

**SOTEK-säätiö**

**Konsernitilinpäätös**

**1.1. - 31.12.2016**

**Osoite: Eteläinen Karjalantie 5 as 3  
48600 Kotka**

**Y-tunnus 1890839-1  
Kotipaikka Kotka**

Tilinpäätös 1.1.-31.12.2016

Sisällys	Sivu
Sisällysluettelo	1
Toimintakertomus	2
Konsernin tase	10
Konsernin tuloslaskelma	11
Emoyhtiön tase	12
Emoyhtiön tuloslaskelma	13
Liitetiedot	14
Luettelo kirjanpidosta ja aineistosta	15
Tilinpäätöksen allekirjoitukset	16
Tilinpäätösmerkintä	16
Tilintarkastuskertomus	17

Tilinpäätös on säilytettävä vähintään 10 vuotta tilikauden päättymisestä, eli 31.12.2026 asti (KPL 2:10. 1§).

Tilikauden tosineaineisto on säilytettävä vähintään 6 vuotta sen tilikauden lopusta, jona tilikausi on päättynyt, eli 31.12.2022 asti (KPL 2:10.2 §).

## TOIMINTAKERTOMUS

### Toiminta-ajatus

Sotek-säätiö on aktiivisesti kehittyvä osatyökykyisten ja vaikeasti työllistyvien palveluja tuottava organisaatio, joka toimii vastuullisesti ja asiakaslähtöisesti. Säätiö kehittää palvelujaan ja toimintaansa yhteistyössä toimintaympäristönsä kanssa.

Säätiön järjestämiä palveluja ovat tuotannollinen työtoiminta, päivätoiminta, työllistämis-, kuntoutus- ja valmennuspalvelut sekä muu alaan liittyvää toiminta. Säätiön toiminnan tavoitteena on lisätä asiakkaiden työ- ja toimintakykyä, itsenäistä työllistämistä ja elämänhallintaa.

### Toimintavuosi 2016

Vuosi 2016 oli kahdestoista kokonainen toimintavuosi. Vuosi oli taloudellisesti ja toiminnallisesti hyvä. Säätiön kokonaistuotot (liikevaihto ja liiketoiminnan muut tuotot) olivat 5.806.654,52 euroa (5.770.713,10 euroa). Tuotot kasvoivat edellisvuoteen verrattuna 35.941,42 euroa eli 0,6 %. Tilikauden tulos oli 86.280,36 euroa (87.781,87 euroa) ollen 1.501,51 euroa ja 1,7 % edellisvuotta pienempi. Maksuvalmius säilyi koko vuoden hyvänä.

### Palvelut numeroiden valossa

Vuoden 2015 osalta tuottojen esittämistapaa on muutettu vastaamaan vuonna 2016 käyttöön otettua tapaa, jossa kuntouttavan työtoiminnan tuotot on siirretty kulujen oikaisusta tuottojen lisäykseksi.

Vammaispalvelujen kokonaistuotot olivat 1.901.343,12 euroa (2.049.361,56 euroa). Tuotot pienenevät 148.018,44 euroa eli 7,2 %. Toiminnan tulos oli 134.359,67 euroa (134.994,24 euroa), tulos pysyi siis samalla tasolla.

Työllistämispalvelujen kokonaistuotot olivat 2.070.338,53 euroa (1.936.246,82 euroa). Tuotot kasvoivat 134.091,71 euroa eli 6,9 %. Toiminnan tulos oli 227.314,71 euroa (108.767,96 euroa). Tulos kasvoi 118.546,75 euroa eli 109,0 %.

Kierrätystoiminnan kokonaistuotot olivat 1.002.445,16 euroa (961.501,35 euroa). Tuotot kasvoivat 40.943,81 euroa eli 4,3 %. Toiminnan tulos oli -82.826,69 euroa (27.052,78 euroa). Tulos heikkeni 109.879,47 euroa eli 406,2 %.

Valmennuspalvelujen kokonaistuotot olivat 115.558,81 euroa (121.444,80 euroa). Tuotot pienenevät 5.885,99 euroa eli 4,8 %. Toiminnan tulos oli 6.986,31 euroa (6.327,27 euroa). Tulos kasvoi 659,04 euroa eli 10,4 %.

Ammatillisen kuntoutuksen kokonaistuotot olivat 258.649,36 euroa (192.639,38 euroa). Tuotot kasvoivat 66.009,98 euroa eli 34,3 %. Toiminnan tulos oli 74.836,67 euroa (6.503,43 euroa). Tulos kasvoi 68.333,24 euroa eli 1050,7 %.

Projektitoiminnan kokonaistuotot olivat 465.622,87 euroa (472.874,96 euroa). Tuotot pienenevät 7.251,99 euroa eli 1,5 %. Toiminnan tulos oli tappiollinen 47.435,88 euroa (47.303,43 euroa), tulos pysyi siis samalla tasolla.

Palvelujen piirissä oli vuoden aikana yhteensä 818 (829) henkilöä ja asiakaspäiviä kertyi yhteensä 70.036 (66.320) päivää.

## Markkinointi ja viestintä

Markkinoinnilla ja viestinnällä on vuoden 2016 aikana tuettu säätiön palvelulinjojen toimintaa. Yksi alkuvuoden suurimmista projekteista oli kaikkien toimipisteiden julkisivukylttien ja teippausten uusiminen. Medialle lähetettiin tiedotteita säätiön toiminnasta ja merkittävimmistä tapahtumista. Goodwill toteutti neljä radiomainoskampanjaa Iskelmä Kotka – kanavalla. Säätiölle perustettiin myös oma Facebook-sivu, jonka kautta viestitetään säätiössä ja sen toimintaympäristössä tapahtuvista asioista ja ajankohtaisista ilmiöistä sekä jaetaan onnistumistarinoita.

## Vammaispalvelut

Sotek-säätiön vammaispalveluja ostivat Haminan ja Kotkan kaupungit ja Pyhtään kunta sekä Kaakon kaksikko eli Virolahden ja Miehikkälän kunnat. Kotkan kaupunki vähensi työ- ja päivätoiminnan ostoja noin 10–20 prosentilla.

