavat.

Toimintavuoden aikana perustetaan Kuntien Sosiaali tekniikka Oy -niminen "työllistämisyhtiö", jonka omistus ja toiminta olisivat aluksi seutukunnan kunnallisten toimijoiden hallussa. Sotekin rooli on yhteistyössä alueen kuntien kanssa toimia yhtiön ja sen toiminnan operaattorina.

ELY-keskukselle, työeläkeyhtiöille ja Vakuutusalan Kuntoutuskeskus VKK:lle tarjottavien työhönvalmennuspalvelujen volyymi näyttää laskeneen pysyvästi.

Liikevaihto on budjetoitu vuonna 2016 lievästi suuremmaksi kuin vuoden 2015 toteutuma. Tavoitteena on niukasti positiivinen liike-tulos.

Investoinnit ja investointisuunnitelmat

Kaikille säätiön omille kiinteistöille tehtävien korjaus- ja ylläpitosuunnitelmien tekemistä jatketaan.

Tikankatu 5:den tontin käyttämättömän rakennusoikeuden rakentaminen ratkaistaan vuoden 2016 kuluessa. Tikankatu 10:n osalta harkitaan vaihtoehtoisena suunnitelmana esitystä tilojen hallinnasta tai omistuksesta.

Vuoden 2016 aikana valmistellaan lähinnä säätiön liiketilojen perusparannukseen ja korjaukseen sekä mahdolliseen uudisrakentamiseen liittyvä investointibudjetti vuodelle 2017.

TOIMINNAN TUNNUSLUKUJA

	2015	2014	2013
Toiminnan tuotot 1000 euroa	5.770,7	5.672,9	5.509,0
Tuottojen kasvu %	1,7	3,0	14,1
Tilikauden voitto 1000 euroa	87,8	149,3	150,5
Tilikauden voitto %	1,5	2,6	2,7
Oman pääoman tuotto %	5,4	10,0	11,4
Omavaraisuusaste	61,6	57,2	53,7

Toiminnan tuottoihin on laskettu yhteen Liikevaihto sekä Liiketoiminnan muut tuotot. Näin laskettua Toiminnan tuotot lukua käytetään Tilikauden voitto %:n laskennassa.

HALLINTO

Säätiön toimieliminä ovat valtuuskunta ja hallitus. Toimintavuoden 2016 aikana päätetään uuden säätiölain edellyttämistä muutoksista sääntöihin.

Valtuuskunta

Valtuuskunnassa olivat edustettuina sääntöjen mukaisesti kaikki perustajayhteisöt ja lisäksi vuoden 2012 alusta alkaen Haminan kaupunki. Puheenjohtajana toimi Markku Kärmeniemi ja sihteerinä Raimo Korjus. Valtuuskunta kokoontui 2 (2) kertaa.

Valtuuskunnan jäsenet olivat:

Kärmeniemi Markku, pj	Kaakkois-Suomen sosiaalipsykiatrinen yhdistys ry
Kuokka Vappu, varapj	Virolahden kunta
Heimola Anne	Kotkan Korttelikotiyhdistys ry
Hämäläinen Pentti	Haminan kaupunki
Nakari Martti	Sininauhaliitto ry
Lindfors Merja	Kotkan Kehitysvammaisten Tuki ry
Länsimies Anna-Maria	Kotkan kaupunki
Pippola Raimo	Kotkan Yrittäjät ry
Pirinen Riku	Kotkan kaupunki
Pukkila Eva	Kotkan Vammaisten Yhteisjärjestö VYT ry
Romppainen Anu	Kymenlaakson sairaanhoito- ja sosiaalipalvelujen kuntayhtymä Carea
Seuri Marjo	Miehikkälän kunta

Hallitus Hallitus piti toimintavuoden aikana 8 (8) varsinaista kokousta.

Hallituksen jäsenet olivat:

Honkanen Jouni, pj.	Kotkan kaupunki
Lehtonen Risto, varapj	Kotkan Yrittäjät ry
Hassinen Kari	Kymenlaakson sairaanhoito- ja sosiaalipalvelujen kuntayhtymä Carea
Husu Riitta	Kotkan kaupunki
Mattila Päivi	Haminan kaupunki
Pukkila Eva	Kotkan Vammaisten Yhteisjärjestö VYT ry

Tilintarkastajat

Tilintarkastajina toimivat Kymen Tilintarkastus Oy, HTM-yhteisö, vastuunalaisena tarkastajana Tanja Aaltonen, HT, varamiehenään Tilintarkastusrengas Oy, HTM-yhteisö ja toisena tilintarkastajana Lotta Kauppila, KHT, varamiehenään Tilintarkastusrengas Oy, HTM-yhteisö.