## Vammaisten päivätoiminta

Vammaisten päivätoimintaan Sunilassa osallistui vuoden aikana 61 (73) asiakasta ja käyttöpäiviä kertyi 7.821 (8.925) päivää. Vakituista henkilökuntaa yksikössä oli yhteensä 11 (11). Opiskelijoita ja muita harjoittelijoita oli 10 (10). Tutustumiskäyntejä tekivät opiskelijat ja muut ryhmät.

Päivätoiminnan sisältö ja toiminta oli monipuolista. Yhteistyössä oppilaitosten ja opiskelijaharjoittelijoiden kanssa järjestettiin erilaisia teemapäiviä: kauneuden- ja komeudenhoitoa, hierontaa, olympialaisia, juhlia sekä elokuvissa käynti. Ryhmätoimintana toteutettiin mm. taide-, keskustelu, kommunikointi- ja liikuntaryhmiä. Syksyllä toteutettiin Taidepolku, johon osallistui myös paikallisia taiteilijoita ja polku oli avoinna myös yleisölle. Yhteistyötä tehtiin Me Itse ry:n kanssa järjestämällä Sunilan juhlasalissa perinteiset vappu- ja jouludiskot. Sunilan joulukahveilla kävi noin 50 omaista vaihtamassa kuulumisia.

Sunilan päivätoiminnan ja Poitsilan työtoiminnan asiakkaat järjestivät yhteisen ohjelmallisen pikkujoulu tapahtuman.

## Vammaisten ja vajaakuntoisten työtoiminta

Vammaisten ja vajaakuntoisten työtoiminnan käyttöpäiviä kertyi yhteensä 14.086 (15.162) päivää ja palvelun piirissä oli vuoden aikana 101 (115) henkilöä. Sosiaalipalvelujen myynti laski hieman ja tuotannon alihankintatöiden määrä kasvoi viime vuoden tasolta. Poitsilassa henkilökuntaa oli viisi vakituista ja kaksi henkilöä palkkatuella. Virolahden yksikössä työskenteli yksi vakituinen henkilö ja sijaista käytettiin lomien aikana. Päiväpajassa on yksi ohjaaja.

Virolahdella työtoiminta supistui alihankintatöiden osalta, mutta linja-autoaseman kiinteistön pihatyöt ja Matkahuollon jakopaketit työllistivät. Kahvilan ja kierrätyksen myynti säilyivät ennallaan. Sosiaalipalvelujen myynti väheni.

## Tuettu työ ja avotyö

Avotyössä kävi vuoden aikana 37 (40) henkilöä ja käyttöpäivien määrä väheni ollen 6.650 (6.985) päivää. Tuetussa työssä oli 6 (5) asiakasta ja päivien määrä lisääntyi ollen 865 (659).

Tuen tarve työpaikoilla on kasvanut ja muutama asiakas on palannut takaisin työtoimintaan työn vaatavuuden takia tai lopettanut kokonaan.

## Pulmapaja

Pulmapajalla toteutettiin kaksi (yksi keväällä ja yksi syksyllä) kolmen kuukauden pituista arjenhallintakurssia, joihin sisältyi ryhmätoimintaa ja yksilövalmennusta. Noin puoli vuotta kurssin jälkeen järjestettiin kahden viikon pituinen seurantajakso. Kaikille kursseille osallistui kahdeksan henkilöä. Yhteensä vuoden aikana Pulmapajan toimintaan osallistui 20 henkilöä ja toimintapäiviä kertyi 922.

## Kahvila Lime ja Lounaskahvila Lime

Kahviloissa työskenteli työvalmentajan ohjauksessa kuntouttavan työtoiminnan asiakkaita ja työkokeilijoita. Kahvila Limessä olevalle uimahallin kassalle palkattiin kassanhoitaja sekä palkkatuella kaksi henkilöä. Lounaskahvilan toiminta laajeni toimittamaan ruokia palvelukodin asukkaille. Yhteistyö Kotkamills'n kanssa sujui hyvin ja sopimusta kokouskahvitusten tarjoilusta ja avustavista toimistopalveluista jatkettiin. Virojoen Goodwill myymälän yhteyteen perustettiin keväällä uusi Lime Kahvila.

## Työllistämispalvelut

Kuten edellisvuonnakin työllistämispalveluissa oli työvoimapula. Työ- ja elinkeinoministeriö keskeytti palkkatuen myöntämisen kaksi kertaa vuoden aikana. Kuntouttavaan työtoimintaan ohjautui asiakkaita paremmin kuin edellisenä vuonna, mutta lyhyt viikoittainen työaika toi haasteita tuotantoon.

### Nelosen tuotanto

Yksikön taloudellinen tulos oli erittäin hyvä. Nelonen työllisti yhteensä 116 henkilöä (106), joista 68 (59) henkilöä oli kuntouttavassa työtoiminnassa, 18 (22) henkilöä vajaakuntoisten työtoiminnassa ja 30 (20) henkilöä työvalmennuksessa. Valmennuspäiviä kertyi yhteensä 12.547 päivää (10.985).

Puuosaston tuotanto koostui pääasiassa puutarhakalusteista ja pakkaustarvikkeista rakennusteollisuudelle. Puuosaston työtilanne oli vuoden aikana hyvä. Metalliosastolla tehtiin pääasiallisesti rakennusteollisuuden komponentteja. Töiden määrä pysyi metalliosastolla kohtuullisena. Kokoonpano-osaston työt jatkuivat entisellään, ne koostuivat parvekelasikomponenttien kokoonpanosta ja postitusputkien valmistuksesta.

### Linnoitus

Linnoituksen yksikköön yhdistettiin Sotek Service, Tuunari ja Nuorten paja sekä Linnoituksen paja. Toiminnassa oli mukana 86 (89) henkilöä, joista lähes kaikki olivat kuntouttavassa työtoiminnassa. Valmennuspäiviä oli yhteensä 5.983 (6.399).

Sotek Servicen yhteistyö jatkui sekä Puolustushallinnon rakennuslaitoksen että puolustusvoimien reserviupseerikoulun kanssa. Toiminnan kohteina olivat Haminan varuskunnan ulkoalueet ja erilaiset kunnossapitotehtävät. Tuunarin työtehtävät muodostuivat kierrätettävien huonekalujen maalauksen ja verhoilun lisäksi erilaisista käsitöistä ja askarteluista. Polkupyöräpaja, jossa korjataan ja huolletaan puolustusvoimien polkupyörät, yhdistettiin Tuunarin toiminnaksi.

Asiakkaiden työkykyä pyrittiin ylläpitämään viikoittaisella ryhmätoiminnalla. Ryhmätoiminnossa harrastettiin liikuntaa, ruuanvalmistusta ja tutustuttiin säätiön muihin toimipisteisiin

Autopaja on Linnoituksen yksikön uusinta toimintaa. Tilat saneerattiin ja varusteltiin tarvittavilla koneilla ja laitteilla vuoden 2016 ensimmäisen neljänneksen aikana ja asiakastyö pääsi alkamaan keväällä 2016. Vuosi 2016 oli siis pajan perustamisen ja kehittämisen aikaa ja pajan on tarkoitus saavuttaa suunniteltu asiakastyöntekijöiden määrä ja ulkopuolisen työn määrä vuoden 2017 aikana. Pajan tavoitteena on tarjota 6-8 asiakkaalle kerrallaan mahdollisuus ylläpitää autoalan ammattitaitoa tai tutustua autoalaan mikäli ammattitaitoa tai koulutusta alalle ei vielä ole. Pajan toinen tavoite on tarjota alueen autoilijoille edullisia, joustavia ja laadukkaita huoltopalveluja asiakaslähtöisesti tuotettuna.

Haminan kaupungin kanssa solmittiin sopimus Nuorten pajan kokeilusta vuodeksi. Nuorten paja on matalan kynnyksen palvelua, joka on tarkoitettu alle 24-vuotiaille haminalaisille, joiden elämäntilanne vaatii perusteellista lähtötilanteen selvitystä, elämäntilanteen opettelua ja tulevaisuuteen motivoivaa, aktiivista ammattilaisten ohjausta. Toiminta muutettiin nonstop toiminnaksi, mutta siitä huolimatta ohjautuminen pajalle oli heikkoa.

## Remonttiryhmä (ReRy)

Remonttiryhmä teki vuoden aikana useita ulkotilojen kunnostuksia ja yleisten tilojen maalauksia niin kerrostalo- kuin rivitalokohteisiin. Toiminnassa oli vuoden aikana 18 henkilöä ja valmennuspäiviä kertyi yhteensä 889 (638).

## Aikuisten pajat

Remppa-pajan henkilöt tekivät sisä- ja ulkomaalauksia, kalusteiden kunnostusta sekä Kotkan kaupungin sosiaalitoimen muutot. Pajan toiminnassa oli mukana 61 (49) henkilöä ja valmennuspäiviä kertyi 2.030 (2.538). Maahanmuuttajien osuus oli noin 75 prosenttia.

Ura-pajalla tuettiin asiakkaita työpaikan etsimisessä, työhön siirtymisessä ja ammatilliseen koulutukseen hakeutumisessa. Pajalla ohjausta sai 62 (44) henkilöä ja valmennuspäiviä kertyi 2.833 (2.278). Maahanmuuttajien osuus oli 73 prosenttia.

Femma-pajalla harjoiteltiin erilaisia käden taitoja mm. ompelemista ja huonekalujen kunnostamista. Tuotteita tehtiin harjoitustöiden lisäksi myyntiin Goodwill myymälöihin. Osa pajan asiakkaista oli luku- ja kirjoitustaidottomia, eivätkä he esimerkiksi osanneet käyttää saksia. Mukana oli 50 (31) henkilöä ja valmennuspäiviä kertyi 2.699 (1.769). Pajassa työskenteli pääasiassa maahanmuuttajia.

## Goodwill -kierrätysmyymälät

Goodwill kierrätysmyymälöiden toiminta Karhulassa ja Virojoella jatkui entiseen tapaan, Haminan toimitiloihin tehtiin huomattavia korjaus ja kunnossapitotöitä vuoden lopussa ja se vaikutti liikevaihtoa laskevasti. Haminan Linnoitukseen perustettiin kierrätystekstiilien lajittelu ja hinnoittelupiste. Kotkansaaren myymälä siirtyi suurempiin tiloihin Kymenlaaksonkadulle joulukuun alussa, samalla tiloissa toimi Kymenlaakson Jäte Oy:n kokeilu minijäteasemasta, jossa otettiin vastaan pieniä sähkölaitteita, metallia, vaarallisia jätteitä ja tietoturvapaperia. Käyttökelpoiset tavarat päätyivät kierrätysmyymälään myytäväksi.

Goodwill kierrätysmyymälöissä työskenteli 165 (131) henkilöä. Heistä työvalmennuksen määräaikaisia oli 30 (30) henkilöä, kuntouttavassa työtoiminnassa oli 85 (77) henkilöä, työkokeilijoita oli 39, opiskelijoita 3. Lisäksi vammaisten ja vajaakuntoisten työtoiminnan asiakkaita oli 7 (10) henkilöä

## Valmennus-, koulutus ja kuntoutuspalvelut

### Kuntouttava työtoiminta

Kuntouttavassa työtoiminnassa on 2016 vuoden aikana havaittu asiakaskunnan erilaisia haasteita. Palvelun ostajan suunnalta on aikaisempaa enemmän toivottu Sotek-säätiön kuntouttavalta työtoiminnalta arviota asiakkaan voimavaroista ja työelämän haasteista jatkokuntoutumista varten jo ns. asiakkuuden alkukartoitus jakson aikana.

Kuntouttavan työtoiminnan asiakaskohtaiseen keston vaikuttivat yksilölliset tekijät. Osalle asiakkaista jakso oli ylläpitävästi arjentoimintoja tukevaa, kun taas osalle se oli lyhyempi kestoinen joustava polku koulutukseen tai työllistymiseen. Vuoden aikana on asiakaskunnan haasteena ollut pitkäaikaistyöttömyyden lisäksi syrjäytyneisyys, päihdeongelmat, psyykkiset ja terveydelliset haasteet sekä maahanmuuttoon liittyvät työllistymisen haasteet.

Kuntouttavassa työtoiminnan yksilövalmennuksessa painottui elämänhallinnan kartoittaminen ja tukeminen, palveluohjaus sekä urasuunnitelmien tukeminen. Työtoiminnan lisäksi asiakkailla oli mahdollisuus osallistua monipuoliseen ryhmätoimintaan, joka piti sisällään työnantajien sekä koulutushenkilöstön vierailuja, luentoja terveydestä ja hyvinvoinnista, työnhakutaitojen vahvistamista sekä eri palvelujen esittäytymisiä, esim. perheasianneuvottelukunta ja velkaneuvonta.