HENKILÖSTÖ

Johtoryhmä

Johtoryhmä kokoontui 22 (24) kertaa. Johtoryhmään kuuluivat vuonna 2015:

Toimitusjohtaja	Raimo Korjus
Tuotantopäällikkö	Pekka Mattila
Va. talouspäällikkö	Sari Laaksonen 30.4.2015 saakka
Laskentapäällikkö	Taina Koivisto 1.8.2015 alkaen
Kuntoutuspäällikkö	Virpi Koskela
Palvelupäällikkö	Raili Ceder-Lund
Koulutus- ja valmennuspäällikkö	Marjo Jokipii
Vastaava projektipäällikkö	Merja Nätkinniemi
Liiketoimintapäällikkö	Tuija Korppi-Hannula
Luottamushenkilö	Ulla Jalkanen

Henkilöstötilastoa

Henkilökuntaa oli keskimäärin 110 (117) henkilöä, joista toimihenkilöitä oli 63 (64), määräaikaaisesti työllistettyjä asiakastyöntekijöitä 41 (46) ja vakinaisia asiakastyöntekijöitä 6 (7).

LÄHIPIIRISUHTEET (Säätiölaki 1.12.2015 alkaen)

Yleiskuvaus ja periaatteet

Säätiö esittää lähipiirisuhteet seuraavasti:

1. Lähipiiri muodostuu valtuuskunnan ja hallituksen jäsenistä, tilintarkastajasta sekä toimitusjohtajasta
2. Lähipiiriselvityksessä esitetään valtuuskunnan jäsenten, hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan olennaiset taloudelliset suhteet säätiöön ja sen tytäryhtiöihin sekä saadut edut ryhmittäin
3. Selvitys mahdollisista avustuksista, lainoista tai vakuuksista lähipiiriläisille
4. Selvitys säätiön asiakkaina toimiville edellä mainituille toimielinten jäsenille tai heidän lähipiirilleen myönnettävien palveluiden tai muiden suoritteiden hinnoitteluperiaatteista
5. Tytär- tai osakkuusyhtiösuhteet tai muut merkittävät sidokset säätiön vaikutuspiirissä oleviin yhtiöihin.

Selvitys lähipiirisuhteista

Säätiö ei ole antanut avustuksia, lainoja tai vakuuksia lähipiirillensä eikä tehnyt muitakaan säätiölain tarkoittamia toimia lähipiirinsä kanssa.

Hinnoitteluperiaatteena on, että kaikki lähipiiriin kuuluvat henkilöt maksavat säätiön tuottamista palveluista tai tuotteista yhdenmukaisesti muiden asiakkaiden kanssa.

Säätiön lähipiirille maksetut bruttopalkat ja -palkkiot vuonna 2015

Valtuuskunnan jäsenille on maksettu kokouspalkkioita 4 800 euroa. Hallituksen jäsenille on maksettu kokouspalkkioita 12 800 euroa. Tilintarkastajalle on maksettu tarkastuspalkkioita 4 023 euroa. Toimitusjohtajalle on maksettu palkkaa 65 836 euroa.

TYTÄRYHTIÖSUHTEET

Toimitusjohtaja on säätiön enemmistöomistuksessa olevan Goodwill Suomi Oy:n hallituksen puheenjohtaja.

Yhtiöllä ei ole ollut liiketoimintaa eikä hallituksen jäsenillä ole ollut minkäänlaisia taloudellisia suhteita yhtiöön.

HALLITUKSEN ESITYS TILIKAUDEN TULOKSEN KÄYTÖSTÄ

Hallitus esittää valtuuskunnalle, että tilikauden tulos 87.781,87 euroa siirretään edellisten tilikausien voitto (tappio) tilille.