Vuoden aikana on säätiön sisällä vahvistettu suomenkielen harjoittelua suljetuilla ja avoimilla keskusteluryhmillä. Uutena palveluna on aloitettu Digipaja, jonka edistyneempi ryhmä on ensisijaisesti

suunnattu jo perustaidot omaaville ja IT -alaa mahdollisesti työurana suunnitteleville asiakkaille.

Kuntouttava työtoiminta on ollut mukana ulkopuolisena toimijana pilotoimassa työvoimahallinnossa käytössä olevan Kunto-ohjelmaa yhteistyökumppanien osalta. Tavoitteena on toiminnan sujuvuuden lisääminen.

Kotkan kaupungin ostopalveluna hankkimassa kuntouttavassa työtoiminnassa on ollut yhteensä 181 henkilöä (173), läsnäoloja 11.923 (11.293).

### **Työllistämismuunnos**

Työllistämismuunnoksen avulla on tuettu asiakkaan työssä suoriutumista sekä kehitetty heidän taitojaan ja valmiuksiaan. Tavoitteena on ollut sekä vahvistaa asiakkaiden työllistymismuunnoksia, osaamista sekä erityisesti nivelvaiheessa löytää jatkopolkuja joko työhön avoimille työmarkkinoille tai ammatilliseen koulutukseen. Tärkeässä roolissa on ollut yhteistyö alueen yritysten kanssa. Työllistämismuunnokseen on kuulunut lisäksi mahdollisuus edelleen sijoitukseen toimialueen yrityksiin. Työllistämismuunnosta on toteutettu Kotkan, Karhulan, Haminan sekä Virojoen alueen työllistämisyksiköissä ja käytännön toteutus on hoidettu työllisyyspoliittisen avustuksen saaneen Avain Askel -hankkeen toimesta.

### **Koulutuspalvelut**

Vuonna 2016 jatkettiin koulutuspalveluiden kehittämistä. Palvelulinjan tavoitteena oli edelleen kehittää työ- ja yksilövalmennuksen pedagogista osaamista sekä kartoittaa työtoimintaympäristöjä, jotta ammatillisten tutkintojen tai niiden osien suorittaminen osana työllistymis- tai kuntoutusjaksoa olisi mahdollista. Kehittäminen on toteutettu Opit työssä -projektista saadun rahoituksen avulla. Vuoden 2016 aikana tarjottiin opetussuunnitelmien ja tutkintoperusteiden ymmärtämistä lisäävää valmennusta työ- ja yksilövalmennuksen henkilöstölle sekä tunnistettiin lisää työtoimintaympäristöjä oppimisympäristöiksi.

### **Ammatillinen kuntoutus, työeläkelaitokset ja liikenne- ja tapaturmavakuuttajat**

Työhönkuntoutumisen palveluverkoston jäsenenä Sotek tuotti ammatillista kuntoutusta työeläkelaitoksille kuntoutuNet-verkkopalvelun kautta. Toiminnan koordinoijana toimi Vakuutus kuntoutus VKK ry. Työeläkelaitosten sekä liikenne- ja tapaturmavakuuttajien toimeksiantoina kuntoutusasiakkaita oli 13 (12).

### **Ammatillinen kuntoutus, Kela Mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennus**

Mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennukseen osallistui 36 ( 40) asiakasta ja valmennuspäiviä oli yhteensä 3.107 (2.276).

Kela kilpailutti työllistymistä edistävän ammatillisen kuntoutuksen (aiemmin mielenterveyskuntoutujien työhönvalmennus, työhönvalmennus ja työkokeilu). Kilpailutukseen jätetty tarjous hylättiin. Vuoden 2017 aikana viedään edeltävänä vuonna aloitetut kuntoutusprosessit loppuun kuntoutuspäätösten mukaisesti.

### **Työhönvalmennus**

Kaakkois-Suomen ELY-keskus käytti toisen optiovuoden työhönvalmennuspalvelun hankkimiseen. Toimeksiantoja saatiin 59 kappaletta, joissa asiakastyötä tehtiin yhteensä 374 tuntia.

Vuonna 2016 osallistuttiin Kaakkois-Suomen ELY-keskuksen Kymenlaaksoon kohdistuviin kilpailutuksiin: työhönvalmennus, työnhakuvalmennus ja uravalmennus. Kilpailutukset eivät ratkenneet vuoden loppuun mennessä.

### **Neuropsykiatrisen valmennus**

Neuropsykiatrisen valmennuksen keskiössä oli asiakkaan elämänhallinnan ja arjen sujumisen

tukeminen. Valmennuksen tavoitteena oli asiakkaan vahvuuksien ja voimavarojen hyödyntäminen sekä uusien käyttäytymismallien löytäminen ristiriitatilanteisiin. Tavoitteet, aikataulus ja toimintatavat suunniteltiin yhdessä asiakkaan ja muiden yhteistyötahojen kanssa. Nepsyvalmennusta säätiöltä ostettiin kahdelle asiakkaalle vuonna 2016.

## Muu valmennustoiminta

Kotkan kaupunki kilpailutti mielenterveys- ja päihdetyön palvelualueella Mielenterveys- ja päihdekuntoutujien ryhmätoiminnan järjestämisen. Kilpailutukseen osallistuttiin, mutta hankinta ei kuitenkaan kohdistunut meihin.

Kouvolan kaupunki kilpailutti Uusille Urille – valmennuksen, jonka tavoitteena on löytää uusia mahdollisuuksia ja ratkaisuja yksittäisen työntekijän tilanteeseen työssä jatkamiseksi. Tässä palvelussa säätiö valittiin yhdeksi palveluntuottajaksi sopimuskaudelle 2017- 2018.

## Projektit

Säätiöllä oli vuonna 2016 käynnissä kuusi projektia. Näistä kolme oli säätiön hallinnoimia: Avain Askel, Avittaja ja Tulevaan!. Lisäksi säätiö oli rahallisena kumppanina mukana kolmessa projektissa: Opit työssä, Siä päätät! ja Alueellinen eriytyminen ja yhteisölliset menetelmät miesten terveyden edistämiseksi. Lisäksi aiemmin projektina toiminut Asuma jatkoi toimintaansa projektipalveluiden alla.

Avain Askel hankkeessa oli vuoden aikana 58 asiakasta, joista 29 on ollut työkokeilussa, 18 palkkatuella ja 11 yksilöohjauksessa ilman sijoituspaikkaa valmennuksen aikana. Kahdeksan asiakasta on aloittanut ammattiin valmistavan koulutuksen, joista kaksi on oppisopimuskoulutusta. Kuusi henkilöä on sijoittunut avoimille työmarkkinoille. Kaksi on aloittanut palkkatukityösuhteen yrityksessä. Edelleen sijoituksia yrityksiin on ollut neljä ja työkokeiluja kuusi eri yrityksessä. Goodwill Karhulan kanssa aloitettu Headhunter-malli on juurtunut hyvin vakinaiseksi toimintamalliksi.

Asuma-projektin aikana Kotkan seudulle luotiin oma asumisneuvonnan malli, jota nyt toteutetaan ostopalveluna Kotkan Asunnot Oy:lle ja Kotkan kaupungille. Toiminnan kohderyhmänä ovat Kotkan Asunnot Oy:n asukkaat ja tavoitteena on ehkäistä heidän asumiseensa liittyviä haasteita ja kehittää asukastoimintaa

Avittaja projektin kohderyhmänä ovat arkuutensa vuoksi syrjäytymisvaarassa olevat nuoret. Projektin toimenpiteiden aikana asiakkaiden jännittämisen määrä on vähentynyt n. 30 %. Avittajan asiakkaista 80 % löysi itselleen mieluisan jatkopolun. Projekti kestää 28.2.2017 saakka. Tämän jälkeen projektin aikana luotu malli jatkaa toimintaansa STEA:n toiminta-avustuksella. Lisäksi rahoittajia ovat jatkossa Kotkan ja Haminan kaupungit.

Tulevaan! -projektin päämääränä on edistää maahanmuuttajataustaisten nuorten miesten voimaantumista ja toimintamahdollisuuksia suomalaisessa yhteiskunnassa vahvistamalla kohderyhmän toimintakykyä yksilö- ja ryhmäohjauksen avulla. Vuonna 2016 Tulevaan! -projektiin osallistui 20 turvapaikanhakijaa (10/kurssi) kuudesta eri maasta Kurssien toiminnassa oli mukana myös kolme vapaaehtoista sekä yksi työkokeilija. Heidän osaamistaan hyödynnettiin muun muassa atk-taitojen opetuksessa, ilmaisutaidossa sekä oman talouden suunnittelussa.

Siä päätät! – projektin tavoitteena on kehittää uudenlaisia palveluja ja toimintamalleja erityisen tuen tarpeessa ja/tai työelämän ulkopuolella oleville 16–29-vuotiaille. Palvelumuotoilun ideana on, että palveluita tarvitsevat asiakkaat ovat itse mukana suunnittelemassa ja muotoilemassa tarvitsemiaan palveluita. Toiminta painottui tulevaisuuden muistelu – menetelmän testaukseen ja kehittämiseen.

Säätiö oli myös mukana miesten terveyden edistämishankkeessa kolmessa eri ryhmässä. Rokka-ryhmässä miehet valmistivat terveellistä ruokaa Sotekin terveydenhoitajan johdolla. Kaiku-ryhmässä miesten hyvinvointia edistettiin musiikin, mindfulnessin ja hyvinvointisuunnitelmien avulla ja Korpimiehet – ryhmässä keskityttiin Green Care – ajatteluun eli luonnon voimaannuttavaan vaikutukseen.



## Tilapalvelut

Tilapalveluissa haettiin säästöjä keskittämällä Palmapajan ja Valkaman toiminta samoihin tiloihin Sunilan toiminnan kanssa. Tikankatu 10 kiinteistö, jossa toimii Goodwill Karhula, ostettiin säätiölle joulukuun alussa. Kotkansaaren Goodwill myymälä siirtyi uusiin suurempiin tiloihin Kymenlaaksonkadulle ja Nelosen kokoonpano-osaston tiloja lisättiin vuokraamalla Tikankatu 2:sta 300 m2 tuotanto ja varastotilaa.

Korjaus ja kunnossapitotöitä tehtiin useassa toimipisteessä, näistä suurin oli Haminan Goodwillin kiinteistössä tehty LVI saneeraus ja sekä samassa yhteydessä tehty portaiden, taukotilan ja pyykinkäsittelyhuoneen remontit

## Seuraava toimintavuosi 2017

Säätiön toimintavuodesta 2017 odotetaan kasvujohteista ja toiminnan tuottojen arvioidaan olevan yhteensä vähän yli 6 miljoonaa euroa.

Orastava kansantalouden kasvu vaikuttanee positiivisesti toimintaan. Toisaalta tilaajien (kunnat, ELY-keskus, TE-toimistot) muuttuvat toiminnalliset ja taloudelliset tilanteet tuovat säätiön toiminnalle paineita. Uusien sote-alueiden vaikutusta toimintaan tullaan seuraamaan tarkasti. Toistaiseksi on vaikea hahmottaa kaikkia vaikutuksia, mutta säätiö varautuu vuoden 2019 tilanteeseen perustamalla yhdessä kumppaneidensa kanssa palveluja tarjoavan osakeyhtiön.

Kierrätysliiketoimintaa laajennetaan maantieteellisesti: Porvooseen ja Laihialle avataan keväällä Goodwill-myymälät. Vaasan kaupungin kanssa käydään keväällä neuvotteluja Goodwill-myymälän perustamisesta.

Palkkatukityöntekijöiden henkilömäärä pysyy edelleen suhteellisen vähäisellä tasolla. Toiminnan kokonaisvaltaiseen kannattavuuteen kiinnitetään erityistä huomiota.

ELY-keskukselle, työeläkeyhtiöille ja Vakuutusalan Kuntoutuskeskus VKK:lle tarjottavien työhönvalmennuspalvelujen volyyymi näyttää laskeneen pysyvästi.