TASE

	31.12.2015	31.12.2014
Vastaavaa		
PYSYVÄT VASTAAVAT		
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	108.628,27	108.628,27
Rakennukset ja rakennelmat	701.560,32	753.503,88
Koneet ja kalusto	72.334,41	87.154,77
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	882.523,00	949.286,92
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	37.500,00	37.500,00
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	70.895,09	70.895,09
Muut osakkeet ja osuudet	371.742,31	371.742,31
Sijoitukset yhteensä	480.137,40	480.137,40
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	1.362.660,40	1.429.424,32
VAIHTUVAT VASTAAVAT		
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	44.152,04	35.865,28
Valmiit tuotteet	18.846,25	26.119,24
Vaihto-omaisuus yhteensä	62.998,29	61.984,52
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	385.181,78	394.900,70
Muut saamiset	1.487,39	1.476,00
Siirtosaamiset	226.558,74	135.638,23
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	613.227,91	532.014,93
Rahat ja pankkisaamiset	677.862,45	748.502,33
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	1.354.088,65	1.342.501,78
Vastaavaa yhteensä	2.716.749,05	2.771.926,10
Vastattavaa		
OMA PÄÄOMA		
Säädepääoma	56.257,00	56.257,00
Liittymisrahasto	21.028,00	21.028,00
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	1.508.863,23	1.359.599,86
Tilikauden voitto (tappio)	87.781,87	149.263,37
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	1.673.930,10	1.586.148,23
VIERAS PÄÄOMA		
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	238.907,48	294.871,52
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	238.907,48	294.871,52
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	55.964,04	55.964,04
Saadut ennakot	0,00	44.273,27
Ostovelat	151.653,13	111.137,10
Muut velat	127.143,72	73.533,07
Siirtovelat	469.150,58	605.998,87
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	803.911,47	890.906,35
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	1.042.818,95	1.185.777,87
Vastattavaa yhteensä	2.716.749,05	2.771.926,10

TULOSLASKELMA

	1.1. - 31.12.2015	1.1. - 31.12.2014
LIIKEVAIHTO	4.760.746,11	4.756.861,18
Liiketoiminnan muut tuotot	1.009.966,99	916.028,48
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-800.195,27	-735.624,71
Varastojen lisäys (+) tai vähennys (-)	1.013,77	-1.872,05
Aineet, tarvikkeet ja tavarat yhteensä	-799.181,50	-737.496,76
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-799.181,50	-737.496,76
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-2.729.830,64	-2.772.738,12
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-498.818,62	-500.633,30
Muut henkilösivukulut	-115.252,89	-159.822,14
Henkilösivukulut yhteensä	-614.071,51	-660.455,44
Henkilöstökulut yhteensä	-3.343.902,15	-3.433.193,56
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-58.176,35	-84.868,97
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-58.176,35	-84.868,97
Liiketoiminnan muut kulut	-1.477.525,80	-1.263.937,81
LIIKEVOITTO (-TAPPIO)	91.927,30	153.392,56
Rahoitustuotot ja -kulut		
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Muilta	4.744,73	4.122,59
Muut korko- ja rahoitustuotot yhteensä	4.744,73	4.122,59
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Muille	-7.447,42	-8.251,78
Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä	-7.447,42	-8.251,78
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-2.702,69	-4.129,19
TULOS ENNEN SATUNNAISIA ERIÄ	89.224,61	149.263,37
TULOS ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	89.224,61	149.263,37
Tulovero	-1.442,74	
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	<u>87.781,87</u>	<u>149.263,37</u>

LIITETIEDOT

TILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

Käyttöomaisuuden arvostus:

Käyttöomaisuus on aktivoitu välittömään hankintameno. Rakennusten ja Koneiden ja kaluston suunnitelman mukaiset poistot on laskettu menojäännöspoistoina ja Aineettomien oikeuksien poistot tasapoistoina.

Vaihto-omaisuuden arvostus:

Vaihto-omaisuuteen on kirjattu tuotannon valmiit tuotteet, puolivalmisteet sekä raaka- ja tarveaineet.

Vaihto-omaisuus esitetään fifo-periaatteen mukaisesti hankintameno tai sitä alemman jälleenhankintahinnan tai todennäköisen myyntihinnan määräisenä. Vaihto-omaisuuteen on sisällytetty hankinnan välittömät menot.

Säätiö omistaa tytäryhtiöt Goodwill Suomi Oy (2656469-9) ja Sofitek Oy (2128450-8). Konsernitilinpäätös on hallituksen päätöksellä jätetty laatimatta, koska laatimatta jättäminen ei vaaranna oikeaa ja riittävää kuvaa tilinpäätöksessä.