Liikevaihto on budjetoitu vuonna 2017 lievästi suuremmaksi kuin vuoden 2016 toteutuma. Uudet avattavat kierrätysliiketoimintayksiköt lisäävät liikevaihtoa. Tavoitteena on positiivinen liiketulos.

## Investoinnit ja investointisuunnitelmat

Kaikille säätiön omille kiinteistöille tehtävien korjaus- ja ylläpitosuunnitelmien tekemistä jatketaan sekä taseeseen aktivoitavien perusparannusten suunnitelmallisuutta lisätään.

## Hallinto

Säätiön toimieliminä ovat hallintoneuvosto, hallitus ja toimitusjohtaja.

### Valtuuskunta/hallintoneuvosto 2016

Valtuuskunta muutettiin syksyllä 2016 tehdyssä sääntömuutoksessa hallintoneuvostoksi. Hallintoneuvostossa olivat edustettuina sääntöjen mukaisesti kaikki perustajayhteisöt ja lisäksi vuoden 2012 alusta alkaen Haminan kaupunki. Puheenjohtajana toimi Markku Kärmeniemi ja sihteerinä Raimo Korjus. Valtuuskunta kokoontui 3 (2) kertaa.

### Hallintoneuvoston jäsenet olivat:

Kärmeniemi Markku, pj	Kaakkois-Suomen sosiaalipsykiatrinen yhdistys ry
Kuokka Vappu	Virolahden kunta
Heimola Anne	Kotkan korttelikotiyhdistys ry
Hämäläinen Pentti	Haminan kaupunki

Nakari Martti	Sininauhaliitto ry
Lindfors Merja	Kotkan kehitysvammaisten tuki ry
Länsimies Anna-Maria	Kotkan kaupunki
Pippola Raimo	Kotkan yrittäjät ry
Pirinen Riku	Kotkan kaupunki
Pukkila Eva	Kotkan Vammaisten Yhteisjärjestö VYT ry
Romppainen Anu	Kymenlaakson sairaanhoito ja sosiaalipalvelujen kuntayhtymä Carea
Seuri Marjo	Miehikkälän kunta

### Hallituksen jäsenet olivat:

Honkanen Jouni, pj	
Lehtonen Risto, varapj.	Risto Lehtonen menehtyi maaliskuussa 2016.
Husu Riitta	Varapuheenjohtaja Risto Lehtosen jälkeen.
Hassinen Kari	
Mattila Päivi	
Pukkila Eva	
Alenius Antero	valittiin hallitukseen Risto Lehtosen jälkeen.

### Tilintarkastajat

Tilintarkastajina toimivat Kymen Tilintarkastus Oy, Tilintarkastusyhteisö, vastuunalaisena tarkastajana Tanja Aaltonen, HT, varamiehenään Tilintarkastusrengas Oy.

### Johtoryhmä

Johtoryhmä kokoontui 21 (22) kertaa. Johtoryhmään kuuluivat vuonna 2016:

Toimitusjohtaja	Raimo Korjus
Tuotantopäällikkö	Pekka Mattila
Laskentapäällikkö	Taina Koivisto
Kuntoutuspäällikkö	Virpi Koskela
Palvelupäällikkö	Raii Ceder-Lund
Koulutus- ja valmennuspäällikkö	Marjo Jokipii
Vastaava projektipäällikkö	Merja Nätkinniemi
Liiketoimintapäällikkö	Tuija Korppi-Hannula
Luottamushenkilö	Olli-Pekka Laakso
Sihteeri, tiedottaja	Essi Lonka

## KONSERNIN TASE

	<b>31.12.2016</b>
<b>Vastaavaa</b>	
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>	
Aineettomat hyödykkeet	
Aineettomat oikeudet	63.805,58
Aineelliset hyödykkeet	
Maa- ja vesialueet	212.628,27
Rakennukset ja rakennelmat	754.888,33
Koneet ja kalusto	95.314,91
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	1.062.831,51
Sijoitukset	
Muut osakkeet ja osuudet	371.742,31
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>1.498.379,40</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>	
Vaihto-omaisuus	
Aineet ja tarvikkeet	34.275,74
Valmiit tuotteet	60.960,44
Vaihto-omaisuus yhteensä	95.236,18
Lyhytaikaiset saamiset	
Myyntisaamiset	401.262,12
Muut saamiset	2.964,44
Siirtosaamiset	171.984,62
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	576.211,18
Rahat ja pankkisaamiset	884.762,04
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>1.556.209,40</b>
<b>Vastaavaa yhteensä</b>	<b>3.054.588,80</b>
	<hr/> <hr/>
<b>Vastattavaa</b>	
<b>OMA PÄÄOMA</b>	
Säädepääoma	56.257,00
Liittymisrahasto	21.028,00
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	1.596.554,00
Tilikauden voitto (tappio)	86.092,25
<b>OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>1.759.931,25</b>
<b>VÄHEMMISTÖOSUUS</b>	<b>8.997,31</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>	
Pitkäaikainen vieras pääoma	
Lainat rahoituslaitoksilta	277.143,44
Lyhytaikainen vieras pääoma	
Lainat rahoituslaitoksilta	75.164,04
Saadut ennakot	98.270,69
Ostovelat	277.455,99
Muut velat	187.535,99
Siirtovelat	370.090,09
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	1.008.516,80
<b>VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>1.285.660,24</b>
<b>Vastattavaa yhteensä</b>	<b>3.054.588,80</b>
	<hr/> <hr/>

## KONSERNIN TULOSLASKELMA

1.1. - 31.12.2016

LIKEVAIHTO	4.835.210,74
Liiketoiminnan muut tuotot	972.216,91
Materiaalit ja palvelut	
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	
Ostot tilikauden aikana	-1.007.399,08
Varastojen lisäys (+) tai vähennys (-)	32.237,89
Aineet, tarvikkeet ja tavarat yhteensä	-975.161,19
Ulkopuoliset palvelut	-658,09
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-975.819,28
Henkilöstökulut	
Palkat ja palkkiot	-2.808.060,47
Henkilösivukulut	
Eläkekulut	-496.530,01
Muut henkilösivukulut	-140.641,74
Henkilösivukulut yhteensä	-637.171,75
Henkilöstökulut yhteensä	-3.445.232,22
Poistot ja arvonalentumiset	
Suunnitelman mukaiset poistot	-96.029,78
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-96.029,78
Liiketoiminnan muut kulut	-1.204.093,45
LIKEVOITTO (-TAPPIO)	86.252,92
Rahoitustuotot ja -kulut	
Muut korko- ja rahoitustuotot	
Muilta	5.566,91
Korkokulut ja muut rahoituskulut	
Muille	-5.453,60
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	113,31
TULOS ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	86.366,23
Tuloverot	-276,67
Vähemmistöosuuden muutos	2,69
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)	86.092,25

## EMOYHTIÖN TASE

	31.12.2016	31.12.2015
<b>Vastaavaa</b>		
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT</b>		
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet	212.628,27	108.628,27
Rakennukset ja rakennelmat	754.888,33	701.560,32
Koneet ja kalusto	95.314,91	72.334,41
Aineelliset hyödykkeet yhteensä	1.062.831,51	882.523,00
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä	37.500,00	37.500,00
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	70.895,09	70.895,09
Muut osakkeet ja osuudet	371.742,31	371.742,31
Sijoitukset yhteensä	480.137,40	480.137,40
<b>PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>1.542.968,91</b>	<b>1.362.660,40</b>
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT</b>		
Vaihto-omaisuus		
Aineet ja tarvikkeet	34.275,74	44.152,04
Valmiit tuotteet	60.960,44	18.846,25
Vaihto-omaisuus yhteensä	95.236,18	62.998,29
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	401.262,12	385.181,78
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	3.798,68	0,00
Muut saamiset	1.691,31	1.487,39
Siirtosaamiset	171.984,62	226.558,74
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	578.736,73	613.227,91
Rahat ja pankkisaamiset	838.433,94	677.862,45
<b>VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ</b>	<b>1.512.406,85</b>	<b>1.354.088,65</b>
<b>Vastaavaa yhteensä</b>	<b>3.055.375,76</b>	<b>2.716.749,05</b>
<b>Vastattavaa</b>		
<b>OMA PÄÄOMA</b>		
Säädepääoma	56.257,00	56.257,00
Liittymisrahasto	21.028,00	21.028,00
Edellisten tilikausien voitto (tappio)	1.596.645,10	1.508.863,23
Tilikauden voitto (tappio)	86.280,49	87.781,87
<b>OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>1.760.210,59</b>	<b>1.673.930,10</b>
<b>VIERAS PÄÄOMA</b>		
Pitkäaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	277.143,44	238.907,48
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	277.143,44	238.907,48
Lyhytaikainen vieras pääoma		
Lainat rahoituslaitoksilta	75.164,04	55.964,04
Saadut ennakot	98.270,69	
Ostovelat	277.455,99	151.653,13
Velat saman konsernin yrityksille	20.745,96	
Muut velat	176.294,96	127.143,72
Siirtovelat	370.090,09	469.150,58
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	1.018.021,73	803.911,47
<b>VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ</b>	<b>1.295.165,17</b>	<b>1.042.818,95</b>
<b>Vastattavaa yhteensä</b>	<b>3.055.375,76</b>	<b>2.716.749,05</b>

## EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

	1.1. - 31.12.2016	1.1. - 31.12.2015
<b>LIKEVAIHTO</b>	4.834.437,61	4.760.746,11
Liiketoiminnan muut tuotot	972.216,91	1.009.966,99
Materiaalit ja palvelut		
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	-1.007.399,08	-800.195,27
Varastojen lisäys (+) tai vähennys (-)	32.237,89	1.013,77
Aineet, tarvikkeet ja tavarat yhteensä	-975.161,19	-799.181,50
Ulkopuoliset palvelut	-658,09	
Materiaalit ja palvelut yhteensä	-975.819,28	-799.181,50
Henkilöstökulut		
Palkat ja palkkiot	-2.808.060,47	-2.729.830,64
Henkilösivukulut		
Eläkekulut	-496.530,01	-498.818,62
Muut henkilösivukulut	-140.641,74	-115.252,89
Henkilösivukulut yhteensä	-637.171,75	-614.071,51
Henkilöstökulut yhteensä	-3.445.232,22	-3.343.902,15
Poistot ja arvonalentumiset		
Suunnitelman mukaiset poistot	-88.940,27	-58.176,35
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	-88.940,27	-58.176,35
Liiketoiminnan muut kulut	-1.213.517,58	-1.477.525,80
<b>LIKEVOITTO (-TAPPIO)</b>	<b>83.145,17</b>	<b>91.927,30</b>
Rahoitustuotot ja -kulut		
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	3.298,68	0,00
Muilta	5.566,91	4.744,73
Muut korko- ja rahoitustuotot yhteensä	8.865,59	4.744,73
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Muille	-5.453,60	-7.447,42
Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä	-5.453,60	-7.447,42
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	3.411,99	-2.702,69
<b>TULOS ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA</b>	<b>86.557,16</b>	<b>89.224,61</b>
Tuloverot	-276,67	-1.442,74
<b>TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)</b>	<b>86.280,49</b>	<b>87.781,87</b>

## LIITETIEDOT 31.12.2016

### Tieto tilinpäätöksen laatimisessa käytetystä säännöstöstä (PMA 1:1.5 §)

Tilinpäätöksen laatimisessa on noudatettu pien- ja mikroyritysten tilinpäätöksessä esitettävistä tiedoista annetun asetuksen (PMA) pienyrittysäännöstöä.

### Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet (PMA 3:1 §)

Säätiö omistaa tytäryhtiö Goodwill Suomi Oy:n (2656469-9) osakekannasta 98,59 % ja Sofitek Oy:n (2128450-8) osakekannasta 100 %. Säätiö on laatinut konsernitilinpäätöksen ensimmäisen kerran tilivuodelta 2016.

### Pitkäaikaiset lainat (PMA 3:6 §)

Pitkäaikaiseen vieraaseen pääomaan sisältyy 21.556,28 euroa velkoja, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua (Liitetietotosite no. 9941612001).

### Annetut vakuudet ja taseen ulkopuoliset sitoumukset (PMA 3:7 §)

Omasta puolesta annettu kiinteistökiinnitys 352.307,48 euroa (Liitetietotosite no. 9941612002).