TULOSLASKELMAA KOSKEVAT LIITETIEDOT

Tuotot	2015	2014
Liiketoiminnan myyntituotot	2.187.274,33	2.188.788,37
Sosiaalipalvelujen myynti	2.573.471,78	2.568.072,81
Avustukset projekteista	573.424,96	457.544,20
Saadut työllistämiskorvaukset	427.771,12	458.484,28
Muut tuet	40,00	0,00
Lahjoitukset	8.730,91	0,00
Yhteensä	5.770.713,10	5.672.889,66

Suunnitelman mukaiset poistoajat

Rakennukset ja rakennelmat, menojäännöspoisto	4 %
Rakennukset ja rakennelmat, menojäännöspoisto	7 %
Koneet ja kalusto, menojäännöspoisto	25 %

Suunnitelman mukaiset poistot	2015	2014
Rakennukset ja rakennelmat	51.943,53	55.817,37
Koneet ja kalusto	6.232,82	29.051,60
Yhteensä	58.176,35	84.868,97

Sijoitus ja rahoitustoiminta	2015	2014
Korkotuotot	4.744,73	4.122,59
Korkokulut ja muut rahoituskulut	-7.447,42	-8.251,78
Yhteensä	-2.702,69	-4.129,19

Taseen vastaavia koskevat liitetiedot

Aineelliset hyödykkeet

Pysyviin vastaaviin kuuluvien rakennusten hankintamenojen poistamaton osa on 701.560,32 ja koneiden ja kaluston 72.334,41. Maa-alueiden hankinta-arvo on yhteensä 108.628,27.

Käyttöomaisuuden aineelliset hyödykkeet ja niiden muutokset

	Hankintameno 1.1	Lisäykset tilikaudella	Vähennykset tilikaudella	Hankintameno 31.12	Kertyneet poistot 1.1	Tilikauden poistot	Kirjanpitoarvo 31.12
Maa- ja vesialueet	108 628,27			108 628,27			108 628,27
Rakenn. ja rakennelmat	1 215 650,87			1 215 650,87	462 146,99	51 943,53	701 560,32
Koneet ja kalusto	327 200,15	34 912,45	43 500,00	318 612,60	240 045,38	6 232,82	72 334,41
Aineelliset hyödykkeet	1 651 479,29	34 912,45	43 500,00	1 642 891,74	702 192,37	58 176,35	882 523,00

Sijoitukset

	Omistus	Kirjanpitoarvo 31.12
Sofitek Oy	100 %	2 500,00
Goodwill Suomi Oy	100 % laji A:50 kpl, laji B:20 kpl	35 000,00
Vesivallin aukio Oy	Osakenumerot 371 – 431	66 040,00
Kiint. Oy Virojoen linja-autoasema	Osakenumerot 1 – 362	217 110,31
As Oy Haminan Rautatienkatu	Osakenumerot 7561 -10960	88 392,00
SOCOM Oy B – osake	1 kpl	200,00
		409 242,31

Saamiset saman konsernin yrityksiltä

Goodwill Suomi Oy	70.895,09
-------------------	-----------

Taseen vastattavia koskevat liitetiedot

Oma pääoma 2015	2015	2014
Säädepääoma 31.12	56.257,00	56.257,00
Liittymisrahasto	21.028,00	21.028,00
Edellisten tilikausien voitto	1.508.863,23	1.359.599,86
Tilikauden voitto (tappio)	87.781,87	149.263,37
Yhteensä	1.673.930,10	1.586.148,23

Liittymisrahasto on muodostettu Haminan Kaupungin maksamasta liittymismaksusta.

Velat ja pakolliset varaukset

Velat, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua

	2015	2014
Rahalaitoslainat	31.851,32	71.050,76

Vakuudet ja vastuusitoumukset

Lainat rahoituslaitoksilta
Pitkäaikainen rahoituslaina

	2015	2014
Kotkan seudun osuuspankki	294.871,52	350.835,56

Kiint. Panttikirja no:t 1728-1729	á	8 409	16 818	
Kiint. Panttikirja no:t 1730-1742	á	16 818	218 634	
Kiint. Panttikirja no:t 1743 ja 1725	á	84 093	168 186	
Kiint. Panttikirja no:t 1744 ja 1745	á	50 456	100 912	
Kiint. Panttikirja no:t 1726 ja 1727	á	100 000	200 000	704 550
Yritys Panttikirja no:t 1-2	á	50 000	100 000	100 000
				804 550

Henkilöstöä koskevat liitetiedot

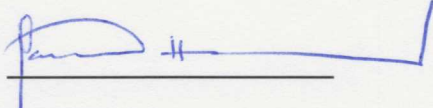
Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä	2015	2014
Toimihenkilöt	63	64
Vakituiset asiakastyöntekijät	6	7
Määräaikaiset asiakastyöntekijät	<u>41</u>	<u>46</u>
Yhteensä	110	117

Henkilöstökulut	2015	2014
Palkat ja palkkiot	-2.729.830,64	-2.772.738,12
Eläkekulut	-498.818,62	-500.633,30
Muut henkilösivukulut	<u>-115.252,89</u>	<u>-159.822,14</u>
Yhteensä	-3.343.902,15	-3.433.193,56

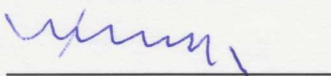
Josta hallitukselle ja toimitusjohtajalle on maksettu yhteensä 78.636 euroa.

TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUS

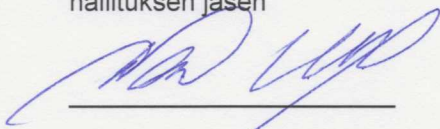
Kotka 2 / 3 2016



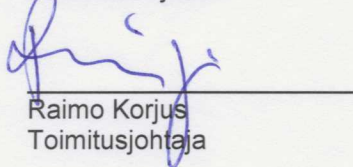
Jouni Honkanen
hallituksen puheenjohtaja



Kari Hassinen
hallituksen jäsen

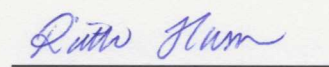


Päivi Mattila
hallituksen jäsen

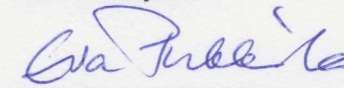


Raimo Korjus
Toimitusjohtaja

Risto Lehtonen
varapuheenjohtaja



Riitta Husu
hallituksen jäsen



Eva Pukkila
hallituksen jäsen

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Kotka 13 / 4 2016

Kymen Tilintarkastus Oy



Tanja Aaltonen
HT

LUETTELO KÄYTETYISTÄ KIRJANPITOKIRJOISTA

Tasekirja	sidottu
Päiväkirja	Fivaldi arkisto
Pääkirja	Fivaldi arkisto
Myyntireskontra	Paperitulosteina, 1.12.2015 alkaen Fivaldi arkisto
Ostoreskontra	Paperitulosteina, 1.9.2015 alkaen Fivaldi arkisto
Palkkakirjanpito	Paperitulosteina

TOSITELAJIT JA SÄILYTTÄMISTAPA

Tikon

Kassatositteet	10	Paperitulosteina
Pankkitositteet	20	Paperitulosteina
Ostolaskut	34	Sähköisenä tallenteena
Ostosuoritukset manuaaliset	35	Paperitulosteina
Ostolaskujen maksatus	36	Paperitulosteina
Myyntilaskut	42	Paperitulosteina
Myyntilaskujen suoritukset		
Manuaalikohdistus	45	Paperitulosteina
Viitesiirot	46	Paperitulosteina
Palkkatositteet	50	Paperitulosteina
Muistiotositteet	90	Paperitulosteina
Alv-tositteet	95	Paperitulosteina
Vyörytystositteet	99	Paperitulosteina

Fivaldi

Myyntilaskut	1	Fivaldi arkisto
Suoritukset	2	Fivaldi arkisto
Ostolaskut	5	Fivaldi arkisto
Maksut	6	Fivaldi arkisto
Autom.kirjaukset	17	Fivaldi arkisto
Palkat	19	Paperitulosteina
TITO OP	20	Paperitulosteina
TITO OP VIROLAHTI	21	Paperitulosteina
Kassatositteet	30	Paperitulosteina
Maksut Tikon	36	Fivaldi arkisto
Myyntilaskut Tikon	40	Paperitulosteina
Kohdistumattomat suoritukset Tikon	45	Fivaldi arkisto
Viitesiirot Tikon	46	Fivaldi arkisto
Palkkatositteet Tikon	50	Paperitulosteina
Muistiot	90	Paperitulosteina
Taseen ja tuloksen muutosexcel	99	Paperitulosteina 1-8/15