Leasingvuokran avoin vuokravastuu vuokrakaudelle 1.1.2017 - 8.6.2021 on 63.945,56 euroa sekä jäännösarvovastuu 18.600,00 euroa (Liitetietotosite 9941612003).

### Liiketoimet intressitahojen kanssa (PMA 3:10 §, Säätiölaki 1.1.2015)

Lähipiiri koostuu hallintoneuvoston ja hallituksen jäsenistä, tilintarkastajasta sekä toimitusjohtajasta.

Säätiö ei ole antanut avustuksia, lainoja tai vakuuksia lähipiirillensä eikä se ole tehnyt muitakaan säätiölain tarkoittamia toimia lähipiirinsä kanssa.

### Säätiön lähipiirille maksetut bruttopalkat ja -palkkiot vuonna 2016

Hallintoneuvoston jäsenille on maksettu kokouspalkkioita 6.400,00 euroa ja hallituksen jäsenille 10.200,00 euroa. Tilintarkastajalle on maksettu tarkastuspalkkioita 5.228,54 euroa. Toimitusjohtajalle on maksettu palkkaa 66.187,06 euroa.

### Tytäryhtiösuhteet

Toimitusjohtaja on säätiön enemmistöomistuksessa olevan Goodwill Suomi Oy:n hallituksen puheenjohtaja. Hallituksen jäsenillä ei ole ollut minkäänlaisia taloudellisia suhteita yhtiöön.

### Henkilöstö (PMA 3:11 §)

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana oli 110, josta toimihenkilöitä oli 67 ja asiakastyöntekijöitä 43.

### Hallituksen ehdotus säätiön jakokelpoisen vapaan oman pääoman käytöstä

Hallitus esittää, että säätiön tilikauden tulos 86.280,49 euroa voittoa, siirretään edellisten tilikausien voitto (tappio) tilille.

## LUETTELO KÄYTETYISTÄ KIRJANPITOKIRJOISTA

Tasekirja	Fivaldi arkisto
Päiväkirja	Fivaldi arkisto
Pääkirja	Fivaldi arkisto
Myyntireskontra	Fivaldi arkisto
Ostoreskontra	Fivaldi arkisto
Paikkakirjanpito	Fivaldi arkisto / Paperitulosteina

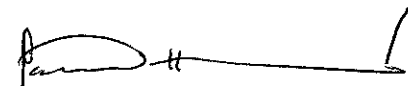
## TOSITELAJIT JA SÄILYTTÄMISTAPA

1	Myyntilaskut	Fivaldi arkisto
2	Suoritukset	Fivaldi arkisto
5	Ostolaskut	Fivaldi arkisto
6	Maksut	Fivaldi arkisto
7	WEB laskutus	Fivaldi arkisto
17	Autom.kirjaukset	Fivaldi arkisto
19	Palkat	Fivaldi arkisto
20	TITO OP	Fivaldi arkisto
21	TITO OP VIROLAHTI	Fivaldi arkisto
30	Kassatositteet	Fivaldi arkisto
90	Muistiot	Fivaldi arkisto
994	Liitetietositteet	Fivaldi arkisto




## TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Kotkassa 15, 3 2017




Jbuni Honkanen


hallituksen puheenjohtaja



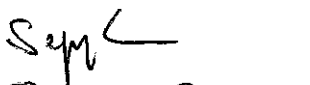
hallituksen jäsen



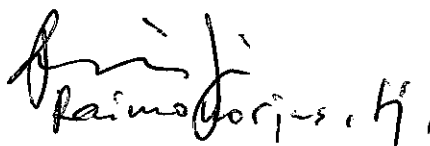
hallituksen jäsen  
Martti Nakari



Kari Hassinen



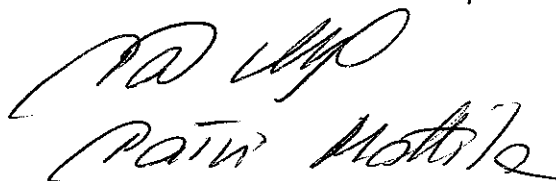
Seppo Eronen



Raimo Gorjus, H.



Antero Alenius



Pasi Mottola

## TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Kotka 4, 4 2017

Kymen Tilintarkastus Oy



Tanja Aaltonen  
HT

## TILINTARKASTUSKERTOMUS

SOTEK-säätiö sr:n hallintoneuvoston vuosikokoukselle

### Tilinpäätöksen tilintarkastus

#### Lausunto

Olemme tilintarkastaneet SOTEK-säätiö sr:n (y-tunnus: 1890839-1) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2016. Tilinpäätös sisältää sekä konsernin että säätiön taseen, tuloslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin sekä säätiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

#### Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*. Olemme riippumattomia säätiöstä sekä sen tytäryhteisöistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme. Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

#### Tilinpäätöstä koskevat hallituksen velvollisuudet

Hallitus vastaa tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus vastaa myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka se katsoo tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus on tilinpäätöstä laatiessaan velvollinen arvioimaan säätiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuviissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos säätiö tai konserni aiotaan purkaa tai sen toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

#### Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonamme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi

aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyysriskit, suunnitteleme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon säätiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aiheutta epäillä säätiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomukssamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei säätiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

## Muut raportointivelvoitteet

### Muu informaatio

Hallitus vastaa muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomukseen sisältyvän informaation. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea toimintakertomukseen sisältyvä informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko toimintakertomukseen sisältyvä informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti. Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että toimintakertomukseen sisältyvässä informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

### Muut lakiin perustuvat lausunnot

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto säätiölain 4:2.2 §:n edellyttämistä seikoista. Hallitus vastaa tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa annetuista tiedoista sekä siitä, että säätiön toimielinten jäsenille suoritettavat palkkiot ja korvaukset ovat tavanomaisia.

Lausuntonamme esitämme, että säätiön tilinpäätöksessä ja toimintakertomuksessa on annettu säätiön toiminnasta tilikaudella tiedot, jotka ovat olennaisia säätiön tarkoitusta ja toimintamuotoja koskevien sääntömääräysten noudattamisen arvioimiseksi. Palkkioita ja korvauksia, jotka säätiö ja sen tytäryhteistöt ovat suorittaneet sen toimielinten jäsenille, on pidettävä tavanomaisina.

Kotkassa 4.4.2017

Kymen Tilintarkastus Oy



Tanja Aaltonen, HT